

ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN KONSERNI- JA STRATEGIAPALVELUJEN HENKILÖSTÖPALVELUJEN TOIMIEN TEHTÄVÄT ja KELPOISUUSEHDOT

Valmistelu -ja lisätiedot: Irja Suhonen, HR-vastuuvalmistelija irja.suhonen@porvoo.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021 92 §) mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 47 § todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tehtäviin 1.1.2023 liikkeenluovutuksella siirtyvien työntekijöiden virat ja toimet tulee perustaa ja samalla määritellä uusiin virkoihin ja toimiin tehtävät ja kelpoisuusehdot. Aluehallitukselle tuodaan nyt perustettavaksi uudet toimet, jotka sijoittuvat henkilöstöpalvelujen yksikköön. Hyvinvointialueelle ei siirry liikkeenluovutuksella luovuttavilta työnantajilta ehdotettuihin perustettaviin toimiin suoraan työntekijöitä lukuun ottamatta työsuojelupäällikkö, joka suostumuksellaan voi siirtyä suoraan työsuojelupäällikön tehtävään hyvinvointialuejohtajan nimityksellä. Muut perustettavat toimet täytetään liikkeenluovutuksen piirissä olevista sisäisellä rekrytoinnilla. Heidät palkataan toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Mikäli sisäisissä hakijoissa ei ole kelpoisuusehdot täyttäviä tai osaamisen ja kokemuksen osalta sopivia hakijoita rekrytointia jatketaan ulkoisen rekrytoinnin avulla.

Konserni- ja strategiapalvelujen henkilöstöpalveluissa henkilöstösuunnitelman mukaisesti tulee työskentelemään 10 henkilöä; henkilöstöjohtaja, palvelusuhdepäällikkö, HR-asiantuntija, kaksi (2) rekrytointiasiantuntijaa, työsuojelupäällikkö, työkykykoordinaattori ja kaksi (2) toimistosihiteeriä. Henkilöstöjohtaja ja palvelusuhdepäällikkö ovat virassa ja muut toimessa.

Konserni- ja strategiapalvelujen henkilöstöpalveluihin tulee vahvistaa seuraavien toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot sekä aloittaa rekrytoinnit:

- Työsuojelupäällikkö
- Hr-asiantuntija
- Rekrytointiasiantuntija
- Työkykykoordinaattori
- Kaksi (2) Toimistosihiteeriä

Ehdotettavat toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa esitetään liitteessä 1 henkilöstöpalvelujen toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä 1 esitetyt Henkilöstöpalvelujen toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot sekä sisäisen rekrytoinnin käynnistämisen.

