
Tidpunkt 12.01.2023, klo 18:00

Mötesplats Teams kokous

Mötesärenden

- 1§ Mötets laglighet och beslutförhet**
- 2§ Val av protokolljusterare**
- 3§ Uppföljning av nämndernas beslut**
- 4§ Verifiering av förvaltningsstadgan**
- 5§ Yrkan på ändring av tjänsteinnehavarbeslutet beträffande val av resultatchef**
- 6§ Val av Östra Nylands välfärdsområdes ungdomsfullmäktige för mandattiden 2022- 2025**
- 7§ Beviljande av avsked från förtroendeuppdraget som 2 vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige samt val av 2 vice ordförande för välfärdfullmäktige**
- 8§ Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag och val av ny ledamot till nämnden för utveckling och samarbete**
- 9§ Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 13.12.2022 beslut**

Ledamöter

Mikaela Nylander, ordförande
Riku Honkasalo, 1. vice ordförande
Tapani Eskola, 2. vice ordförande
Camilla Söderström, sekreterare
Otto Andersson
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Kaj Lindqvist
Marja Manninen-Ollberg
Marketta Mattila
Pia Nurme
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen
Peter Johansson, pelastusjohtaja
Anette Karlsson
Mika Kosunen
Tom Liljestrand
Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja
Tomas Määttä, hallintolakimies
Heikki Vestman, Aluevaltuuston puheenjohtaja

1§

Mötets laglighet och beslutförhet

Mötets lagenlighet och beslutförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (145§) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 12.01.2022 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

2§

Val av protokolljusterare

Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse väljer till protokolljusterare Kevin Servin och Riku Honkasalo.

3§

Uppföljning av nämndernas beslut

Följande nämnder har sänt sina beslut:

Nämnden för beredskap och säkerhet 16.12.2022

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen antecknar besluten för kännedom samt meddelar nämnderna att stadsstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt i enlighet med § 97 välfärdsområdeslagen

4§

Verifiering av förvaltningsstadgan

IUHVA Dno-2023-11

Bilagor

1 Muutokset hallintosääntöön 1-2023 / Ändring av förvaltningsstadgan

Beredning och upplysningar: förvaltningsdirektör Camilla Söderström, camilla.soderstrom1@itauusimaa.fi

Väl-fä-rdsområ-desfull-mäk-ti-g-e har senast vid sitt sammanträde 13.9.2022 (§ 5) gjort justeringar i förvaltningsstadgan för Östra Nylands väl-fä-rdsområde, och vid sitt sammanträde 13.12.2022 har fullmaktige gjort justeringar i förvaltningsstadgan (§ 12) och i arvodesstadgan (§ 13). Efter att väl-fä-rdsområdet kommit igång med verksamheten har det framkommit att det för tryg-gan-det av den operativa verksamheten är viktigt att delegera beslutanderätt från den högsta ledningen även till andra tjänsteinnehavarnivåer.

Det föreslås att 31 § i förvaltningsstadgan, Väl-fä-rdsområ-desdirektörens uppgifter och befogenheter, tredje stycket "Väl-fä-rdsområ-desdirektören har befogenheter att", kompletteras med en ny punkt: "11. besluta om tjänsteinnehavarnas beslutanderätt utifrån dokumentet Delegering av befogenheter, såvida den inte bestäms i förvaltningsstadgan." Därigenom kan väl-fä-rdsområ-desdirektören genom tjänsteinnehavarbeslut och särskilda dokument delegera befogenheter vidare i organisationen.

Bilaga

Ändringar av förvaltningsstadgan 01-2023

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Väl-fä-rdsområ-desstyrelsen beslutar föreslå väl-fä-rdsområ-desfull-mäk-ti-g-e att fullmaktige godkänner ändringarna av förvaltningsstadgan på det sätt som framgår av bilagan, och att ändringen av förvaltningsstadgan träder i kraft genast när fullmaktige fattat beslut om att ändra förvaltningsstadgan och oavsett eventuella besvär.

5§

Yrkan på ändring av tjänsteinnehavarbeslutet beträffande val av resultatchef

IUHVA Dno-2022-88

Bilagor

1 Hakijaluettelo tulosityksikköpäällikkö asumispalv /Sammandrag på ansökningarna

Beredning och upplysningar: personaldirektör Anu Rautiainen, anu.rautiainen@itauusimaa.fi

Östra Nylands välfärdsområde har mottagit en begäran om omprövning som gäller tillsättande av tjänsten som resultatenshetschef för boendeservicen.

I 139 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) föreskrivs om förfarandet vid begäran om omprövning. Den som är missnöjd med ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en myndighet som lyder under dem får begära omprövning av beslutet. Begäran om omprövning ska behandlas skyndsamt. Omprövning av ett beslut av välfärdsområdesstyrelsen, en nämnd eller deras sektioner eller en underlydande myndighet begärs hos organet i fråga.

Upptagande av begäran om omprövning till behandling

Begäran om omprövning avser välfärdsområdesdirektörens tjänsteinnehavarbeslut 27.12.2022 (§ 91). Beslutet har tillställts de berörda 27.12.2022. Begäran om omprövning har mottagits av välfärdsområdet 30.12.2022, alltså inom tidsfristen för omprövningsbegäran.

Då välfärdsområdesstyrelsen behandlar begäran om omprövning är den bunden av de laglighets- och ändamålsenlighetsyrkanden som framställts i begäran om omprövning. Välfärdsområdesstyrelsen kan följaktligen inte behandla ärendet i egenskap av ärende angående omprövningsbegäran ur en vidare synvinkel än så.

Vid behandlingen av ärendet ska välfärdsområdesstyrelsen bedöma juridiska fel som anförs i begäran om omprövning och bedöma de ändamålsenlighetsgrunder som anförs i begäran om omprövning.

Efter att ha upptagit ärendet angående begäran om omprövning till behandling kan välfärdsområdesstyrelsen ändra det förvaltningsbeslut som fattas, upphäva förvaltningsbeslutet eller avslå begäran om omprövning.

Begäran om omprövning föreligger som bilaga 1.

Det ärende som begäran om omprövning gäller:

Den som framställer begäran om omprövning yrkar att tjänsteinnehavarens beslut ska upphävas. Genom ett tjänsteinnehavarbeslut fattat 27.12.2022 (§ 91) har välfärdsområdesdirektören beslutat att välja Heidi Nastolin (högre YH) till resultatenshetschef för boendeservicen för anställning i ett tills vidare gällande tjänsteförhållande med början 1.1.2023.

Den som framlagt begäran om omprövning begär upphävande av det beslut som fattats, en ny jämförelse av sökandena och beaktande av den som framlagt begäran om omprövning.

Juridiska fel anförda i begäran om omprövning

Den som framlagt begäran om omprövning har inte anført juridiska fel i begäran om omprövning.

Ändamålsenlighetsgrunder anförda i begäran om omprövning

Den som framlagt begäran om omprövning säger sig ha fått kallelse till en intervju, som emellertid ställdes in. Som orsak rapporterades otillräcklig utbildning.

Den som framlagt begäran om omprövning hänvisar till ändamålsenlighetsgrunder genom att bland annat konstatera att "tjänsteinnehavarlagen torde ge ganska stort utrymme för tolkning vid beslutsfattande? Förr kunde det tolkas som att en person måste vara en s.k. officiellt kompetent person när man tar emot arbetet".

Den som framlagt begäran om omprövning åberopar bland annat sin långa chefserfarenhet, sitt engagemang och sin uppfattning om att ha varit en kompetent sökande.

Behandling av omprövningsbegäran

I 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (hädanefter tjänsteinnehavarlagen; (304/2003) föreskrivs att i ett tjänsteförhållande som har varit offentligt ledigförklarat kan anställas endast en person som skriftligen har sökt det före ansökningsstidens utgång och då uppfyller behörighetsvillkoren. Till ansökan ska fogas en utredning över sökandens behörighet.

De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. Den som anställs i ett tjänsteförhållande ska dessutom ha särskilt föreskriven eller av (kommunen eller) välfärdsområdet bestämd särskild behörighet (6 § i tjänsteinnehavarlagen).

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 7.6.2022 (§ 13) inrättat tjänsterna som resultatenhetschef och har samtidigt fastslagit behörighetsvillkoren för tjänsterna. Behörighetsvillkor för tjänsten som resultatenhetschef är lämplig högre högskoleexamen, kännedom om branschen och erfarenhet av ledningsuppgifter. Språkraven för tjänsten är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Tjänsten som resultatenhetschef för boendeservicen var internt ledigförklarad under perioden 21.11.2022–5.12.2022. Den interna rekryteringen gällde personal som omfattades av överlåtelsen av rörelse. Tre personer sökte tjänsten, varav en var den person som framlagt begäran om omprövning. Den som framlagt begäran om omprövning kallades till en intervju, som emellertid ställdes in då det visade sig att vederbörande inte uppfyllde de behörighetsvillkor för tjänsten som anges i 5 § och 6 § i tjänsteinnehavarlagen.

Genom bestämmelsen i 125 § 2 mom. i grundlagen förutsätts att sökandenas meriter jämförs. Utöver utbildning och arbetslivserfarenhet ska personliga egenskaper som är av betydelse med hänsyn till tjänsten bedömas. Den mest meriterade väljs utifrån denna prövning.

Den som framlagt begäran om omprövning åberopar den omständigheten att en jämförelse av meriter enligt vederbörandes mening inte har genomförts och att beslutet inte visar varför en person som varit vederbörandes underlydande valts till tjänsten och varför denna person vore mera kompetent än den som begärt omprövning. Den som framlagt begäran om omprövning åberopar även den omständigheten att den person som anställts endast har några års erfarenhet av att fungera som närmaste chef.

Anställningsbeslut ska motiveras och sökandenas meriter ska genuint jämföras. Jämförelsen av meriter kan begränsas till enbart de mest beaktansvärda sökandena, och endast meriter hos behöriga sökande jämförs (riksdagens justitieombudsman 22.6.2006, dnr 13/4/05). Jämförelsen av meriter kan ännu kompletteras i det stadium då begäran om omprövning har gjorts, varigenom man tar ställning till motiveringarna i omprövningsbegäran (Kommunförbundet 2022: Motivering av anställningsbeslut). Högsta förvaltningsdomstolen har slagit fast att frågan om uppfyllande av motiveringsskyldigheten vid tillsättande av tjänster ska bedömas från fall till fall med beaktande av alla omständigheter som framkommer vid beredningen av ärendet (högsta förvaltningsdomstolen 2019:151).

Den jämförelse av meriter som utförts vid tillsättandet av tjänsten som resultatenhetschef för boendeservicen föreligger som bilaga 2. Den som framlagt begäran om omprövning har inte tagits med i jämförelsen av meriter, eftersom vederbörande före ansökningstidens slut inte uppfyllde behörighetsvillkoren vad utbildningen anbelangar.

Den som framlagt begäran om omprövning har utan tvekan lång arbetslivserfarenhet, och arbetsgivaren kan uppriktigt konstatera att vederbörande har utmärkt sig väl under sin tid i arbetslivet och är uppskattad på sin arbetsplats. Vederbörandes förtjänster kunde emellertid inte beaktas i denna rekrytering, eftersom personen i fråga inte uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten före ansökningstidens slut. Endast då tjänster tillsätts för viss tid kan jämförelsen av meriter resultera i en sådan lösning att en sökande som inte uppfyller behörighetsvillkoren men som till sina personliga egenskaper kan anses vara klart bäst jämfört med de andra sökandena, går förbi en sökande som uppfyller behörighetsvillkoren.

Vid jämförelse av sökandenas meriter har den rekryterande myndigheten kommit fram till att den person som valts är mest lämpad för tjänsten bland de sökande som uppfyller behörighetsvillkoren. Inte ens stora skillnader mellan sökandena i fråga om arbetslivserfarenhet bland som är behöriga avgör frågan, utan ofta är sökandens personliga egenskaper avgörande. Angående hur dessa betonas har den myndighet som tillsätter tjänsten möjlighet att i stor utsträckning pröva frågan efter eget gottfinnande. I bedömningen kan man beakta endast omständigheter som meddelats i förväg i platsannonser.

Den som framlagt omprövningsbegäran vädjar till att "förr kunde det tolkas som att en person måste vara en s.k. officiellt kompetent person när man tar emot arbetet".

Dessutom uppger vederbörande att denna fråga inte var "tillräckligt väl definierad i platsannonsen". I platsannonsen anges behörighetsvillkoren för tjänsten och ansökningstiden. Kravet på att behörighetsvillkoren ska uppfyllas framgår av tjänsteinnehavarlagen.

Den som framlagt begäran om omprövning kunde inte ha valts till ett tills vidare gällande tjänsteförhållande som resultatenhetschef och gått förbi sökande som uppfyllde behörighetsvillkoren, eftersom vederbörande före ansökningstidens slut saknade den behörighet som krävs för tjänsten. Ansökningstiden för tjänsten gick ut 5.12.2022, och den som framlagt begäran om omprövning fullgjorde sina studier 19.12.2022.

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen avslår begäran om omprövning. Motivering: Då de laglighets- och ändamålsenlighetsgrunder som anförts i begäran om omprövning prövats, har det inte framkommit några sådana grunder med stöd av vilka omprövningsbegäran borde bifallas eller beslutet borde upphävas.

6§

Val av Östra Nylands välfärdsområdes ungdomsfullmäktige för mandattiden 2022- 2025

IUHVADno-2023-12

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä tomas.maatta@itauusimaa.fi.

Det föreskrivs i lagen om välfärdsområden (611/2021) att tillsättande av påverkansorgan är en form av möjliggörande av påverkan för välfärdsområdets invånare. I 32 § i lagen om välfärdsområden föreskrivs det att välfärdsområdesstyrelsen ska inrätta ett ungdomsfullmäktige för välfärdsområdet eller en motsvarande påverkansgrupp för unga, ett äldreråd för välfärdsområdet för att garantera den äldre befolkningens möjligheter att delta och påverka och ett råd för personer med funktionsnedsättning för välfärdsområdet för att garantera möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att delta och påverka.

Medlemmarna i dessa påverkansorgan ska väljas bland medlemmarna i motsvarande påverkansorgan i de kommuner som hör till välfärdsområdet på så vis att det från varje sådant kommunalt organ väljs minst en representant. Till påverkansorganen kan dessutom väljas andra personer.

Påverkansorganen ska ges möjlighet att påverka planering, beredning, genomförande och uppföljning inom olika verksamheter i välfärdsområdet i frågor som är eller som ett påverkansorgan bedömer vara av betydelse för barnen, de unga, de äldre eller personer med funktionsnedsättning och med hänsyn till de tjänster dessa befolkningsgrupper behöver. Påverkansorganen ska också tas med när former för delaktighet och hörande utvecklas i välfärdsområdet.

Enligt § 15 i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde ska verksamhetsstadgan för ungdomsfullmäktige godkännas av välfärdsområdesstyrelsen som väljer ungdomsfullmäktige till sin mandattid. I verksamhetsstadgan fastställs bland annat organets lagstadgade och andra eventuella uppgifter, antalet medlemmar och sättet att välja medlemmar, mandattid, mötes- och verksamhetspraxis, val av ordförande, ombesörjande av sekreterarens uppgifter, upprättande av verksamhetsplan och avgivande av verksamhetsberättelse samt samarbete med påverkansorgan på kommunal nivå.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 7.4.2022 (§ 43) be kommunerna senast 30.4.2022 nominera en eller högst två kandidater till välfärdsområdets påverkansorgan: äldrerådet, rådet för personer med funktionsnedsättning och ungdomsfullmäktige. Det önskades att namnen på de nominerade personerna skulle inlämnas senast 30.4.2022. Alla förslag kom inte in inom utsatt tid, och den till kommunerna riktade nomineringsbegäran upprepades. Askola kommun nominerade inte kandidater till ungdomsfullmäktige.

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen utser följande personer till medlemmar i Östra Nylands ungdomsfullmäktige för mandattiden 2022–2025:

- Ville Yrjölä, Lovisa
- Samuel Kauppi, Lovisa
- Ahti Pokkinen, Sibbo
- Tristan Lindholm, Sibbo
- Maria Boman, Borgå
- Ronja Flykt, Borgå
- Mia Ceder, Lappträsk
- Tia Åhl, Mörskom
- Arttu Mikkola, Buckila

7§

Beviljande av avsked från förtroendeuppdraget som 2 vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige samt val av 2 vice ordförande för välfärdfullmäktige

IUHVADno-2023-13

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä, tomas.maatta@itauusimaa.fi

Östra Nylands välfärdsområdesfullmäktige har vid sitt sammanträde den 8 mars 2022 (§ 3) valt ett presidium för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid 2022–2025, och presidiets sammansättning är följande:

Heikki Vestman Saml+KD, ordförande
Elin Blomqvist-Valtonen SFP, 1:a vice ordförande
Anette Karlsson SDP, 2:a vice ordförande

Anette Karlsson (SDP) har genom en begäran inlämnad till välfärdsområdets registratorskontor den 14 december 2022 begärt att få avgå från posten som 2:a vice ordförande i välfärdsområdesfullmäktige på grund av personbyte i gruppen.

Enligt förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde (9 §) väljer välfärdsområdesfullmäktige bland ledamöterna en ordförande och två vice ordförande. Presidiet utses för välfärdsområdesfullmäktiges mandattid eller för en mandattid som välfärdsområdesfullmäktige beslutar om.

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå att fullmäktige

1. beviljar Anette Karlsson avsked från uppdraget som 2:e vice ordförande i välfärdsområdesfullmäktige
2. väljer en 2:e vice ordförande för välfärdsområdesfullmäktige för återstoden av fullmäktiges mandattid.

8§

Beviljande av avsked från förtroendeuppdrag och val av ny ledamot till nämnden för utveckling och samarbete

IUHVA Dno-2023-14

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä, tomas.maatta@itauusimaa.fi

Marianne Korpi har 14.12.2022 skickat ett e-postmeddelande till Östra Nylands välfärdsområdes registratorskontor och bett att få avgå från förtroendeuppdraget som ledamot i nämnden för utveckling och samarbete, eftersom hon inte längre är valbar till nämnden. Det organ som utsett den förtroendevalda beslutar om beviljande av avsked.

Det föreskrivs i 84 § i lagen om välfärdsområden att till ett förtroendeuppdrag som blivit ledigt under pågående mandattid ska en ny förtroendevald utses för den återstående mandattiden.

Nämnden för utveckling och samarbete för mandatperioden 2022–2025:

Medlem	Ersättare
Lotte-Marie Stenman SFP,	Hanna Lönnfors SFP
ordförande	
Nea Hjelt Saml+KD, vice	Heljä Pulli Saml+KD
ordförande	
Charlotta Engblom SFP	Laura Günsberg-Sandström SFP
Abdirisak Ahmed SFP	Markus Sjöholm SFP
Nina Uski Saml+KD	Hilkka Knuuttila Saml+KD
Marianne Korpi SDP	Minna Tirkkonen SDP
Mari Lotila Gröna	Hanna Hurttä Gröna
Jyrki Loijas Saml+KD	Petri Hakasaari Saml+KD
Benny Engård SFP	Tobias Karlsson SFP
Hannu Vihreäluoto SDP	Tuomas Jakovesi SDP
Mikko Nieminen VF	Mikael Söderström VF
Piia Malmberg Saml+KD	Ritva Tarvainen Saml+KD
Ilkka Luusua Sannf	Esa Kantee Sannf

Valbar till nämnden för utveckling och samarbete är enligt 79 § i lagen för välfärdsområden den som är valbar till välfärdsområdesfullmäktige, dock inte:

1. den som är anställd hos välfärdsområdet och lyder under nämnden,
2. den som är anställd hos en sammanslutning eller stiftelse som bedriver verksamhet inom nämndens uppgiftsområde och där välfärdsområdet har bestämmande inflytande,

-
3. den som är ledamot i styrelsen eller i ett därmed jämförbart organ eller i en ledande och ansvarsfull uppgift eller i en därmed jämförbar ställning i en affärsdrivande sammanslutning, om det är fråga om en sådan sammanslutning som kan ha väsentlig nytta eller lida väsentlig skada av hur de ärenden avgörs som normalt behandlas i nämnden.
 4. Enligt 4 a § i jämställdhetslagen ska välfärdsområdets organ väljas så att kvinnor och män är representerade till minst 40 procent vardera. Jämställdhetskravet gäller separat för ordinarie ledamöter och ersättare, varför kvoten ska uppfyllas för både ledamöter och ersättare.

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar föreslå välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige beslutar

1. bevilja Marianne Korpi avsked från uppdraget som ledamot i nämnden för utveckling och samarbete och konstaterar att förtroendeuppdraget samtidigt upphört
2. välja en ny ledamot till nämnden för utveckling och samarbete.

9§

Verkställighet av välfärdsområdesfullmäktiges 13.12.2022 beslut

IUHVADno-2023-35

Beredning och upplysningar: förvaltningsjurist Tomas Määttä, tomas.maatta@itauusimaa.fi

Enligt 43 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) svarar välfärdsområdesstyrelsen för beredningen och verkställigheten av välfärdsområdesfullmäktiges beslut och för tillsynen över beslutens laglighet. En väsentlig del av

verkställigheten är tillsynen över beslutens laglighet. Tillsynen ger en möjlighet att korrigera laglighetsfel som annars kan leda till besvär. I 101 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) sägs att om välfärdsområdesstyrelsen finner att ett beslut av välfärdsområdesfullmäktige har kommit till i oriktig ordning, att välfärdsområdesfullmäktige har överskridit sina befogenheter eller att beslutet annars strider mot lag, ska välfärdsområdesstyrelsen vägra att verkställa beslutet. Ärendet ska utan dröjsmål föreläggas fullmäktige på nytt. Välfärdsområdesstyrelsen kan inte vägra att verkställa ett beslut på grund av att beslutet är oändamålsenligt. Tillsynen gäller välfärdsområdesfullmäktiges alla beslut samt alla eventuella fel i förfarande, överskridningar av befogenheter och andra laglighetsfel.

Beslutsförslag

Föredragande: Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde konstaterar att den inte har något att anmärka om lagligheten i välfärdsområdesfullmäktiges beslut 13.12.2022.

Besluten verkställs enligt välfärdsområdesfullmäktiges protokoll.