

Itä-Uudenmaan aluehallitus

10.11.2022

## Käsitellyt asiat

§		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	4
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	5
3	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / SOSIAALI- JA PERHEPALVELUT	6
4	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / TERVEYSPALVELUT	9
5	VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT	12
6	HOITOTYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	15
7	SOSIAALITYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN	18
8	HENKILÖSTÖVUOKRAUS IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIHIN JA VAMMAISPALVELUIHIN SARASTIA REKRY OY:N KAUTTA	21
9	VAKUUTUSPALVELUIDEN HANKINTA ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE	24
10	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	26
11	TIEDOKSI	27
12	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN TALOUSARVIOESITYS VUODELLE 2023	28

---

Itä-Uudenmaan aluehallitus

---

Aika 10.11.2022 klo 18:01 - 20:22

Paikka Itä-Uudenmaan pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, 06100 Porvoo

---

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	18:01 - 20.22	puheenjohtaja
	Honkasalo Riku	18:01 - 20.22	1.varapuheenjohtaja
			ja
	Andersson Otto	18:01 - 20.22	jäsen
	Björkman Patrik	18:01 - 20.22	jäsen
	Edgren Bernhard	18:01 - 20.22	jäsen
	Forsman Kristian	18:01 - 20.22	jäsen
	Kujala Arto	18:01 - 20.22	jäsen
	Lindqvist Kaj	18:01 - 19.59	jäsen
	Mattila Marketta	18:01 - 20.22	jäsen
	Perokorpi Jenna	18:01 - 20.22	jäsen
	Railila Marika	18:01 - 20.22	jäsen
	Servin Kevin	18:01 - 20.22	jäsen
Broman Jeanette	18:01 - 20.22	varajäsen	
Lohenoja Pertti	18:01 - 20.22	varajäsen	
POISSA	Eskola Tapani		2.varapuheenjohtaja
			ja
	Manninen-Ollberg Marja		jäsen
	Nurme Pia		jäsen
MUU	Vestman Heikki	18:01 - 20.22	aluevaltuuston puheenjohtaja
	Blomqvist-Valtonen Elin	18:01 - 20.22	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja
			aja
	Karlsson Anette	18:01 - 20.22	aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja
			aja
	Liljestrand Tom	18:01 - 20.22	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja
	Lönnqvist Max	18:01 - 20.22	hyvinvointialuejohtaja
			aja
Kokko Leena	18:01 - 20.22	hyvinvointialuejohtajan sijainen	
Johansson Peter	18:01 - 20.22	pelastusjohtaja	
Heiskanen Sanna	18:01 - 20.22	viestintäpäällikkö	
Määttä Tomas	18:01 - 20.22	hallintolakimies, sihteeri	

---

**Mikaela Nylander****Tomas Määttä**

Puheenjohtaja

Sihteeri

---

Käsitellyt asiat

§ 1 - 12

---

Pöytäkirjan tarkastus

Riku Honkasalo

Otto Andersson

---

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä:

---

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 1

Aluehallituksen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 7.11.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

## Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimenhuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut,
- toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## Päätös:

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut. Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi

---

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 2

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

## Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Riku Honkasalon ja Otto Anderssonin.

## Päätös:

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riku Honkasalo ja Otto Andersson.

---

## VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / SOSIAALI- JA PERHEPALVELUT

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 3

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist,  
[ext-max.lonnqvist@porvoo.fi](mailto:ext-max.lonnqvist@porvoo.fi) ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko,  
[leena.kokko@sipoo.fi](mailto:leena.kokko@sipoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikääntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Sosiaali- ja perhepalvelut vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (6) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaali- ja perhepalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan Ilona Koskenniemi.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

---

1. perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri Ilona Koskenniemi 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian käsittely:

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että päätösehdotuksesta poistetaan kohta 3. *virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.*

Päätös:

Aluehallitus päätti, että

1. perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri Ilona Koskenniemi 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
4. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
5. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
6. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / TERVEYSPALVELUT

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 4

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, [ext-max.lonnqvist@porvoo.fi](mailto:ext-max.lonnqvist@porvoo.fi) ja sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko, [leena.kokko@sipoo.fi](mailto:leena.kokko@sipoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikääntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveystoimenjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Terveyspalvelut vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (4) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että terveyspalveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan Carita Schröder.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää että

---



1. terveystieteiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan terveystieteiden maisteri Carita Schröder 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuus selvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuus selvitys tehty

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian käsittely:

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että päätösehdotuksesta poistetaan kohta 3. *virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden*

*koeaikaa.*

Päätös:

Aluehallitus päätti, että

1. terveystieteiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan terveystieteiden maisteri Carita Schröder 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
4. valitulle tehdään turvallisuus selvitys
5. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
6. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuus selvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## VASTUUALUEJOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN / IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUT

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 5

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, [ext-max.lonnqvist@porvoo.fi](mailto:ext-max.lonnqvist@porvoo.fi) ja sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko, [leena.kokko@sipoo.fi](mailto:leena.kokko@sipoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 5.5.2022 § 6 päättänyt perustaa vastuualuejohtajien virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vastuualueita ovat Sosiaali- ja perhepalvelut, Terveyspalvelut ja Ikääntyneiden palvelut. Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Vastuualuejohtajat toimivat sosiaali- ja terveystoimenjohtajan alaisuudessa. Vastuualuejohtajat johtavat vastuualueensa toimintaa. He vastaavat vastuualueensa toiminnan suunnittelusta, taloudesta, kehittämisestä, yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta. Lisäksi he vastaavat vastuualueensa henkilöstön kehittämisestä, työnjaosta ja yhteistyöstä. Vastuualuejohtajan yleiset tehtävät on kuvattu tarkemmin Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännössä (33 §).

Kelpoisuusvaatimuksena virkoihin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja kokemus johtamistehtävissä. Kielitaitovaatimuksena virkoihin on molempien kotimaisten kielten hyvä suullinen ja kirjallinen taito.

Ikääntyneiden palveluiden vastuualuejohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022. Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (5) henkilöä, joista 4 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaali- ja perhepalveluiden vastuualuejohtajaksi virkaan valitaan Kirsi Oksanen.

---

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. ikääntyneiden palveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian käsittely:

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että päätösehdotuksesta poistetaan kohta 3. *virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.*

Päätös:

Aluehallitus päätti, että

1. ikääntyneiden palveluiden vastuualuejohtajan virkaan valitaan terveydenhoitaja YAMK Kirsi Oksanen 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
  2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 6 950 €/kk
  3. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
  4. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
  5. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
  6. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.
-

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## HOITOTYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 6

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, [ext-max.lonnqvist@porvoo.fi](mailto:ext-max.lonnqvist@porvoo.fi) ja sosiaali- ja terveysjohtaja Leena Kokko, [leena.kokko@sipoo.fi](mailto:leena.kokko@sipoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 7 päättänyt perustaa erityislainsäädännön edellyttämien vastuuviranhaltijoiden virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella näitä virkoja ovat terveydenhuollon vastaava lääkäri (johtava lääkäri), ja sosiaalityöstä vastaava viranhaltija. Näiden vastuuviranhaltijoiden lisäksi hallintosäännössä (36 §) hoitotyön johtajan katsotaan käyttävän erityistä ratkaisuvalltaa.

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat toimivat sosiaali- ja terveysjohtajan alaisuudessa.

Hoitotyön johtajan pätevyyttä ei ole kuvattu erikseen laissa, mutta Terveydenhuoltolain (1326/2010) 4 §:ssä terveydenhuollon toimintaedellytykset säädetään, että toimintayksikön johtamisessa on oltava moniammatillista asiantuntemusta, joka tukee laadukkaan ja turvallisen hoidon kokonaisuutta, eri ammattiryhmien yhteistyötä sekä hoito- ja toimintatapojen kehittämistä.

Kelpoisuusvaatimuksena hoitotyön johtajan virkaan on terveydenhuollon ammattihenkilöstä annetun lain 559/1994 5§:n mukainen ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus ja hoitotyön tuntemus. Lisäksi hoitotyön johtajassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtettä.

Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

Hoitotyön johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

---

Virkaan ilmoittautui (4) henkilöä, joista 3 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että hoitotyön johtajan virkaan valitaan Heli Sjöblom.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. hoitotyön johtajan virkaan valitaan sosiaali- ja terveystoimen YAMK Heli Sjöblom 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Aluehallitus päätti, että

1. hoitotyön johtajan virkaan valitaan sosiaali- ja terveystoimen YAMK Heli Sjöblom 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
  2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
  3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
  4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
-

5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys

6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä

7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## SOSIAALITYÖN JOHTAJAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 7

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist, [ext-max.lonnqvist@porvoo.fi](mailto:ext-max.lonnqvist@porvoo.fi) ja sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Leena Kokko, [leena.kokko@sipoo.fi](mailto:leena.kokko@sipoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 7 päättänyt perustaa erityislainsäädännön edellyttämien vastuuviranhaltijoiden virat. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella näitä virkoja ovat terveydenhuollon vastaava lääkäri (johtava lääkäri), ja sosiaalityöstä vastaava viranhaltija. Näiden vastuuviranhaltijoiden lisäksi hallintosäädännössä (36 §) hoitotyön johtajan katsotaan käyttävän erityistä ratkaisuvalltaa.

Virat täytetään toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen. Virkaan 1.1.2023 alkaen valittu henkilö voidaan ottaa määräaikaan ja mahdollisesti osa-aikaiseen virkasuhteeseen enintään 31.12.2022 saakka.

Erityislainsäädännön edellyttämät vastuuviranhaltijat toimivat sosiaali- ja terveystoiminnan alaisuudessa.

Sosiaalityön ammatillisesta johtamisesta säädetään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 9 §:ssä. Sosiaalityöntekijän ammatillisesta johtamisesta sekä yksilöiden, perheiden ja yhteisöjen sosiaalisen tuen ja palvelujen tarpeeseen vastaavasta sosiaalityön asiakas- ja asiantuntijatyöstä sekä sen vaikutusten seurannasta ja arvioinnista tulee vastata sosiaalityöntekijä, joka on saanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämän oikeuden laillistettuna ammattihenkilönä harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia. Sosiaalityön johtavana viranhaltijana toimii Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle sosiaalityön johtaja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on Laissa sosiaalihuollon ammattihenkilöistä (817/2015) 7§:n mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus. Sosiaalityön johtaja toimii myös sosiaalityön ammatillisena johtajana, jolloin johtajana täytyy olla sosiaalityöntekijä, jolla on Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston myöntämä oikeus harjoittaa sosiaalityöntekijän ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Lisäksi sosiaalityön johtajassa arvostetaan hyviä johtamis-, vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja sekä innostavaa työtötta.

Kielitaitovaatimuksena on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito.

---



Sosiaalityön johtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumis-/hakumenettelyssä 13.-27.6.2022.

Ilmoittautumis-/hakumenettely perustuu voimaanpanolain (laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta) 18 §:ssä tarkoitettuun liikkeenluovutuksen periaatteeseen

Virkaan ilmoittautui (7) henkilöä, joista 2 kutsuttiin haastatteluun. Haastattelun suorittivat hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist ja Sipoon sosiaali- ja terveystoimenjohtaja Leena Kokko.

Liite: Ansiovertailu (sisältää henkilötietoja – ei julkinen liite, nähtävillä kokouksessa)

Hakemusasiakirjojen, haastattelujen ja tehdyn kokonaisarvion perusteella esitämme, että sosiaalityön johtajan virkaan valitaan Hanna Kaunisto.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää, että

1. sosiaalityön johtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri, laillistettu sosiaalityöntekijä Hanna Kaunisto 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
3. virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa
4. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
5. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
6. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
7. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Asian käsittely:

---

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että päätösehdotuksesta poistetaan kohta 3. *virkasuhteessa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.*

Päätös:

Aluehallitus päätti, että

1. sosiaalityön johtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri, laillistettu sosiaalityöntekijä Hanna Kaunisto 1.1.2023 alkaen sillä ehdolla, että valittu henkilö edelleen kuuluu voimaanpanolain 18 §:ssä tarkoitettuun siirtyvään henkilöstöön,
2. viran tehtäväkohtaiseksi palkaksi vahvistetaan 5500 €/kk
3. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan ennen viran vastaanottamista
4. valitulle tehdään turvallisuusselvitys
5. hyvinvointialuejohtaja valtuutetaan sopimaan viran muista käytännön järjestelyistä
6. valinta on ehdollinen, kunnes lääkärintodistus on esitetty ja turvallisuusselvitys tehty.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

**HENKILÖSTÖVUOKRAUS IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIHIN JA VAMMAISPALVELUIHIN SARASTIA REKRY OY:N KAUTTA**

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelu ja lisätiedot: Johtamisen ja osaamisen jaosto, hanna.kaunisto@sipoo.fi

Hyvinvointialueella työvoiman saatavuus on keskeinen menestystekijä. Henkilöstösuunnittelussa on otettava huomioon erityisesti hoitoalan ja tiettyjen sosiaalityön tehtävien kroonistuva työvoimapula. Väestö ikääntyy ja työvoiman tarve kasvaa entisestään tulevina vuosina. Tulevina vuosina eläköityminen sote-alalla on edelleen mittavaa ja alalle valmistuneiden määrä ei kata työvoimatarvetta. Hyvinvointialueilla on otettava kaikki mahdolliset keinot käyttöön, jotta palvelut voidaan järjestää laadukkaasti. Henkilöstövuokraus on yksi keino rekrytoida erityisesti lyhytaikaisiin työsuhteisiin ja saada käyttöön myös se työvoimareservi, joka jää vakinaisten työsuhteiden ulkopuolelle.

Sijaisten rekrytointi erityisesti ympärivuorokautisiin hoivapalveluihin on viime aikoina vaikeutunut ja rekrytointiin käytetään paljon osastonhoitajien työaika. Hyvinvointialueeseen liittyvillä organisaatioilla on ollut erilaisia sijaishankintakeinoja ja myös rekrytointifirmojen käyttö on yleistynyt. Myös omia sijaislistoja sekä varahenkilöstöä on pidetty yllä henkilövuokrauksen rinnalla. Osastoilla on pidetty hyvänä, että samoja keikkatyöntekijöitä voidaan rekrytoida samalle osastolle ja tuttuihin tehtäviin. Monikanavainen rekrytointimahdollisuus halutaan edelleen säilyttää, mutta mm. kustannusten kasvun hillitsemiseksi hyvinvointialueelle halutaan luoda sijaishankintarakenteet ja ohjeistukset vuokratyövoiman käyttöön. Samalla myös yhdenmukaistetaan alueen toimintakäytänteitä.

Sarastia Rekry Oy:n kanssa tehtävä sopimus edellyttää, että ko. yritys on ensisijainen toimija vuokratyövoiman hankinnassa sovittuihin yksiköihin. Ensisijaisuus merkitsee sitä, että sopimksessa mukana olevat yksiköt eivät voi itse suoraan rekrytoida tai käyttää muita henkilöstövuokrausyrityksiä ennen kuin Sarastia Rekry Oy on vahvistanut, että ei pysty hankkimaan vaadittavaa henkilökuntaa. Mallin etuna on, että Sarastia Rekry Oy etsii työntekijän, huolehtii palkka- ja henkilöstöhallinnosta ja osittain perehdytyksestä tehtävään. Tämä säästää esihenkilöiden työaika. Yksiköt eivät jatkossa voi suoraan rekrytoida sijaisia, vaan kaikki alle 22 päiväntyösuhteet solmitaan Sarastia Rekry Oy:n kautta.

---

Sopimuksen vaikutuksia on arvioitu valmistelutyössä yhdessä sopimukseen liittyvien osapuolten kanssa syksyn 2022 aikana. Asia on käsitelty hyvinvointialueen yhteistoimintaryhmässä 7.10.2022.

Kaikki hyvinvointialueelle liittyvät kunnat ovat olleet Sarastia Rekry Oy:n osakkaina. Itä -Uudenmaan hyvinvointialue on tehnyt 1500 osakkeen osakemerkinnän lokakuussa 2022 . Osakkuus mahdollistaa In House- yhteistyön Sarastia Rekry Oy:n kanssa 1.1.2023 alkaen. Sopimus tehdään ajalle 1.1.2023-31.12.2024. Sopimuksen voi määrääjän päättymisen jälkeen irtisanoa 9 kk:n irtisanomisajalla.

### **Sarastia Rekry -sopimuksen käyttöönotto ja kustannukset**

Sopimuksen piiriin siirtyy ikääntyneiden palveluista ja vammaispalveluista yhteensä n. 600 työntekijän yksiköt. Sarastia Rekry Oy hinnoittelee vuokratyövoiman hinnan sopimuksen suuruusluokan perusteella ja Itä -Uudenmaan hyvinvointialueen hinta määräytyy 70 000 -110 000 tuntia/ vuosi perusteella. Koko vuoden aikana käytetään vuoden toteutuneen kokonaistuntimäärän mukaista hinnastoa (B-hinnasto). Tarvittaessa hyvitetään tai laskutetaan arvioidun sijaistyötuntimäärän ja toteutuneen sijaistyötuntimäärän mukaisen hinnaston välinen erotus. Hinnastoa voidaan muuttaa yhteisesti sopien myös kesken toimintavuotta.

Hinnoitteluperusteet käsitellään vuosittain sopimuksen yhteistyöryhmässä, asiakaskohtaisissa neuvotteluissa ja Sarastia Rekryn hallituksessa. Toimittaja veloittaa Asiakasta vuoden aikana kaksi kertaa kuukaudessa toteutuneiden volyyymien ja niihin perustuvien yksikköhintojen perusteella.

Sarastia Rekry Oy:n kanssa tehtävään sopimukseen voi liittää myös muita yksiköitä samoin ehdoin ja kustannukset hyvinvointialueelle voivat pienentyä, jos vuokrattavan henkilöstön määrä kasvaa.

Käyttöönottoprojekti aloitetaan viimeistään joulukuussa 2022 ja Sarastia Rekry Oy tarjoaa koulutuksen kaikkiin sopimukseen liittyviin yksiköihin.

Käyttöönottoprojekti ikääntyneiden palveluiden ja kehitysvammaisten asumisyksiköihin (kertaluonteinen maksu):

Ikääntyneiden palvelut: - Asumispalvelut 24/7 2.500€ ( + alv 24 %)

Vammaispalvelut: - Asumispalvelut 24/7 1.500 € (+ alv 24 %)

Liitteet: 1. Palvelusopimus (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)

2. Sopimus henkilötietojen käsittelystä (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)
3. Sijaispalvelun tuotekortti (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)
4. Käyttöönottoprojektin tuotekortti (luottamuksellinen - ei julkaista tietoverkossa)

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaisen sopimuksen tarvittavien sijaisten hankinnasta Sarastia Rekry Oy:ltä
2. että sopimus astuu voimaan, kun sopimusasiakirjat on hyväksytyt ja sopimus on allekirjoitettu,
3. että sopimusalaa voidaan tarvittaessa laajentaa koskemaan myös muita hyvinvointialueen toimintoja,
4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan liitteen mukaisen sopimuksen ja hyväksymään sopimusasiakirjoissa mahdollisesti esiintyvät vähäiset korjaus- tai muutostarpeet.
5. että tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## VAKUUTUSPALVELUIDEN HANKINTA ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 9

Valmistelija	Katja Blomberg, kehittämisjohtaja, Porvoo kaupunki, <a href="mailto:katja.blomberg@porvoo.fi">katja.blomberg@porvoo.fi</a> , Salla Paavilainen, hallintopäällikkö, Porvoo kaupunki, <a href="mailto:salla.paavilainen@porvoo.fi">salla.paavilainen@porvoo.fi</a>
Perustelut	<p>Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus päättää 1 000 000–20 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista.</p> <p>Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on pyytänyt 14.9.2022 Hilmassa julkaistulla tarjouspyynnöllä tarjouksia vakuutusturvaksi 1.1.2023 alkaen. Kilpailuttamisen on toteuttanut vakuutusmeklari Rewenda Oy.</p> <p>Tarjouspyyntö sisälsi seuraavat vakuutuslajit: Työtapaturma- ja ammattitautivakuutus, etätyövakuutus, ryhmätapaturmavakuutus, matkavakuutus, omaisuusvakuutus, keskeytysvakuutus, julkisyhteisön vastuuvakuutus, hallinnon vastuuvakuutus, liikennevakuutus ja vapaaehtoinen ajoneuvovakuutus.</p> <p>Kilpailutus suoritettiin avoimella menettelyllä EU-hankintana julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) mukaisesti. Tarjouskilpailun kohteena ovat vakuutukset keskitetään yhteen vakuutusyhtiöön.</p> <p>Tarjoukset kilpailutettiin toistaiseksi voimassa olevalle kaudelle niin, että ensimmäinen vakuutuskausi on 1.1.2023-31.12.2023. Tarjousten vertailun perusteella hankintayksikkö valitsee halvimman vertailumaksun tarjonneen vaihtoehdon.</p> <p>Määräaikaan mennessä tarjouksen jättivät seuraavat toimittajat:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>– If Vahinkovahinkovakuutus Oyj</li><li>– Pohjola Vakuutus Oy</li><li>– Keskinäinen vakuutusyhtiö Fennia</li></ul> <p>Kaikki tarjoajat täyttivät tarjouspyynnössä asetetut kelpoisuus- ja soveltuvuusehdot.</p> <p>Tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti halvimman tarjouksen on antanut If Vahinkovakuutus Oyj. Sopimuksen arvo on 358 855 euroa vuodessa eli 1 435 540 euroa neljälle vuodelle laskettuna.</p>

---

Liitteet:

Tarjousvertailumuistio ja päätösehdotus vakuutusten kilpailutuksesta, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue

Tarjousten avauspöytäkirja

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan aluehallitus päättää valita vakuutuspalveluiden tuottajaksi If Vahinkovakuutus Oyj:n toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella 1.1.2023 alkaen.

Sopimus ei muodostu tällä päätöksellä, vaan se solmitaan erikseen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

---

## VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 10

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 45: Hoitajapalvelut ostopalveluna
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 47: Suun terveydenhuollon jononpurku-toimittajan valinta
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 48: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen postipalveluiden hankinta Posti Oy:ltä
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 49: Kriisiasumispalvelun hankinta
- Hyvinvointialuejohtaja 3.11.2022 § 50: Lääkkeellisen annosjakelupalvelun hankinta Myrskylään ja Pukkilaan

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi viranhaltijapäätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijalle, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeutta.

---



## TIEDOKSI

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 11

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus merkitsee tiedoksi seuraavat saapuneet kirjelmät, päätökset ym.

- Kommunistinuoret ry 3.11.2022, Vetoomus paremman työajan puolesta sote-alalle Uudellamaalla

## Päätös:

Aluehallitus merkitsi saapuneen kirjelmän tiedoksi.

---

## ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN TALOUSARVIOESITYS VUODELLE 2023

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 12

Valmistelu ja lisätiedot: hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist.  
ext-max.lonnqvist@porvoo.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 §:n mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Hyvinvointialuelain mukaan talousarvion ja taloussuunnitelman tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on hyvinvointialuelain mukaan laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä, eli vuoden 2025 loppuun mennessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioehdotus 2023 on valmisteltu siten, että se sisältää tehtävien ja toiminnan tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot, sekä investointilaskelman. Lisäksi siinä on osoitettu, miten rahoitustarve katetaan.

Talousarvio- ja suunnitelma on laadittu valtiovarainministeriön 19.9.2022 julkaisemaan rahoituskehukseen. Valtiolta saatava rahoitus perustuu hyvinvointialueiden rahoitusta koskevaan ns. painelaskelmaan, joka sisältää siirtymätasauksen arvioidun vaikutuksen vuosien 2024–2026 rahoitukseen. Lisäksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen taloussuunnitelmassa vuodelle 2024 on otettu huomioon lain hyvinvointialueiden rahoituksesta § 10 (8.7.2022/700) mukainen valtion rahoituksen tasoa määritettäessä toteutuneiden kustannusten jälkikäteen tapahtuva rahoittaminen. Arvioidut korjaukset perustuvat tilinpäätösennusteisiin alkaen vuoden 2022 talouden toteumaennusteesta

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuoden 2023 talousarvio on noin 22,7 milj. euroa alijäämäinen. Alijäämän taustalla on mm. siirtyvien organisaatioiden vuoden 2022 ennakoidut talouden ylitykset sekä se, ettei valtion rahoitus kata kaikkia historiallisen suuren muutoksen muutuskustannuksia. Suunnittelukehyksessä on osoitettu rahoitusennusteeseen perustuva yleislinjaus käyttötalouden

---

menokehyksestä siten, että talouden tasapainotavoite tulee täytetyksi lain edellyttämässä määräajassa.

Talousarvioprosessin käsittelyaikataulu:

- Ensimmäinen talousarviokäsittely aluehallituksessa 10.11.2022
- Aluevaltuuston iltakoulu vuoden 2023 talousarviosta 15.11.2022
- Valtuustoryhmien kirjalliset muutosehdotukset lähetettävä hyvinvointialueen hallintolakimies Tomas Määtälle viimeistään 21.11.2022 klo 12.00 mennessä
- Toinen talousarviokäsittely aluehallituksessa 24.11.2022
- Mahdollinen kolmas talousarviokäsittely aluehallituksessa 1.12.2022
- Talousarvion hyväksyminen aluevaltuustossa 13.12.2022

Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioesitys vuodelle 2023

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää merkitä hyvinvointialueen talousarviovalmistelun tilanteen ja käsittelyaikataulun tiedoksi.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi hyvinvointialueen talousarviovalmistelun tilanteen ja käsittelyaikataulun tiedoksi.

---