

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto ja -hallitus

Kannanotto Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöedustajista hallintosäännössä

Tulevan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelu on hyvässä vauhdissa. Hyvinvointialueen hallintosäännöllä on tärkeä asema organisaation toiminnassa. Hallintosäännössä tulisi olla määriteltynä johtamistehtävien pätevyysvaatimusten, vastuiden ja tehtävien lisäksi henkilöstöedustus eri toimielimissä. Sote-uudistuksen onnistuminen Itä-Uudellamaalla vaatii tiivistä vuoropuhelua päättäjien, johtavien henkilöiden sekä henkilöstöedustajien ja henkilöstön kanssa organisaation kaikilla tasoilla ja mahdollisimman laajasti, lakisäateisen yhteistoimintamenettelyn lisäksi.

Aluevaltuustolla ja -hallituksella on toiminnan rakentamisessa suuri rooli. Lukuisia asioita tulee valmistella tulevaa hyvinvointialuetta varten, eivätkä tehtävät tule ainakaan vähenemään hyvinvointialueen käynnistyessä, vaan palveluiden ja organisaation rakentaminen tulee viemään pitkän ajan.

Kuntaliiton hallintosääntömallissa hyvinvointialueille on kuvattuna 36§:ssä henkilöstöjaosto ja sille määritellyjä tehtäviä. Nyt valmistelussa olevassa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä ei tätä pykälää valitettavasti löydy.

Henkilöstöjärjestöjen edustajina haluamme tuoda esille huolestamme siitä, että ilman henkilöstöjaostoa henkilöstöön liittyvät asiat tulevat hautautumaan muun päätöksenteon alle jääden liian vähälle huomiolle. Henkilöstöön liittyviin asioihin tulee päätöksenteossa keskittyä kokonaisvaltaisesti ja asioihin perehtyen. Hallintosäännössä tulee olla rakenne yhteistoiminnan järjestämisestä hyvinvointialueen henkilöstöorganisaatiossa ja toimielinorganisaatiossa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä ei siis tällä hetkellä ole organisaatiorakenteessa mainittu henkilöstöjaostoa, jolla olisi toimivalta henkilöstöasioissa, eikä henkilöstön edustusta ole merkitty eri toimielimiin ja johtoryhmiin. ”Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella” tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen, sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun edistämällä samalla hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Mielestämme henkilöstöedustajilla tulee olla vähintään puhe- ja läsnäolo-oikeus lautakunnissa, joissa käsitellään henkilöstöön vaikuttavia asioita. Henkilöstöedustajien edustus tulee huomioida myös nimettäessä sekä vahvistettaessa toimi- ja vastuualueiden, sekä tulosyksiköiden johtoryhmien jäsenet. Näiden asioiden tulee olla määriteltynä hallintosäännössä.

Henkilöstön edustajat ovat olleet mukana sote-valmistelussa muun muassa jaostoissa ja niiden alatyöryhmissä. Henkilöstöedustuksen tärkeyttä ja tarvetta on nostettu esiin kaikilla tasoilla. Yhteistyön jatkaminen on välttämätöntä. Liikkeenluovutuksen myötä Itä-Uudellamaalla vaihtuu noin 2550 työntekijän / viranhaltijan työnantaja. Liikkeenluovutus voi tuoda muutoksia työntekoon, paikallisiin sopimuksiin ja palvelutuotantoon, joka puolestaan vaikuttaa suoraan henkilöstöön. Vuoropuhelu ja laadukas yhteistoiminta on välttämätöntä myös sote-alan henkilöstöpulasta johtuen. Alan veto- ja pitovoimasta on pidettävä huolta.

Sote-uudistuksen yleisten tavoitteiden lisäksi aluevaltuuston kokouksessa 8.3.2022 mainittiin tavoitteeksi hyvinvointialueen tehokkaat palvelut, sekä hyvinvointialueen houkuttelevuus ja tehokkuus työnantajana. Työnantajan houkuttelevuutta edistää hyvinvoiva henkilöstö. Hyvä henkilöstöpolitiikka ja yhteistoiminta voi sitouttaa henkilöstöä ja toimia vetovoimatekijänä.

Edellä mainituin perustein esitämme henkilöstöjaostoa ja henkilöstöedustusta eri toimielimissä ja johtoryhmissä koskevia lisäyksiä hallintosääntöön.

Porvoo/Sipoo/Loviisa 18.8.2022

Henkilöstöjärjestö Tehyn puolesta

Annette Lindfors

Tehy Sipoo ao 904

pääluottamusmies sekä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteistoimintaelimen jäsen

puh. 040 630 1397

annette.lindfors@sipoo.fi

Minna Sorvisto

Tehy Porvoon seudun ao 135

puheenjohtaja

puh. 040 523 0673

minna.sorvisto@porvoo.fi

Linda Borgman

Tehy Sipoo ao 904

puheenjohtaja

puh. 040 191 4338

linda.borgman@sipoo.fi

Mirka Lindfors

Tehy Loviisan seudun ao 908

puheenjohtaja

puh. 044 450 5082

mirka.lindfors@loviisa.fi