

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

Aika 10.11.2022 klo 18:00

Paikka Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, 06100 Porvoo

Käsiteltävät asiat

Asia		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	3
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	4
3	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / SOSIAALI- JA PERHEPALVELUT	5
4	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / TERVEYSPALVELUT	7
5	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT	9
6	HOITOTYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	11
7	SOSIAALITYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	13
8	HENKILÖSTÖVUOKRAUS IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIHIN JA VAMMAISPALVELUIHIN SARASTIA REKRY OY:N KAUTTA	15
9	VAKUTUUSPALVELUIDEN HANKINTA ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE	18
10	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	20
11	TIEDOKSI	21

Osallistujat

LÄSNÄ

Nylander Mikaela	puheenjohtaja
Honkasalo Riku	1.varapuheenjohtaja
Eskola Tapani	2.varapuheenjohtaja
Andersson Otto	jäsen
Björkman Patrik	jäsen
Edgren Bernhard	jäsen
Forsman Kristian	jäsen
Kujala Arto	jäsen
Lindqvist Kaj	jäsen
Manninen-Ollberg Marja	jäsen
Mattila Marketta	jäsen
Nurme Pia	jäsen
Perokorpi Jenna	jäsen
Railila Marika	jäsen
Servin Kevin	jäsen

MUU

Vestman Heikki	aluevaltuuston puheenjohtaja
Blomqvist-Valtonen Elin	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja
Karlsson Anette	aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja
Liljestrand Tom	kansalliskielilautakunna n puheenjohtaja
Lönnqvist Max	hyvinvointialuejohtaja
Kokko Leena	hyvinvointialuejohtajan sijainen
Johansson Peter	pelastusjohtaja
Heiskanen Sanna	viestintäpäällikkö
Määttä Tomas	hallintolakimies, sihteeri

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

1
KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aluehallituksen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 7.11.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimenhuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut,
 - toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

2
PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Riku Honkasalon ja Otto Anderssonin.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

3

VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / SOSIAALI- JA PERHEPALVELUT

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikääntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Sosiaali- ja perhepalvelut vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022. Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (6) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaali- ja perhepalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan Ilona Koskenniemi.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri Ilona Koskenniemi 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

4

VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / TERVEYSPALVELUT

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikääntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Terveyspalvelut vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (4) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että terveystieteiden maisteri Carita Schröder virkaan valitaan Carita Schröder.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää että

1. terveystieteiden maisteri Carita Schröder 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

5

VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikäntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Ikäntyneiden palveluiden vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022. Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (5) henkilöä, joista 4 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaali- ja perhepalveluiden vastuualuejohtajaksi virkaan valitaan Kirsi Oksanen.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. ikääntyneiden palveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

6

HOITOTYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 7 päättänyt perustaa erityislainsäädännön edellyttämien vastuuviranhaltijoiden virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella näitä virkoja ovat terveydenhuollon vastaava lääkäri (johtava lääkäri), ja sosiaalityöstä vastaava viranhaltija. Näiden vastuuviranhaltijoiden lisäksi hallintosäännössä (36 §) hoitotyön johtajan katsotaan käyttävän erityistä ratkaisovaltaa.

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa.

Hoitotyön johtajan pätevyyttä ei ole kuvattu erikseen laissa, mutta Terveystieteiden laissa (1326/2010) 4 §:ssä terveydenhuollon toimintaedellytykset säädetään, että toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaan ja turvallisen hoidon kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintatapojen kehittämistä.

Kelpoisuusvaatimuksena hoitotyön johtajan virkaan on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain 559/1994 5§:n mukainen ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja hoitotyön tuntemus. Lisäksi hoitotyön johtajassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtöitä.

Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Hoitotyön johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuollosta ja pelastustoimeista koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön

voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (4) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että hoitotyön johtajan virkaan valitaan Heli Sjöblom.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. hoitotyön johtajan virkaan valitaan sosiaali- ja terveysalan YAMK Heli Sjöblom 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

7

SOSIAALITYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 7 päättänyt perustaa erityislainsäädännön edellyttämien vastuuviranhaltijoiden virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella näitä virkoja ovat terveydenhuollon vastaava lääkäri (johtava lääkäri), ja sosiaalityöstä vastaava viranhaltija. Näiden vastuuviranhaltijoiden lisäksi hallintosäännössä (36 §) hoitotyön johtajan katsotaan käyttävän erityistä ratkaisuvalltaa.

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa.

Sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 9 §:ssä. Sosiaalityöntekijän ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista tulee vastata sosiaalityöntekijä, joka on saanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämän oikeuden laillistettuna ammattihenkilönä harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia. Sosiaalityön johtavana viranhaltijana toimii Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle sosiaalityön johtaja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on Laissa sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015) 7§:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Sosiaalityön johtaja toimii myös sosiaalityön ammatillisena johtajana, jolloin johtajana täytyy olla sosiaalityöntekijä, jolla on Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämä oikeus harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Lisäksi sosiaalityön johtajassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtötta.

Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Sosiaalityön johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (7) henkilöä, joista 2 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaalityön johtajan virkaan valitaan Hanna Kaunisto.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. sosiaalityön johtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri, laillistettu sosiaalityöntekijä Hanna Kaunisto 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

8

HENKILÖSTÖVUOKRAUS IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIHIN JA VAMMAISPALVELUIHIN SARASTIA REKRY OY:N KAUTTA

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelu ja lisätiedot: Johtamisen ja osaamisen jaosto,
hanna.kaunisto@sipoo.fi

Hyvinvointialueella työvoiman saatavuus on keskeinen menestystekijä. Henkilöstösuunnittelussa on otettava huomioon erityisesti hoitoalan ja tiettyjen sosiaalityön tehtävien kroonistuva työvoimapula. Väestö ikääntyy ja työvoiman tarve kasvaa entisestään tulevina vuosina. Tulevina vuosina eläköityminen sote-alalla on edelleen mittavaa ja alalle valmistuneiden määrä ei kata työvoimatarvetta. Hyvinvointialueilla on otettava kaikki mahdolliset keinot käyttöön, jotta palvelut voidaan järjestää laadukkaasti. Henkilöstövuokraus on yksi keino rekrytoida erityisesti lyhytaikaisiin työsuhteisiin ja saada käyttöön myös se työvoimareservi, joka jää vakinaisten työsuhteiden ulkopuolelle.

Sijaisten rekrytointi erityisesti ympärivuorokautisiin hoivapalveluihin on viime aikoina vaikeutunut ja rekrytointiin käytetään paljon osastonhoitajien työaika. Hyvinvointialueeseen liittyvillä organisaatioilla on ollut erilaisia sijaishankintakeinoja ja myös rekrytointifirmojen käyttö on yleistynyt. Myös omia sijaislistoja sekä varahenkilöstöä on pidetty yllä henkilövuookrauksen rinnalla. Osastoilla on pidetty hyvänä, että samoja keikkatyöntekijöitä voidaan rekrytoida samalle osastolle ja tuttuihin tehtäviin. Monikanavainen rekrytointimahdollisuus halutaan edelleen säilyttää, mutta mm. kustannusten kasvun hillitsemiseksi hyvinvointialueelle halutaan luoda sijaishankintarakenteet ja ohjeistukset vuokratyövoiman käyttöön. Samalla myös yhdenmukaistetaan alueen toimintakäytänteitä.

Sarastia Rekry Oy:n kanssa tehtävä sopimus edellyttää, että ko. yritys on ensisijainen toimija vuokratyövoiman hankinnassa sovittuihin yksiköihin. Ensisijaisuus merkitsee sitä, että sopimksessa mukana olevat yksiköt eivät voi itse suoraan rekrytoida tai käyttää muita henkilöstövuokrausyrityksiä ennen kuin Sarastia Rekry Oy on vahvistanut, että ei pysty hankkimaan vaadittavaa henkilökuntaa. Mallin etuna on, että Sarastia Rekry Oy etsii työntekijän, huolehtii palkka- ja henkilöstöhallinnosta ja osittain perehdytyksestä tehtävään. Tämä säästää esihenkilöiden työaika. Yksiköt eivät jatkossa voi suoraan rekrytoida sijaisia, vaan kaikki alle 22 päivän työsuhteet solmitaan Sarastia Rekry Oy:n kautta.

Sopimuksen vaikutuksia on arvioitu valmistelutyössä yhdessä sopimukseen liittyvien osapuolten kanssa syksyn 2022 aikana. Asia on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmässä 7.10.2022.

Kaikki hyvinvointialueelle liittyvät kunnat ovat olleet Sarastia Rekry Oy:n osakkaina. Itä -Uudenmaan hyvinvointialue on tehnyt 1500 osakkeen osakemerkinnän lokakuussa 2022 . Osakkuus mahdollistaa In House- yhteistyön Sarastia Rekry Oy:n kanssa 1.1.2023 alkaen. Sopimus tehdään ajalle 1.1.2023-31.12.2024. Sopimuksen voi määrääjän päättymisen jälkeen irtisanoa 9 kk:n irtisanomisajalla.

Sarastia Rekry -sopimuksen käyttöönotto ja kustannukset

Sopimuksen piiriin siirtyy ikääntyneiden palveluista ja vammaispalveluista yhteensä n. 600 työntekijän yksiköt. Sarastia Rekry Oy hinnoittelee vuokratyövoiman hinnan sopimuksen suuruusluokan perusteella ja Itä -Uudenmaan hyvinvointialueen hinta määräytyy 70 000 -110 000 tuntia/ vuosi perusteella. Koko vuoden aikana käytetään vuoden toteutuneen kokonaistuntimäärän mukaista hinnastoa (B-hinnasto). Tarvittaessa hyvitetään tai laskutetaan arvioidun sijaistyötuntimäärän ja toteutuneen sijaistyötuntimäärän mukaisen hinnaston välinen erotus. Hinnastoa voidaan muuttaa yhteisesti sopien myös kesken toimintavuotta.

Hinnoitteluperusteet käsitellään vuosittain sopimuksen yhteistyöryhmässä, asiakaskohtaisissa neuvotteluissa ja Sarastia Rekryn hallituksessa. Toimittaja veloittaa Asiakasta vuoden aikana kaksi kertaa kuukaudessa toteutuneiden volyyymien ja niihin perustuvien yksikköhintojen perusteella.

Sarastia Rekry Oy:n kanssa tehtävään sopimukseen voi liittää myös muita yksiköitä samoin ehdoin ja kustannukset hyvinvointialueelle voivat pienentyä, jos vuokrattavan henkilöstön määrä kasvaa.

Käyttöönottoprojekti aloitetaan viimeistään joulukuussa 2022 ja Sarastia Rekry Oy tarjoaa koulutuksen kaikkiin sopimukseen liittyviin yksiköihin.

Käyttöönottoprojekti ikääntyneiden palveluiden ja kehitysvammaisten asumisyksiköihin (kertaluonteinen maksu):

Ikääntyneiden palvelut: - Asumispalvelut 24/7 2.500€ (+ alv 24 %)

Vammaispalvelut: - Asumispalvelut 24/7 1.500 € (+ alv 24 %)

Liitteet: 1. Palvelusopimus (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)

2. Sopimus henkilötietojen käsittelystä (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)
3. Sijaispalvelun tuotekortti (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)
4. Käyttöönottoprojektin tuotekortti (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaisen sopimuksen tarvittavien sijaisten hankinnasta Sarastia Rekry Oy:ltä
 2. että sopimus astuu voimaan, kun sopimusasiakirjat on hyväksytty ja sopimus on allekirjoitettu,
 3. että sopimusalaa voidaan tarvittaessa laajentaa koskemaan myös muita hyvinvointialueen toimintoja,
 4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan liitteen mukaisen sopimuksen ja hyväksymään sopimusasiakirjoissa mahdollisesti esiintyvät vähäiset korjaus- tai muutostarpeet.
 5. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.
-

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

9

VAKUTUUSPALVELUIDEN HANKINTA ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Valmistelija

Katja Blomberg, kehittämisjohtaja, Porvoon kaupunki,
katja.blomberg@porvoo.fi, Salla Paavilainen, hallintopäällikkö,
Porvoon kaupunki, salla.paavilainen@porvoo.fi

Perustelut

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus päättää 1 000 000–20 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on pyytänyt 14.9.2022 Hilmassa julkaistulla tarjouspyynnöllä tarjouksia vakuutusturvaksi 1.1.2023 alkaen. Kilpailuttamisen on toteuttanut vakuutusmeklari Rewenda Oy.

Tarjouspyyntö sisälsi seuraavat vakuutuslajit: Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, etätyövakuutus, ryhmätapaturmavakuutus, matkavakuutus, omaisuusvakuutus, keskeytysvakuutus, julkisyhteisön vastuuvakuutus, hallinnon vastuuvakuutus, liikennevakuutus ja vapaaehtoinen ajoneuvovakuutus.

Kilpailutus suoritettiin avoimella menettelyllä EU-hankintana julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) mukaisesti. Tarjouskilpailun kohteena olevat vakuutukset keskitetään yhteen vakuutusyhtiöön.

Tarjoukset kilpailutettiin toistaiseksi voimassa olevalle kaudelle niin, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023. Tarjousten vertailun perusteella hankintayksikkö valitsee halvimman vertailumaksun tarjonneen vaihtoehdon.

Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät seuraavat toimittajat:

- If Vahinkovahinkovakuutus Oyj
- Pohjola Vakuutus Oy
- Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennia

Kaikki tarjoajat täyttivät tarjouspyynnössä asetetut kelpoisuus- ja soveltuvuusehdot.

Tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti halvimman tarjouksen on antanut If Vahinkovakuutus Oyj. Sopimuksen arvo on 358 855 euroa vuodessa eli 1 435 540 euroa neljälle vuodelle laskettuna.

Liitteet:

Tarjousvertailumuistio ja päätösehdotus vakuutusten kilpailutuksesta, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

Tarjousten avauspöytäkirja

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan aluehallitus päättää valita vakuutuspalveluiden tuottajaksi If Vahinkovakuutus Oyj:n toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella 1.1.2023 alkaen.

Sopimus ei muodostu tällä päätöksellä, vaan se solmitaan erikseen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

10

VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 45: Hoitajapalvelut ostopalveluna
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 47: Suun terveydenhuollon jononpurku-toimittajan valinta
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 48: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen postipalveluiden hankinta Posti Oy:ltä
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 49: Kriisiasumispalvelun hankinta
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 50: Lääkkeellisen annosjakelupalvelun hankinta Myrskylään ja Pukkilaan

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

11
TIEDOKSI

Itä-Uudenmaan aluehallitus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Kommunistinuoret ry 3.11.2022, Vetoomus paremman työajan puolesta sote-alalle Uudellamaalla