
Aika 26.01.2023, klo 18:00

Paikka Itä-Uudenmaan pelastustoimi, Ruiskumestarinkatu 2, 06100 Porvoo /
Räddningsverket i Östra Nyland, Sprutmästaregatan 2, 06100 Borgå

Käsiteltävät asiat

- § 21 **Kokouksen laillisuus ja päätösvalta**
- § 22 **Pöytäkirjan tarkastajien valinta**
- § 23 **Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelain 97 §)**
- § 24 **Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukainen vaativan tuen asiantuntijaryhmä**
- § 25 **Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen toimintayksiköiden palveluvastaavien yhdistettävien virkojen perustaminen ja virkojen kelpoisuusehdot**
- § 26 **Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen HPK palvelut Oy:n hallitukseen ja yhtiökokousedustajan nimeäminen ylimääräiseen yhtiökokoukseen**
- § 27 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintasääntö**
- § 28 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasääntö**
- § 29 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasääntö**
- § 30 **Aluehallituksen kokousaikataulu 2023**
- § 31 **Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöstrategia**
- § 32 **Ajankohtaiset asiat**

Osallistujat

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Riku Honkasalo, 1. varapuheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Camilla Söderström, sihteeri
Otto Andersson
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Arto Kujala
Kaj Lindqvist
Marja Manninen-Ollberg
Marketta Mattila
Pia Nurme
Jenna Perokorpi
Marika Railila
Kevin Servin
Elin Blomqvist-Valtonen
Annika Immonen
Peter Johansson, pelastusjohtaja
Anette Karlsson, Jäsen
Mika Kosunen
Tom Liljestränd
Max Lönnqvist, Hyvinvointialuejohtaja
Tomas Määttä, hallintolakimies
Heikki Vestman, Aluevaltuuston puheenjohtaja

§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 23.01.2023 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 22

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Otto Anderssonin ja Tapani Eskolan.

§ 23

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelain 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Digijohtaja

Hankintapäätökset:

§ 1 Puitejärjestelyyn perustuvan toimeksiannon tilaus, Gofore Lead Oy, 20.01.2023

Hyvinvointialuejohtaja

§ 2 Päätös hankinnan keskeyttämisestä puhtauspalveluita koskevassa tarjouskilpailussa osa-alueelle 1, 11.01.2023

Palvelussuhdeasiat:

§ 3 Sairaanhoidajan toimen perustaminen, 16.01.2023

§ 4 Psykiatrisen sairaanhoidajan määräaikainen toimi, 16.01.2023

§ 5 Sosiaaliohjaajan viransijaisuus lastensuojelussa, 16.01.2023

§ 6 Sosiaalityöntekijän viransijaisuus lastensuojelussa, 18.01.2023

§ 7 Ohjaajan toimi ALVA-talossa, 18.01.2023

§ 8 Viranhaltijapäätöksen kumoaminen, palveluvastaavan viran täyttäminen, fysioterapiapalvelut, keskinen alue, 20.01.2023

§ 9 Sosiaali- ja potilasasiamiehen valinta määräaikaiseen tehtävään, 20.01.2023

Yleiset päätökset:

§ 1 Kehittämispalveluiden tehtävien kelpoisuusehtojen muutos ja sisäisen haun muuttaminen koskemaan toistaiseksi voimassa olevien työ- tai virkasuhteisten työntekijöiden lisäksi määräaikaisesti liikkeenluovutuksella siirtyneitä työntekijöitä, 10.01.2023

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

§ 24

Kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukainen vaativan tuen asiantuntijaryhmä

IUHVADno-2023-147

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja Ilona Koskenniemi, ilona.koskenniemi(at)itauusimaa.fi

Laki kehitysvammaisten erityishuollosta 23 § (609/2022) toteaa, että erityishuollon yksilöllistä järjestämistä varten hyvinvointialueella on vaativan tuen asiantuntijaryhmä. Vastaavan sisältöinen säännös on myös esityksessä uudeksi vammaispalvelulaiksi (HE191/2022) ja siihen liittyvässä esityksessä kehitysvammalain muuttamisesta sekä hallituksen esityksessä (HE312/2022) laiksi kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain muuttamisesta. Asiantuntijaryhmässä tulee olla vähintään kolme hyvinvointialueen viranhaltijaa siten, että siinä on edustettuna lääketieteellinen, kasvatustieteellinen (HE191/2022, HE312/2022 psykologian) ja sosiaalihuollollinen (HE191/2022, HE312/2022 sosiaalityön) asiantuntemus.

Erytishuollon antamisesta ja lopettamisesta päättää hyvinvointialueen vaativan tuen asiantuntijaryhmä, jollei hyvinvointialueen hallintosäännössä toisin määrätä. Päätöksiä tekevää asiantuntijaryhmää tarvitaan silloin, kun henkilö tulee voida määrätä tahdosta riippumattomaan tutkimukseen, hoitoon tai huolenpitoon ja kun tulee lopettaa tahdosta riippumaton hoito tai huolenpito.

Lisäksi hyvinvointialueella tulee olla muita asiantuntijaryhmiä, jotka tukevat toimintayksiköitä asiakkaan itsenäisen suoriutumisen ja itsemääräämisoikeuden tukemisessa ja seuraavat ja arvioivat rajoitustoimenpiteiden käyttöä. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen omassa palvelutuotannossa toimii yksiköiden tukena yhteinen vaativan tuen asiantuntijaryhmä ja sen lisäksi tarvittaessa muita asiantuntijaryhmiä. Päätöksiä tekevän asiantuntijaryhmän ja muun asiantuntijaryhmän eriyttäminen on kehitysvammaisen henkilön oikeusturvan kannalta tärkeää erityisesti tahdosta riippumattomassa erityishuollossa.

Eteva kuntayhtymä on tehnyt erityishuollon tahdosta riippumattoman tutkimuksen, hoidon ja huolenpidon päätökset Itä-Uudenmaan kuntien asiakkaiden osalta. Hyvinvointialueudistuksen valmistelun yhteydessä on päätetty, että Eteva kuntayhtymän lakkautuessa 1.1.2023 alkaen erityisen vaativat kriisi- ja tukikeskuspalvelut sekä vaativat asiantuntijapalvelut keskitetään liikkeenluovutuksella HUSyhtymään. Tällä turvataan kehitysvammaisten tarvitsemien erityisen vaativien palvelujen saatavuus ja asiantuntemus koko HUSin alueella jatkossakin. Voimassa oleva lainsäädäntö edellyttää, että päätöksiä tekevä vaativan tuen asiantuntijaryhmä on hyvinvointialueella. Tästä johtuen on valmisteltu toimintamallia, jossa HUS-yhtymän viranhaltijat (3) ja työntekijät (2) toimivat osa-aikaisesti hyvinvointialueella ja osallistuvat hyvinvointialueen päätöksiä tekevään asiantuntijaryhmään. Lisäksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen päätöksiä tekevään asiantuntijaryhmään osallistuvat vammaispalvelujen asiakasohjauksen johtava sosiaalityöntekijä tai muu sosiaalityön edustaja sekä muita tarvittavia ammattihenkilöitä. Toimintamallilla turvataan

päätöksenteon asiantuntemus ja hyvinvointialueiden asukkaiden yhdenvertaisuus edelleen Eteva kuntayhtymän lakkautumisen jälkeen.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää:

1. asettaa kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain mukaisen päätöksiä tekevän vaativan tuen asiantuntijaryhmän edellä esitetyn mukaisesti
2. päättää, että asiantuntijaryhmä toimii myös uudistuvan vammaislainsäädännön mukaisena vaativan moniammatillisen tuen päätöksiä tekevänä asiantuntijaryhmänä
3. valtuuttaa sosiaali- ja terveystieteiden toimialajohtajan nimeämään asiantuntijaryhmän

§ 25

Itä- Uudenmaan hyvinvointialueen toimintayksiköiden palveluvastaavien yhdistettävien virkojen perustaminen ja virkojen kelpoisuusehdot

IUHVADno-2023-148

Liitteet

1 Liite: Palveluvastaavat - serviceansvariga

Valmistelu ja lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen, anu.rautiainen(at)itauusimaa.fi;
hallintolakimies Tomas Määttä, tomas.maatta(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (48 §) mukaan toimintayksiköiden palveluvastaavien virkojen perustamisesta päättää aluehallitus. Aluehallitus on 11.8.2022, § 6 perustanut kaikkiaan 19 kappaletta toimintayksiköiden palveluvastaavien virkoja. Hyvinvointialueen organisaation muodostumisen myötä on tullut myöhemmin esille, että aluehallituksen aiemmin perustamien palveluvastaavien virkojen ja niiden tehtäväkuvien tarkentaminen on tarpeen muun muassa tehokkaan johtamisen ja yksiköiden henkilöstömäärien johdosta. Muutokset on tarkoituksenmukaista toteuttaa tiettyjä palveluvastaavien virkoja yhdistämällä.

Tarkoituksenmukaista on yhdistää seuraavat palveluvastaavan virat

- **Neuvola- ja opiskeluhuollon palveluiden palveluvastaava**
- **Aikuissosiaalityön ja monialaisten sosiaalipalveluiden palveluvastaava**
- **Mielenterveys- ja päihdepalveluiden sekä asumispalveluiden palveluvastaava**
- **Fysioterapiapalveluiden ja muiden terapiapalveluiden palveluvastaava.**

Yhdistettävien palveluvastaavien virat on kuvattu liitteessä 1 esiintyvissä organisaatiokaaviossa ja merkitty keltaisella. Liitteestä käy lisäksi ilmi yhdistettävien virkojen sijoittuminen toimintayksiköihin.

Vastaavasti ikääntyneiden palveluiden vastuualueella on tarkoituksenmukaista perustaa asiakasohjaus ja ennaltaehkäisevä toimintayksikköön palveluvastaavan virka, koska tämä on tehtäväkentältään laaja-alaisin kolmesta ikääntyneiden palveluiden tulosyksiköistä vaikka henkilöstömäärä on pieni.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus muuttaa 11.8.2022, § 6 tekemäänsä päätöstä palveluvastaavien virkojen perustamisesta ja päättää perustaa edellä perustelutekstissä esitetyn mukaiset, toistaiseksi voimassa olevan palveluvastaavien virat (4 kpl) sekä uuden palveluvastaavan viran ikääntyneiden palveluihin, asiakasohjaus ja ennaltaehkäisevätoiminta yksikköön.

§ 26

Hyvinvointialueen edustajien nimeäminen HPK palvelut Oy:n hallitukseen ja yhtiökokousedustajan nimeäminen ylimääräiseen yhtiökokoukseen

IUHVADno-2023-150

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

HPK Palvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous järjestetään keskiviikkona 1.2.2023 klo 13 Porvoon kaupungintalolla. Kokouksessa käsitellään liitteenä olevan esityslistan mukaiset asiat.

Aluehallitus on 21.4.2022 § 10 nimennyt HPK Palvelut Oy:n hallitukseen 31.12.2022 saakka seuraavat henkilöt:

- Tomas Määttä, hallintolakimies
- Marko Perttilä, tietohallintopäällikkö
- Irja Suhonen, erityisasiantuntija

Osakeyhtiölain 6 luvun 9 §:n mukaan osakeyhtiön hallituksen asettaa yhtiökokous. Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa mm. hyvinvointialueen edunvalvonnasta, edustamisesta ja puhevallan käyttämisestä. Säännöksen mukaan aluehallituksen vastuulla on myös hyvinvointialuekonsernin omistajaohjaus.

Hallintosäännön 19 §:n perusteella aluehallituksen tehtäviin kuuluu mm. omistajaohjauksen toteuttamisen, tytäryhtiöiden hallitustyöskentelyn seuranta ja arviointi sekä vastuu tytäryhtiöiden hallitusten jäsenten nimitysprosesseista ja ehdokkaiden asettamisesta näiden hallituksiin. Vaikka toimivalta hallitusten jäsenten nimeämisessä rajoittuukin sananmukaisesti vain tytäryhtiöihin, käytäntö on sääntelykokonaisuuden perusteella selväksi, että nimeämisistä koskevan toimivallan voidaan tulkita ulottuvan myös pienemmillä omistusosuuksilla omistettuihin osakkuusyhteisöihin.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. Nimetä HPK Palvelut Oy:n hallituksen jäseniksi seuraavaan yhtiökokoukseen saakka seuraavat henkilöt:

Anu Rautiainen, henkilöstöjohtaja
Minna Sevon, talousjohtaja
Tommi Karttaavi, digijohtaja

2. Nimetä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtiökokousedustajan 1.2.2023 pidettävään ylimääräiseen yhtiökokoukseen ja
3. Antaa kokousedustajalle toimiohjeet yhtiökokouksen esityslistan asioiden osalta.

§ 27

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintasäntö

IUHVADno-2023-157

Liitteet

- 1 Bilaga: Stadga för äldrerådet
- 2 Liite: Toimintasäntö vanhusneuvosto

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Camilla Söderström, camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus asettaa vanhusneuvoston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:ssä on säädetty vaikuttamistoimielinten jäsenten valitsemisesta. Edellä mainitun säännöksen mukaan jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä.

Alueellisen vanhusneuvoston edustajat aluehallitus nimesi kokouksessaan 16.06.2022 § 10, kuntien ehdotuksen mukaisesti.

Toimintasäntö on luonteeltaan yleisluontoinen ja alueellinen vanhusneuvosto voi järjestäytymiskokouksessaan nostaa siihen omia näkemyksiä. Toimintasäntöä tarkastetaan tarvittaessa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintasäännön liitteen mukaisesti. Toimintasäntö astuu voimaan 27.1.2023.

Lisäksi aluehallitus toteaa, että vanhusneuvosto käsittelee toimikauden aikana tapahtuvat henkilömuutokset niissä tapauksissa, mikäli vanhusneuvoston jäsen on luopunut tehtävästään tai ei täytä enää vaalikelpoisuutta ja kunnan vastaava vaikuttamis- tai muu toimielin on valinnut uuden edustajan jäsenen tilalle vanhusneuvoston loppukaudeksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 28

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasääntö

IUHVADno-2023-158

Liitteet

- 1 Bilaga: Stadga för funktionsnedsättning
- 2 Liite: Toimintasääntö vammaisneuvosto

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus asettaa vammaisneuvoston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:ssä on säädetty vaikuttamistoimielinten jäsenien valitsemisesta. Edellä mainitun säännöksen mukaan jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä.

Alueellisen vammaisneuvoston edustajat aluehallitus nimesi kokouksessaan 16.06.2022, kuntien ehdotuksen mukaisesti.

Toimintasääntö on luonteeltaan yleisluontoinen ja alueellinen vammaisneuvosto voi järjestäytymiskokouksessaan nostaa siihen omia näkemyksiä. Toimintasääntöä tarkastetaan tarvittaessa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasäännön liitteen mukaisesti. Toimintasääntö astuu voimaan 27.1.2023.

Lisäksi aluehallitus toteaa, että vammaisneuvosto käsittelee toimikauden aikana tapahtuvat henkilömuutokset niissä tapauksissa, mikäli vammaisneuvoston jäsen on luopunut tehtävästään tai ei täytä enää vaalikelpoisuutta ja kunnan vastaava vaikuttamis- tai muu toimielin on valinnut uuden edustajan jäsenen tilalle vammaisneuvoston loppukaudeksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 29

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasääntö

IUHVADno-2023-159

Liitteet

1 Liite: IU nuorisovaltuuston toimintasääntö

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Camilla Söderström, camilla.soderstrom1(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston valtuustokausittain. Hyvinvointialuelain 32 §:ssä on säädetty vaikuttamistoimielinten jäsenten valitsemisesta. Edellä mainitun säännöksen mukaan jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä.

Alueellisen nuorisovaltuuston edustajat aluehallitus nimesi kokouksessaan 12.1.2023, kuntien ehdotuksen mukaisesti.

Toimintasääntö on yleisluontoinen ja alueellinen nuorisovaltuusto voi järjestäytymiskokouksessaan nostaa siihen omia näkemyksiä. Toimintasääntöä tarkastetaan tarvittaessa

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston toimintasäännön liitteen mukaisesti.

Toimintasääntö astuu voimaan 27.1.2023.

Lisäksi aluehallitus toteaa, että nuorisovaltuusto käsittelee toimikauden aikana tapahtuvat henkilömuutokset niissä tapauksissa, mikäli nuorisovaltuuston jäsen on luopunut tehtävästään tai ei täytä enää vaalikelpoisuutta ja kunnan vastaava vaikuttamis- tai muu toimielin on valinnut uuden edustajan jäsenen tilalle nuorisovaltuuston loppukaudeksi.

Pykälä tarkastetaan heti.

§ 30

Aluehallituksen kokousaikataulu 2023

IUHVADno-2023-155

Aikaisempi käsittely

Itä-Uudenmaan aluehallitus 15.12.2022 § 11

Hyvinvointialueen hallintosäännön 145 §:n mukaan toimitella päätää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja ja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syytä peruuttaa kokouksen.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- päätää kokouspäivät kevätkaudelle 2023,
- tekee linjauksen aluehallituksen kokouspaikasta tai kokouspaikoista ja
- päätää, että aluehallituksen puheenjohtaja päätää kokousten alkamisajan ja kokouspaikan ja antaa tarvittavat ohjeet muista kokousjärjestelyistä sekä päätää tarvittaessa kokouksen peruuttamisesta.

Päätös:

Aluehallitus päätää kokoontua kevätkaudella 5.1.2023 alkaen torstaisin klo 18.00. Aluehallitus päätää ensisijaiseksi kokouspaikaksi Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksen. Aluehallituksen puheenjohtaja päätää kokousten alkamisajan ja kokouspaikan ja antaa tarvittavat ohjeet muista kokousjärjestelyistä sekä päätää tarvittaessa kokouksen peruuttamisesta.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintolakimies Tomas Määttä, tomas.maatta(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen aloitettua toimintansa 1.1.2023 järjestämisvastuun siirtymisen myötä on osoittautunut, että aluehallitus voi muuttaa kokousaikatauluun niin, että sen kokoukset järjestetään kahden viikon välein, kun aikaisemmin aluehallitus on kokoontunut lähes viikoittain.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- päätää kokoontua kevätkaudella 2023 torstaisin kahden viikon välein torstaista 2.2.2023 alkaen (parittomat viikot)
- päätää kokouspaikakseen Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksen ja

-
- päättää, että aluehallituksen puheenjohtaja päättää kokousten alkamisajan ja kokouspaikan ja antaa tarvittavat ohjeet muista kokousjärjestelyistä sekä päättää tarvittaessa kokouksen peruuttamisesta.

§ 31

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöstrategia

IUHVADno-2023-146

Liitteet

- 1 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes personalstrategi 2023
- 2 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöstrategia 2023

Valmistelu ja lisätiedot:

erityisasiantuntija Irja Suhonen, irja.suhonen(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan henkilöstöstrategia pohjaa hyvinvointialueen strategiaan ja on samalla työsuojelun toimintaohjelma sekä osaamisen strategia. Strategia on kohdennettu hyvinvointialueen ensimmäiselle toimintavuodelle 2023 ja sitä päivitetään vuosille 2024-2025.

Henkilöstöstrategian valmistelua varten muodostettiin työryhmä. Strategian valmisteluun haluttiin saada mukaan käytännön asiantuntemusta eri ammattialoilta, henkilöstöryhmiltä ja organisaation portailta. Työryhmän jäseninä olivat HR- sekä johtaminen ja osaaminen jaoston jäsenet sekä henkilöstön edustajat ja työsuojeluvaltuutetut luovuttavilta työnantajilta. Jäsenet edustivat henkilöstöhallinnon ja työsuojelun asiantuntemusta, johtoa, päällikköitä, esihenkilöitä ja työntekijöitä. Työryhmän lisäksi valmistelussa yksilö haastateltiin luovuttavien organisaatioiden työntekijöitä eri ammattiryhmistä. Kantavina teemoina haastatteluissa olivat työn merkityksellisyys ja hyvinvointialueen arvojen näkyminen käytännössä. Yhteistyökumppanina strategian valmistelussa toimi Fambition Consulting Oy.

Henkilöstöstrategian valmistelu eteni vaiheittain suunnittelun, nykytilan kartoituksen, painopistealueiden määrittämisen, valintojen ja kiteytysten kautta valmiiseen asiakirjaan. Valmistuneen henkilöstöstrategian tavoitteena on nostaa entistä vahvemmin henkilöstö tulevan organisaation toiminnan keskiöön.

Visiona strategiassa on "Onnistumme yhdessä - taidolla ja sydämellä". Painopisteiksi strategiaan nostettiin osaaminen ja kehittäminen, valmentava ja osallistava johtaminen, terveellinen ja turvallinen työ sekä osallisuus ja yhdessä tekeminen. Jokaisen painopisteen yhteydessä kerrotaan mistä on kyse, onnistumisen edellytykset, toimenpiteet vuonna 2023 ja mittarit

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategian valmistumisen.

§ 32

Ajankohtaiset asiat

Aluehallituksen jäseniä informoidaan ajankohtaisista asioista