

## Övergångsavtal för personal

### 1. Avtalets parter

- 1) xxx kommun/samkommun som överlåtare.
- 2) Östra Nylands välfärdsområde som mottagare.

### 2. Avtalets bakgrund

Enligt lagen om ordnande av social- och hälsovård överförs skyldigheten att ordna social- och hälsovård från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

Enligt lagen om ordnande av räddningsväsendet överförs skyldigheten att ordna räddningsväsendet från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena den 1 januari 2023.

### 3. Principer för överföring av personal

Enligt 18 § i införelagen överförs uppgifter inom social- och hälsovården och räddningsväsendet samt den personal som utför dem från kommunerna och samkommunerna till Östra Nylands välfärdsområde genom en överlåtelse av rörelse. Även överföringen av elevhälsans kommun- eller samkommunanställda psykologer och kuratorer till välfärdsområdet betraktas som en överlåtelse av rörelse.

Som överlåtelse av rörelse ses även överföring av uppgifter som stöder ovan avsedda uppgifter och av den personal som utför dem, om minst hälften av personens faktiska arbetsuppgifter består av stöduppgifter till de uppgifter som avses i 1 mom.

Personalen som utför uppgifter överförs till det välfärdsområde som har produktionsansvaret för de uppgifter som personen i fråga har haft innan överföringen.

Om köpserviceavtalet som ingåtts med en privat serviceproducent i enlighet med 29 § i införelagen är ogiltigt eller välfärdsområdet säger upp köpserviceavtalet, övergår social- och hälsovårdspersonalen samt personalen som sköter ovan avsedda stöduppgifter genom en överlåtelse av rörelse till välfärdsområdet efter att avtalet har upphört, om personalen tidigare på basis av köpserviceavtalet har övergått till köpserviceproducenten.

### 4. Personalens övergång till uppgifter i tjänsteförhållande

För de uppgifter där man tillämpar offentlig makt kommer man att inrätta relevanta tjänster för verksamheten inom välfärdsområdet. Personerna från de överlåtande organisationerna överförs automatiskt utan förfarande för sökning till tjänster där de uppfyller duglighetskraven och kan anses vara lämpliga för tjänsten i fråga.

Tjänsteinnehavarens tjänstgöringsskyldighet kan förändras på grund av eventuella krav på omorganisation av verksamheten eller av andra skäl. Innan tjänstgöringsskyldigheten ändras ska tjänsteinnehavaren ges tillfälle att bli hörd.

## 5. Personalens övergång till uppgifter i arbetsavtalsförhållande

De tjänsteinnehavare som inte tillämpar offentlig makt överförs till motsvarande uppgifter under arbetsavtalsförhållanden och tidigare arbetsvillkor samt utan avbrott i tjänsteförhållandet. För de som övergår i arbetsförhållande skrivs ett arbetsavtal eller så får de en skriftlig förklaring om viktiga arbetsvillkor, enligt arbetsavtalslagen 2 kap. 4 §.

För personal som övergår från ett arbetsavtalsförhållande till ett annat skrivs i princip inga nya arbetsavtal såvida inte till exempel uppgiften förändras.

## 6. Identifiering av personal som överförs

Med personal som överförs avses personer som överförs från överlåtarens tjänst till välfärdsområdets tjänst och som identifieras i vart och ett av de samarbetsförfaranden som genomförs inom den överlåtande organisationen.

Enligt grunderna ovan omfattar överlåtelsen både fast anställda och visstidsanställda, vars anställningsförhållande är i kraft vid tidpunkten för överlåtelsen. En arbetstagare/tjänsteinnehavare med visstidsanställning, vars anställningsförhållande upphör den 31 december 2022, anses omfattas av överlåtelsen av rörelse om personens tjänsteförhållande förlängs utan något som helst avbrott.

Om visstidsanställningen upphör efter den 1 januari 2023, förlängs det inte automatiskt, utan upphör enligt det ursprungliga arbetsavtalet/tjänsteförordnandet, om det inte förnyas separat.

Vid tidpunkten för överlåtelsen av rörelse överförs överlåtarens anställda som är på arbets-/tjänsteledighet också till välfärdsområdets tjänst i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse.

## 7. Tillämpligt arbets- och tjänstekollektivavtal

Efter överföringen fram till avtalsperiodens slut tillämpas det tjänste- eller kollektivavtal som tillämpats innan överföringen för personalen som överförs, om statens avtalsparter inte avtalar om annat.

## 8. Villkor för lönesättning

När arbetstagaren/tjänsteinnehavare överförs till motsvarande uppgifter inom välfärdsområdet, förblir den ordinarie lönen, som är i kraft den 31 december 2022, den samma efter överföringen. Lönestrukturen för personal som överförs kan ändras senare i enlighet med det lönesystem som tillämpas inom välfärdsområdet.

## 9. Semester, övrig frånvaro samt avbrott

Semestrar, övrig frånvaro samt avbrott som innan överföringen beviljats/fastställts och löper över 31.12.2022 eller börjar senare förblir i kraft i välfördsområdet, utan nya ansökningar eller beslut.

De semester, sparade ledigheter, utbytesledigheter och intjänad semesterpenning för övergående personal som inte hållits övergår i att hållas eller betalas i välfördsområdet.

## 10. Arbetstidsplanering och arbetstidssystem

Arbetskiftsplaner som fastställts i de överlåtande organisationerna följs i regel till slutet av de arbetstidsperioder som pågår vid överföringen.

Efter det ansvarar välfördsområdet för planeringen av arbetsskift.

Välfördsområdet kan vid behov ändra eller harmonisera personalens arbetstidssystem/arbetstidsformer i enlighet med gällande lagstiftning samt inom ramarna som fastställs i arbets- och tjänsteavtal.

## 11. Pensionssystem

För personal som överförs tillämpas pensionslagen för den offentliga sektorn. Överföringen av personalen från överlåtarens tjänst till välfördsområdets tjänst påverkar inte pensionsskyddet.

## 12. Ansvar för fordringar

Ansvar för fordringar som orsakas av anställningsförhållanden tillämpas enligt 1 kap. 10 § i arbetsavtalslagen. Arbetsgivarens rättigheter och skyldigheter för de anställningar som är giltiga vid tidpunkten för överlåtelsen samt de anställningsförmåner som hör till dem övergår till förvärvaren. För fordringar som hänför sig till en anställning eller något annat tjänsteförhållande och som förfallit före överlåtelsen ansvarar överlåtaren och förvärvaren solidariskt. Överlåtaren är dock gentemot förvärvaren ansvarig för en arbetstagares fordran som förfallit till betalning före överlåtelsen.

Enligt 24 § i införandelagen överförs semesterlöneskulden för personal inom den primärvård, den specialiserade sjukvård, det socialväsande och det räddningsväsande samt elevhälsa som kommunen ordnar till välfördsområdet den 1 januari 2023.