

JOHTAJASOPIMUS

Hyväksytty aluehallituksessa 11.8.2022

Sopimusosapuolet

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue, aluehallituksen puheenjohtaja Mikaela Nylander

Hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist

Virkasuhteen alkaminen

Hyvinvointialuejohtajan virantoimitusvelvollisuus alkaa 15.8.2022 ja päättyy viiden vuoden kuluttua aloitusajankohdasta.

Virkasuhteessa noudatettavan koeajan pituus on kuusi (6) kuukautta.

Aluehallituksen puheenjohtaja vahvistaa allekirjoittamalla tämän sopimuksen, että hyvinvointialuejohtaja on toimittanut hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista.

Hyvinvointialuejohtajan virkasuhteessa noudatetaan ao. lakien, asetusten ym. säännösten sekä työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräyksiä sekä hyvinvointialueen hallintosääntöä ja muita hyvinvointialueen omia säännöksiä ja määräyksiä. Vuosiloma määräytyy työnantajaa sitovan työ- ja virkaehtosopimuksen määräysten mukaisesti, sillä tarkennuksella, että hyvinvointialuejohtajalle myönnetään tällä sopimuksella vuosilomaoikeus siten, että hyvinvointialuejohtaja on oikeutettu virka- ja työehtosopimuksen mukaiseen täyteen vuosilomaoikeuteen (38 pv) jo siitä lomakaudesta lukien, joka on alkanut 1.5.2022.

Virkatehtävät, toimivalta ja tavoitteet

Hyvinvointialuejohtaja vastaa hyvinvointialueen korkeimpana viranhaltijana kokonaisjohtamisesta alueella vastaten hyvinvointialueen toimialojen toiminnasta sekä johtaa ja kehittää aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Tehtävistä ja vastuista määrätään tarkemmin hyvinvointialueen hallintosäännössä. Hyvinvointialuejohtaja toimii aluehallituksen alaisena ja esittelijänä sekä aluehallituksessa että lautakunnissa hallintosäännön mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtaja johtaa hyvinvointialueen valmisteluvaiheessa tilapäistä johtoryhmää ja tilapäistä laajennettua johtoryhmää.

Hyvinvointialuejohtajan tehtävät ja toimivalta suhteessa luottamustoimielimiin määritellään hyvinvointialueen hallintosäännössä. Hyvinvointialuejohtajan tehtävät on keskeisiltä osin kuvattu hallintosäännössä:

- 31 §:ssä on yleiset määräykset hyvinvointialuejohtajan tehtävistä ja toimivallasta,
- 93 § sisältää määräyksiä hyvinvointialuejohtajan sisäisen valvonnan tehtävistä.

Hyvinvointialueen strategian tultua hyväksytyksi, sovitaan sen pohjalta strategian toimeenpanoon liittyvät hyvinvointialuejohtajan tavoitteet. Strategiaan liittyvien ja vuosittaisten tavoitteiden kirjaaminen toteutetaan erillisessä johtajasopimuksen liitteeksi

otettavassa asiakirjassa, jota voidaan tarkistaa vuosittain. Tässä liitteessä voidaan myös määrittää tavoitteiden saavuttamisen arviointi.

Palkkaus

Hyvinvointialuejohtajan viran kokonaispalkka virkasuhteen alkaessa on 12 900 euroa kuukaudessa eikä hyvinvointialuejohtajalle makseta kokonaispalkan lisäksi muuta rahapalkkaa. Hyvinvointialuejohtajan virkaan ei rahapalkan ohella kuulu muita etuja pois lukien hyvinvointialueen henkilöstölle kuuluvat yleiset henkilöstöetuudet, jotka kuuluvat myös hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että hyvinvointialuejohtajan kanssa käydään vuosittain tavoite- ja arviointikeskustelut, joiden yhteydessä tehtävän arvioinnin perusteella aluehallituksen puheenjohtaja voi tehdä esityksen aluehallitukselle mahdollisesta hyvinvointialuejohtajan palkantarkistuksesta. Tavoite- ja arviointikeskusteluihin osallistuu myös aluevaltuuston puheenjohtaja.

Palkkaa tarkistetaan myös virka- ja työehtosopimusten mukaisilla valtakunnallisilla yleiskorotuksilla vuodesta 2023 alkaen.

Koulutus ja matkat

Hyvinvointialuejohtajalla on velvollisuus pitää ammattitaitonsa ajan tasalla. Työnantaja kustantaa tätä varten tarpeellisen koulutuksen ja opiskelun. Hyvinvointialuejohtajalla on oikeus osallistua sellaisen yhteisön matkalle, josta voidaan katsoa olevan hyötyä hyvinvointialueelle.

Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättäminen

Noudatettavaksi irtisanomisajaksi sovitaan molemminpuolisesti kaksi (2) kuukautta. Hyvinvointialuejohtajalla on irtisanomisajan kuluessa työntekovelvoite, ellei asiasta toisin sovita. Mikäli aluehallitus ja hyvinvointialuejohtaja neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan tai muun viranhoitoa vaikeuttavan perustellun syyn vuoksi hyvinvointialuejohtajan irtisanomismenettely hyvinvointialuelain 47 §:n mukaisesti, voidaan sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Hyvinvointialuejohtajan irtisanoutuessa virasta vapaaehtoisesti ennen edellä kuvatun irtisanomismenettelyn käynnistämistä, on hänellä oikeus saada kuuden (6) kuukauden varsinaista palkkaa vastaava erokorvaus, josta vähennetään irtisanomisajan palkka. Hyvinvointialuejohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanomisajalla siinä tapauksessa, että hän irtisanoutuu itse edellä mainitussa tilanteessa.

Edellä mainittua ei sovelleta tilanteeseen, jossa hyvinvointialuejohtajan virkasuhde purkautuu koeaikana.

Erokorvausta ei makseta, mikäli irtisanomismenettelyyn on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen.

Salassapito

Hyvinvointialuejohtaja ei saa virassa ollessaan käyttää hyväkseen tai ilmaista muille liike- tai ammattisalaisuuksia tai muuta luottamuksellisenä pidettävää seikkaa, jotka hänelle on

uskottu tai jotka hän muutoin on saanut tietoonsa. Hyvinvointialuejohtaja on velvollinen pitämään salassa kaikki edellä mainitut seikat, jotka hän on hyvinvointialuejohtajana toimiessaan saanut tietoonsa, paitsi seikkoja, jotka asian laatuun nähden on ilmaistava. Salassapitovelvollisuus jatkuu myös sen jälkeen, kun tämä johtajasopimus on muutoin lakannut olemasta voimassa.

Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Porvoossa XX. elokuuta 2022

Mikaela Nylander
aluehallituksen puheenjohtaja

Max Lönnqvist
hyvinvointialuejohtaja