

Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

10.11.2022

Tid 10.11.2022 kl. 18:00

Plats Östra Nylands räddningsverk, Sprutmästaregatan 2, 06100 Borgå

Ärenden som skall behandlas

Ärende		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	3
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	4
3	TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVAR SOMRÅDESDIREKTÖR FÖR SOCIAL- OCH FAMILJETJÄNSTER	5
4	TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVAR SOMRÅDESDIREKTÖR / HÄLSOTJÄNSTER	7
5	TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVAR SOMRÅDESDIREKTÖR / TJÄNSTER FÖR ÄLDRE	9
6	TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM VÅRDARBETSDIREKTÖR	11
7	TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM DIREKTÖR FÖR SOCIALT ARBETE	13
8	PERSONALINHYRNING VIA SARASTIA REKRY OY FÖR ERHÅLLANDE AV ARBETSKRAFT TILL TJÄNSTER FÖR ÄLDRE OCH HANDIKAPPTJÄNSTER	16
9	UPPHANDLING AV FÖRSÄKRINGSTJÄNSTER FÖR ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE	19
10	TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT	21
11	FÖR KÄNNEDOM	22

Deltagare

NÄRVARANDE	Nylander Mikaela	ordförande
	Honkasalo Riku	1. vice ordförande
	Eskola Tapani	2. vice ordförande
	Andersson Otto	medlem
	Björkman Patrik	medlem
	Edgren Bernhard	medlem
	Forsman Kristian	medlem
	Kujala Arto	medlem
	Lindqvist Kaj	medlem
	Manninen -Ollberg Marja	medlem
	Mattila Marketta	medlem
	Nurme Pia	medlem
	Perokorpi Jenna	medlem
Railila Marika	medlem	
Servin Kevin	medlem	
ÖVRIGA	Vestman Heikki	fullmäktiges ordförande
	Blomqvist-Valtonen Elin	fullmäktiges 1. vice ordförande
	Karlsson Anette	fullmäktiges 2. vice ordförande
	Liljestrand Tom	nationalspråksnämnde ns ordförande
	Lönnqvist Max	välfrädsområdesdirektö r
	Kokko Leena	vikarie för välfrädsområdesdirektö r
	Johansson Peter	räddningsdirektör
	Heiskanen Sanna	kommunikationschef
Määttä Tomas	förvaltningsjurist, sekreterare	

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

10.11.2022

1
MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Välfärdsområdesstyrelsens mötets lagenlighet och beslutförthet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (145§) ska möteskallelsen skickas tre dagar innan mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 7.11.2022 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde

- Förrättar namnupprop för välfärdsområdesstyrelsens möte och konstaterar vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet och
 - Konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.
-

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

10.11.2022

2
VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar välfärdsområdesstyrelsens sekreterare protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde väljer Riku Honkasalo och Otto Andersson till mötets protokolljusterare.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

3

TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVARSOMRÅDESDIREKTÖR FÖR SOCIAL- OCH FAMILJETJÄNSTER

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi, och social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 5.5.2022 (§ 6) beslutat att inrätta ansvarsområdesdirektörstjänster.

Ansvarsområdena inom Östra Nylands välfrädsområde är Social- och familjetjänster, Hälso- och sjukvårdstjänster och Tjänster för äldre. Tjänsterna tillsätts tills vidare med början 1.1.2023. Den som utsetts att tillträda en tjänst 1.1.2023 får anställas i ett tidsbestämt tjänsteförhållande, eventuellt på deltid, högst till 31.12.2022.

Ansvarsområdesdirektörerna är underställda social- och hälsovårdsdirektören. Ansvarsområdesdirektörerna ska leda sitt ansvarsområdes verksamhet. De svarar för sitt ansvarsområdes verksamhetsplanering, ekonomi, utveckling, samordning, verkställighet, utvärdering, riskhantering och interna kontroll. Dessutom ansvarar de för personalutvecklingen, arbetsfördelningen och samarbetet vid sitt ansvarsområde.

Ansvarsområdesdirektörernas allmänna uppgifter beskrivs närmare i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde (33 §).

Behörighetsvillkor för tjänsterna är lämplig högre högskoleexamen, förtrogenhet med sektorn och erfarenhet av ledningsuppgifter. Språkraven för tjänsterna är goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.

Tjänsten som ansvarsområdesdirektör för social- och familjetjänster har varit föremål för ett internt anmälnings-/ansökningsförfarande 13–27.6.2022. Anmälnings-/ansökningsförfarandet bygger på principen om överlåtelse av rörelse enligt 18 § i införandelagen (lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen).

Sex personer anmälde sig till tjänsten, och tre av dem kallades till intervju. Intervjun förrättades av välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist och av Sibbo social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko.

Bilaga: Jämförelse av meriter (innehåller personuppgifter– icke-offentlig bilaga, framläggs vid sammanträdet)

På grundval av ansökningsdokumenten, intervjuerna och den helhetsbedömning som gjorts föreslår vi att Ilona Koskenniemi utnämns till tjänsten som ansvarsområdesdirektör för social- och familjetjänster.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdestyrelsen beslutar att

1. magistern i samhällsvetenskaper Ilona Koskenniemi utnämns till tjänsten som ansvarsområdesdirektör för social- och familjetjänster med början 1.1.2023 på villkor att den valda personen alltjämt hör till den personal som överförs enligt 18 § i införandelagen
2. det fastställs att den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten uppgår till 6 950 €/månad
3. tjänsten har en provotid på sex månader
4. den som valts till tjänsten ska förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd före sitt tjänstetillträde
5. den som valts blir föremål för en säkerhetsutredning
6. välfärdsområdesdirektören ges fullmakt att avtala om andra praktiska arrangemang gällande tjänsten
7. valet är villkorligt tills ett läkarintyg har företetts och tills säkerhetsutredningen har gjorts.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

4

TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVARSOMRÅDESDIREKTÖR / HÄLSOTJÄNSTER

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi, och social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 5.5.2022 (§ 6) beslutat att inrätta ansvarsområdesdirektörstjänster.

Ansvarsområdena inom Östra Nylands välfrädsområde är Social- och familjetjänster, Hälsotjänster och Tjänster för äldre. Tjänsterna tillsätts tills vidare med början 1.1.2023. Den som utsetts att tillträda en tjänst 1.1.2023 får anställas i ett tidsbestämt tjänsteförhållande, eventuellt på deltid, högst till 31.12.2022.

Ansvarsområdesdirektörerna är underställda social- och hälsovårdsdirektören. Ansvarsområdesdirektörerna ska leda sitt ansvarsområdes verksamhet. De svarar för sitt ansvarsområdes verksamhetsplanering, ekonomi, utveckling, samordning, verkställighet, utvärdering, riskhantering och interna kontroll. Dessutom ansvarar de för personalutvecklingen, arbetsfördelningen och samarbetet vid sitt ansvarsområde.

Ansvarsområdesdirektörernas allmänna uppgifter beskrivs närmare i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde (33 §).

Behörighetsvillkor för tjänsterna är lämplig högre högskoleexamen, förtrogenhet med sektorn och erfarenhet av ledningsuppgifter. Språkraven för tjänsterna är goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.

Tjänsten som ansvarsområdesdirektör för hälsotjänster har varit föremål för ett internt anmälnings-/ansökningsförfarande 13–27.6.2022. Anmälnings-/ansökningsförfarandet bygger på principen om överlåtelse av rörelse enligt 18 § i införandelagen (lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen).

Fyra personer anmälde sig till tjänsten, och tre av dem kallades till intervju. Intervjun förrättades av välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist och av Sibbo social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko.

Bilaga: Jämförelse av meriter (innehåller personuppgifter– icke-offentlig bilaga, framläggs vid sammanträdet)

På grundval av ansökningsdokumenten, intervjuerna och den helhetsbedömning som gjorts föreslår vi att Carita Schröder utnämns till tjänsten som ansvarsområdesdirektör för hälsotjänster.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. magistern i hälsovetenskaper Carita Schröder utnämns till tjänsten som ansvarsområdesdirektör för hälsotjänster med början 1.1.2023 på villkor att den valda personen alljämt hör till den personal som överförs enligt 18 § i införelselagen
2. det fastställs att den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten uppgår till 6 950 €/månad
3. tjänsten har en prövotid på sex månader
4. den som valts till tjänsten ska förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd före sitt tjänstetillträde
5. den som valts blir föremål för en säkerhetsutredning
6. välfärdsområdesdirektören ges fullmakt att avtala om andra praktiska arrangemang gällande tjänsten
7. valet är villkorligt tills ett läkarintyg har företetts och tills säkerhetsutredningen har gjorts.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

5

TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM ANSVARSOMRÅDESDIREKTÖR / TJÄNSTER FÖR ÄLDRE

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi, och social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 5.5.2022 (§ 6) beslutat att inrätta ansvarsområdesdirektörstjänster.

Ansvarsområdena inom Östra Nylands välfrädsområde är Social- och familjetjänster, Hälso- och sjukvårdstjänster och Tjänster för äldre. Tjänsterna tillsätts tills vidare med början 1.1.2023. Den som utsetts att tillträda en tjänst 1.1.2023 får anställas i ett tidsbestämt tjänsteförhållande, eventuellt på deltid, högst till 31.12.2022.

Ansvarsområdesdirektörerna är underställda social- och hälsovårdsdirektören. Ansvarsområdesdirektörerna ska leda sitt ansvarsområdes verksamhet. De svarar för sitt ansvarsområdes verksamhetsplanering, ekonomi, utveckling, samordning, verkställighet, utvärdering, riskhantering och interna kontroll. Dessutom ansvarar de för personalutvecklingen, arbetsfördelningen och samarbetet vid sitt ansvarsområde.

Ansvarsområdesdirektörernas allmänna uppgifter beskrivs närmare i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde (33 §).

Behörighetsvillkor för tjänsterna är lämplig högre högskoleexamen, förtrogenhet med sektorn och erfarenhet av ledningsuppgifter. Språkraven för tjänsterna är goda muntliga och skriftliga kunskaper i båda inhemska språken.

Tjänsten som ansvarsområdesdirektör för tjänster för äldre har varit föremål för ett internt anmälnings-/ansökningsförfarande 13–27.6.2022. Anmälnings-/ansökningsförfarandet bygger på principen om överlåtelse av rörelse enligt 18 § i införandelagen (lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen).

Fem personer anmälde sig till tjänsten, och fyra av dem kallades till intervju. Intervjun förrättades av välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist och av Sibbo social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko.

Bilaga: Jämförelse av meriter (innehåller personuppgifter– icke-offentlig bilaga, framläggs vid sammanträdet)

På grundval av ansökningsdokumenten, intervjuerna och den helhetsbedömning som gjorts föreslår vi att Kirsi Oksanen utnämns till tjänsten som ansvarsovervakningsdirektör för tjänster för äldre.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. hälsovårdaren Kirsi Oksanen (högre YH) utnämns till tjänsten som ansvarsovervakningsdirektör för tjänster för äldre med början 1.1.2023 på villkor att den valda personen alljämt hör till den personal som överförs enligt 18 § i införandelagen
2. det fastställs att den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten uppgår till 6 950 €/månad
3. tjänsten har en provotid på sex månader
4. den som valts till tjänsten ska förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd före sitt tjänstetillträde
5. den som valts blir föremål för en säkerhetsutredning
6. välfärdsområdesdirektören ges fullmakt att avtala om andra praktiska arrangemang gällande tjänsten
7. valet är villkorligt tills ett läkarintyg har företetts och tills säkerhetsutredningen har gjorts.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

6

TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM VÅRDARBETSDIREKTÖR

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi, och social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 7.6.2022 (§ 7) beslutat att inrätta sådana tjänster som ansvariga tjänsteinnehavare vilka förutsätts i speciallagstiftning. Vid Östra Nylands välfrädsområde är dessa tjänster den läkare som ansvarar för hälso- och sjukvården (chefläkaren) och tjänsteinnehavaren med ansvar för socialt arbete. Utöver dessa ansvariga tjänsteinnehavare konstateras det i förvaltningsstadgan (36 §) att vårdarbetsdirektören utövar särskild beslutanderätt.

Tjänsterna tillsätts tills vidare med början 1.1.2023. Den som utsetts att tillträda en tjänst 1.1.2023 får anställas i ett tidsbestämt tjänsteförhållande, eventuellt på deltid, högst till 31.12.2022.

De ansvariga tjänsteinnehavare som förutsätts i speciallagstiftning är underställda social- och hälsovårdsdirektören.

Vårdarbetsdirektörens behörighet beskrivs inte särskilt i lagen, men i 4 § i hälso- och sjukvårdslagen (1326/2010) föreskrivs det om hälso- och sjukvårdens verksamhetsbetingelser att ledningen för en verksamhetsenhet ska ha sådan multidisciplinär kompetens som främjar en högkvalitativ och säker vård, samarbetet mellan olika yrkesgrupper och utvecklandet av vård- och verksamhetsmetoder.

Behörighetsvillkor för tjänsten som vårdarbetsdirektör är högre högskoleexamen i enlighet med 5 § i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården (559/1994), erfarenhet av ledningsuppgifter och förtrogenhet med vårdarbete. Därutöver är goda färdigheter i ledarskap och växelverkan samt god medarbetarkompetens och ett inspirerande sätt att jobba egenskaper som värdesätts hos vårdarbetsdirektören.

Språkraven är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Tjänsten som vårdarbetsdirektör har varit föremål för ett internt anmälnings-/ansökningsförfarande 13–27.6.2022.

Anmälnings-/ansökningsförfarandet bygger på principen om överlåtelse av rörelse enligt 18 § i införandelagen (lagen om

genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen).

Fyra personer anmälde sig till tjänsten, och tre av dem kallades till intervju. Intervjun förrättades av välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist och av Sibbo social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko.

Bilaga: Jämförelse av meriter (innehåller personuppgifter– icke-offentlig bilaga, framläggs vid sammanträdet)

På grundval av ansökningsdokumenten, intervjuerna och den helhetsbedömning som gjorts föreslår vi att Heli Sjöblom utnämns till tjänsten som vårdarbetsdirektör.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. innehavaren av högre yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsbranschen Heli Sjöblom utnämns till tjänsten som vårdarbetsdirektör med början 1.1.2023 på villkor att den valda personen alljämt hör till den personal som överförs enligt 18 § i införandelagen
2. det fastställs att den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten uppgår till 5 500 €/månad
3. tjänsten har en provotid på sex månader
4. den som valts till tjänsten ska förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd före sitt tjänstetillträde
5. sökanden blir föremål för en säkerhetsutredning
6. välfärdsområdesdirektören ges fullmakt att avtala om andra praktiska arrangemang gällande tjänsten
7. valet är villkorligt tills ett läkarintyg har företetts och tills säkerhetsutredningen har gjorts.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

7

TILLSÄTTANDE AV TJÄNSTEN SOM DIREKTÖR FÖR SOCIALT ARBETE

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: välfrädsområdesdirektör Max Lönnqvist, ext-max.lonnqvist@porvoo.fi, och social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko, leena.kokko@sipoo.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 7.6.2022 (§ 7) beslutat att inrätta sådana tjänster som ansvariga tjänsteinnehavare vilka förutsätts i speciallagstiftning. Vid Östra Nylands välfrädsområde är dessa tjänster den läkare som ansvarar för hälso- och sjukvården (chefläkaren) och tjänsteinnehavaren med ansvar för socialt arbete. Utöver dessa ansvariga tjänsteinnehavare konstateras det i förvaltningsstadgan (36 §) att vårdarbetsdirektören utövar särskild beslutanderätt.

Tjänsterna tillsätts tills vidare med början 1.1.2023. Den som utsetts att tillträda en tjänst 1.1.2023 får anställas i ett tidsbestämt tjänsteförhållande, eventuellt på deltid, högst till 31.12.2022.

De ansvariga tjänsteinnehavare som förutsätts i speciallagstiftning är underställda social- och hälsovårdsdirektören.

Bestämmelser om den yrkesmässiga ledningen av det sociala arbetet finns i 9 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården. Den socialarbetare som ansvarar för den yrkesmässiga ledningen av det sociala arbetet, för det sociala klient- och sakkunnigarbete som svarar mot individens, familjens eller gemenskapens behov av socialt stöd och service samt för uppföljningen och bedömningen av effekterna av detta arbete ska vara en person som Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården har beviljat rätt att utöva socialarbetaryrket som legitimerad yrkesutbildad person. Vid Östra Nylands välfrädsområde fungerar direktören för socialt arbete som ledande tjänsteinnehavare inom det sociala arbetet.

Behörighetsvillkor för tjänsten är socialarbetares behörighet enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015). Direktören för socialt arbete fungerar också som yrkesmässig ledare för det sociala arbetet, varför direktören ska vara en socialarbetare som Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården har beviljat rätt att utöva socialarbetaryrket som legitimerad yrkesutbildad person. Därutöver är goda färdigheter i ledarskap och växelverkan samt god medarbetarkompetens och ett inspirerande

sätt att jobba egenskaper som värdesätts hos direktören för socialt arbete.

Språkkraven är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Tjänsten som direktör för socialt arbete har varit föremål för ett internt anmälning-/ansökningsförfarande 13–27.6.2022. Anmälning-/ansökningsförfarandet bygger på principen om överlåtelse av rörelse enligt 18 § i införandelagen (lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen).

Sju personer anmälde sig till tjänsten, och två av dem kallades till intervju. Intervjun förrättades av välfärdsområdesdirektör Max Lönnqvist och av Sibbo social- och hälsovårdsdirektör Leena Kokko.

Bilaga: Jämförelse av meriter (innehåller personuppgifter– icke-offentlig bilaga, framläggs vid sammanträdet)

På grundval av ansökningsdokumenten, intervjuerna och den helhetsbedömning som gjorts föreslår vi att Hanna Kaunisto utnämns till tjänsten som direktör för socialt arbete.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. magistern i samhällsvetenskaper, legitimerade socialarbetaren Hanna Kaunisto utnämns till tjänsten som vårdarbetsdirektör med början 1.1.2023 på villkor att den valda personen alltjämt hör till den personal som överförs enligt 18 § i införandelagen
2. det fastställs att den uppgiftsrelaterade lönen för tjänsten uppgår till 5 500 €/månad
3. tjänsten har en provotid på sex månader
4. den som valts till tjänsten ska förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd före sitt tjänstetillträde
5. den som valts blir föremål för en säkerhetsutredning
6. välfärdsområdesdirektören ges fullmakt att avtala om andra praktiska arrangemang gällande tjänsten
7. valet är villkorligt tills ett läkarintyg har företetts och tills säkerhetsutredningen har gjorts.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

8

PERSONALINHYRNING VIA SARASTIA REKRY OY FÖR ERHÅLLANDE AV ARBETSKRAFT TILL TJÄNSTER FÖR ÄLDRE OCH HANDIKAPPTJÄNSTER

Östra Nylands Velfärdssområdesstyrelse

Beredning och upplysningar: Sektionen för ledning och kompetens,
hanna.kaunisto@sipoo.fi

Inom välfärdssområdet är tillgången på arbetskraft en central framgångsfaktor. Man bör i personalplaneringen ta hänsyn till den i allt högre grad kroniska arbetskraftsbristen särskilt inom vårdbranschen och vissa uppgifter inom socialt arbete. Befolkningen åldras och arbetskraftsbehovet fortsätter att öka under åren framöver. Under de nästkommande åren kommer det fortsättningsvis att vara många i social- och hälsovården som går i pension, och antalet personer som blir klara med sin utbildning räcker inte till för att täcka arbetskraftsbehovet. Velfärdssområdena måste ta alla tänkbara medel i bruk så att det ska vara möjligt att ordna service på ett högklassigt sätt. Personalinhyrning är ett sätt att rekrytera personal särskilt till kortvariga anställningar och att få tillgång även till den arbetskraftsreserv som inte omfattas av ordinarie arbetsförhållanden.

Rekrytering av vikarier särskilt till dygnetruntomsorg har på sistone blivit svårare, och mycket av avdelningsskötarens arbetstid går åt till att sköta rekrytering. De organisationer som går med i välfärdssområdet har haft olika slags sätt att hitta vikarier, och även användningen av rekryteringsfirmor har ökat. Man har också upprätthållit egna vikarielistor och egen reservpersonal parallellt med bemanningspersonal. Det har på avdelningarna ansetts som en god sak att samma inhoppare har kunnat rekryteras till samma avdelningar och bekanta uppgifter. Man vill alltså bevara möjligheten att utnyttja flera olika rekryteringskanaler, men bland annat för att stävja kostnadsökningen vill välfärdssområdet bygga upp en struktur för vikarierekrytering och anvisningar för utnyttjande av bemanningspersonal. Samtidigt förenhetligas också området verksamhetsrutiner.

Det avtal som välfärdssområdet har för avsikt att ingå med Sarastia Rekry Oy förutsätter att företaget i fråga är primär aktör då det gäller anskaffning av bemanningspersonal till enheter som man kommit överens om. Företagets företrädare innebär att de enheter som omfattas av avtalet inte själva kan rekrytera direkt eller utnyttja andra bemanningsföretag förrän Sarastia Rekry Oy har bekräftat att det inte klarar av att få fram den personal som behövs. Fördelen

med modellen är att det är Sarastia Rekry Oy som söker arbetstagare, sörjer för löne- och personaladministrationen och delvis för introduktionen till uppgiften. Det sparar tid för cheferna. Enheterna får i fortsättningen inte rekrytera vikarier direkt, utan alla arbetsförhållanden på mindre än 22 dagar ingås genom Sarastia Rekry Oy.

Hösten 2022 har avtalets konsekvenser bedömts i beredningsarbetet tillsammans med de parter som ansluter sig till avtalet. Ärendet har behandlats i välfärdsområdets samarbetsgrupp 7.10.2022.

Alla kommuner inom välfärdsområdet har varit delägare i Sarastia Rekry Oy. Östra Nylands välfärdsområde har tecknat 1 500 aktier i oktober 2022. Delägarskapet möjliggör in-house-samarbete med Sarastia Rekry Oy från 1.1.2023. Avtalet ingås för tiden 1.1.2023–31.12.2024. Avtalet kan sägas upp efter att tidsfristen löpt ut. Uppsägningstiden är nio månader.

Ibrukttagande av avtalet med Sarastia Rekry och dess kostnader

Enheter med sammanlagt cirka 600 arbetstagare inom tjänster för äldre och inom handikapptjänsterna övergår till att omfattas av avtalet. Sarastia Rekry Oy prissätter bemanningspersonalens pris på basis av avtalets storleksordning, och Östra Nylands välfärdsområdes pris fastställs utifrån 70 000–110 000 timmar/år. Under hela året tillämpas en prislista i enlighet med det faktiska totala timantalet (B-prislista). Vid behov gottgörs eller faktureras skillnaden mellan uppskattat och faktiskt antal vikarietimmar enligt prislistan. Prislistan kan justeras också under verksamhetsårets gång om man så kommer överens.

Prissättningsgrunderna behandlas varje år i samarbetsgruppen för avtalet, i förhandlingar med respektive kund och i Sarastia Rekrys styrelse. Leverantören debiterar under året kunden två gånger i månaden för de faktiska volymerna och utifrån de enhetspriser som bygger på dessa volymer.

Det är också möjligt att ansluta andra enheter till det avtal som ska ingås med Sarastia Rekry Oy. Det sker på samma villkor, och välfärdsområdets kostnader kan komma att minska, om bemanningspersonalens storlek ökar.

Ibruktagningsprojektet börjar senast i december 2022, och Sarastia Rekry Oy ordnar med utbildning för alla enheter som ansluter sig till avtalet.

Ibruktagningsprojekt vid boendeenheterna inom tjänsterna för äldre och inom tjänsterna för utvecklingsstörda (avgift av engångskaraktär)

Tjänster för äldre: - Boendeservice 24/7 2 500 € (+ moms 24 %)

Handikappservice: - Boendeservice 24/7 1 500 € (+ moms 24 %)

- Bilagor:
1. Serviceavtalet (konfidentiell - ej för offentliggörande)
 2. Avtal om behandling av personuppgifter (konfidentiell - ej för offentliggörande)
 3. Vikarieservicens produktkort (konfidentiell - ej för offentliggörande)
 4. Ibruktagningens projektets produktkort (konfidentiell - ej för offentliggörande)

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna ett avtal om vikarieanskaffning från Sarastia Rekry Oy av det slag som föreligger som bilaga,
 2. avtalet träder i kraft när avtalsdokumenten har godkänts och kontraktet undertecknats,
 3. avtalsområdet vid behov kan utvidgas till att gälla också välfärdsområdets övriga funktioner,
 4. ge välfärdsområdesdirektören fullmakt att underteckna ett avtal av det slag som föreligger som bilaga och att godkänna eventuella smärre korrigerings- och ändringsbehov i avtalsdokumenten,
 5. paragrafen justeras vid sammanträdet.
-

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

10.11.2022

9

UPPHANDLING AV FÖRSÄKRINGSTJÄNSTER FÖR ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Beredare

Katja Blomberg, katja.blomberg@borga.fi, Salla Paavilainen,
förvaltningschef, Borgå stad, salla.paavilainen@borga.fi

Enligt 22 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde beslutar välfärdsområdesstyrelsen om upphandlingar, avtal och förbindelser på 10 000 000–20 000 000 euro.

Östra Nylands välfärdsområde har genom en anbudsbegäran som publicerats i Hilma 14.9.2022 infordrat anbud angående välfärdsområdets försäkringsskydd med början 1.1.2023. Konkurrensutsättningen har genomförts av försäkringsmäklaren Rewenda Oy.

Anbudsbegäran innehöll följande försäkringsklasser: Arbetsolycksfalls- och yrkessjukdomsförsäkring, distansarbetsförsäkring, gruppolycksfallsförsäkring, reseförsäkring, egendomsförsäkring, avbrottsförsäkring, ansvarsförsäkring för offentliga samfund, ansvarsförsäkring för förvaltning, trafikförsäkring och frivillig fordonsförsäkring.

Konkurrensutsättningen genomfördes som EU-upphandling genom ett öppet förfarande i enlighet med lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016). De försäkringar som var föremål för anbudsförfarandet koncentreras till ett försäkringsbolag.

Anbuderna konkurrerades ut för en period som gäller tills vidare så att den första försäkringsperioden vore 1.1.2023–31.12.2023. Den upphandlande enheten väljer på basis av en jämförelse av anbuderna det alternativ som har erbjudit den billigaste jämförelseavgiften.

Följande aktörer lämnade anbud inom utsatt tid.

- If Skadeförsäkring AB (publ)
- Pohjola Försäkring Ab
- Ömsesidiga Försäkringsbolaget Fennia

Alla anbudsgivare uppfyllde de i anbudsbegäran fastställda duglighets- och lämplighetskraven.

Utgående från de jämförelsegrunder som lagts fram i anbudsbegäran har If Skadeförsäkring AB (publ) lämnat det

billigaste anbudet. Kontraktets värde är 358 855 euro per år, det vill säga 1 435 540 euro på fyra år.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse beslutar att till producent av försäkringstjänster välja If Skadeförsäkring AB (publ) genom ett tills vidare gällande kontrakt med början 1.1.2023.

Avtal ingås inte genom detta beslut, utan genom ett kontrakt som tecknas separat.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Östra Nylands
Välfärdsområdesstyrelse

10.11.2022

10
TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT

Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslufterteckningar:

- Hyvintialuejohtaja 3.11.2022 § 45: Hoitajapalvelut ostopalveluna
- Hyvintialuejohtaja 3.11.2022 § 47: Suun terveydenhuollon jononpurku-toimittajan valinta
- Hyvintialuejohtaja 3.11.2022 § 48: Itä-Uudenmaan hyvintialueen postipalveluiden hankinta Posti Oy:ltä
- Hyvintialuejohtaja 3.11.2022 § 49: Kriisiasumispalvelun hankinta
- Hyvintialuejohtaja 3.11.2022 § 50: Lääkkeellisen annosjakelupalvelun hankinta Myrskylään ja Pukkilaan

Ordförande:

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar tjänsteinnehavaren att välfärdsområdesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

Östra Nylands
Välfrädsområdesstyrelse

10.11.2022

11
FÖR KÄNNEDOM

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse

Östra Nylands välfrädsområdesstyrelse antecknar följande skrivelser,
beslut för kännedom:

- Kommunistinuoret ry 3.11.2022, Vetoomus paremman työajan puolesta sote-alalle Uudellamaalla