

Itä-Uudenmaan aluehallitus

15.12.2022

## Käsitellyt asiat

§		Sivu
1	KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA	4
2	PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA	5
3	SOPIMUS ETEVA-KUNTAYHTYMÄN TOIMINNAN SIIRTYMISEEN HYVINVOINTIALUEILLE LIITTYVISTÄ TOIMISTA	6
4	KÄRKULLAN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTOJEN PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVIEN TOIMENPITEIDEN HOITAMISTA KOSKEVIEN SOPIMUSTEN HYVÄKSYMINEN	8
5	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN KONSERNI- JA STRATEGIAPALVELUJEN HENKILÖSTÖPALVELUJEN TOIMIEN TEHTÄVÄT ja KELPOISUUSEHDOT	12
6	HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN ORGANISAATIO HYVINVOINTIALUEELLA	14
7	PERHE- JA SOSIAALIPALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT	16
8	TERVEYSPALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT	19
9	IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT	21
10	PELASTUSJOHTAJAN SIIRTYMINEN SUOSTUMUKSELLA SUORAAN VASTAAVIIN TEHTÄVIIN ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE 1.1.2023	23
11	ALUEHALLITUKSEN KOKOUSAIKATAULU	25
12	ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HALLINTOPALVELUJEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT	26
13	VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET	28
14	PERHE- JA SOSIAALIPALVELUIDEN TULOSYKSIKÖPÄÄLLIKÖIDEN JA HANKINTAPÄÄLLIKÖN KELPOISUUSVAATIMUKSET	29

## Itä-Uudenmaan aluehallitus

Aika 15.12.2022 klo 17:04 - 18:33

Paikka Kulttuuri- ja kongressikeskus Taidetehdas, Läntinen Aleksanterinkatu 1, 06100  
Porvoo

LÄSNÄ	Nylander Mikaela	17:12 - 18.33	puheenjohtaja	
	Honkasalo Riku	17:05 - 18.33	1.varapuheenjohtaja	
	Eskola Tapani	17:04 - 18.33	2.varapuheenjohtaja	
	Andersson Otto	17:18 - 18.33	jäsen	
	Björkman Patrik	17:04 - 18.33	jäsen	
	Edgren Bernhard	17:04 - 18.33	jäsen	
	Forsman Kristian	17:04 - 18.33	jäsen	
	Lindqvist Kaj	17:04 - 18.33	jäsen	
	Manninen-Ollberg Marja	17:04 - 18.33	jäsen	
	Mattila Marketta	17:04 - 18.33	jäsen	
	Nurme Pia	17:04 - 18.33	jäsen	
	Perokorpi Jenna	17:04 - 18.33	jäsen	Poissa § 13 klo 18.00-18.02
	Railila Marika	17:04 - 18.33	jäsen	
Servin Kevin	17:04 - 18.33	jäsen		
Repo Tuomo	17:04 - 18.33	varajäsen		
POISSA	Kujala Arto		jäsen	
	Vestman Heikki		aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Karlsson Anette		aluevaltuuston 2.varapuheenjohtaja	
MUU	Blomqvist-Valtonen Elin	17:20 - 18.33	aluevaltuuston 1.varapuheenjohtaja	
	Liljestrand Tom	17:04 - 18.33	kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja	
	Lönnqvist Max	17:04 - 18.33	hyvinvointialuejohtaja	
	Johansson Peter	17:04 - 18.33	pelastusjohtaja	Poissa § 10 klo 17.51-17.52
	Immonen Annika	17:04 - 18.33	sotejohtaja	
	Söderström Camilla	17:04 - 18.33	hallintojohtaja	
	Kosunen Mika	17:04 - 18.33	viestintäjohtaja	
Määttä Tomas	17:04 - 18.33	hallintolakimies, sihteeri		

Mikaela Nylander

Tapani Eskola

Tomas Määttä

Puheenjohtaja §§ 5-14

Puheenjohtaja §§ 1-4

Sihteeri

Käsitellyt asiat

§ 1 - 14

---

Pöytäkirjan tarkastus

Kaj Lindqvist

Marja Manninen-Ollberg

---

Pöytäkirja yleisesti nähtävillä:

---

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 1

Aluehallituksen kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (145 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (146 §).

Kutsu on lähetetty 12.12.2022 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

## Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- suorittaa kokouksen nimenhuudon ja toteaa esteen ilmoittaneet sekä kokoukseen varajäseninä kutsutut,
- toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## Päätös:

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut. Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi sekä päätti hyväksyä lisälistan käsittelyn.

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 2

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua aluehallituksen sihteeri lähettää sen tarkistettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

## Päätösehdotus:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus valitsee kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Kaj Lindqvistin ja Marja Manninen-Ollbergin.

## Päätös:

Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Kaj Lindqvist ja Marja Manninen-Ollberg.

**SOPIMUS ETEVA-KUNTAYHTYMÄN TOIMINNAN SIIRTYMISEEN  
HYVINVOINTIALUEILLE LIITTYVISTÄ TOIMISTA**

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 3

Valmistelu ja lisätiedot: hallintojohtaja Camilla Söderström  
camilla.soderstrom1@itauusimaa.fi

Erityispalveluja tuottavan Eteva- kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 sosiaali- ja terveydenhuollon uudistukseen liittyvän lainsäädännön perusteella. Etevan varat ja velat tulee jakaa sekä toiminnot päättää, koska kuntayhtymän toiminta siirtyy sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanon ja sitä koskevan lainsäädännön (voimaanpanolain 57 §:n) mukaisesti kaikilta osin 1.1.2023 kuudelle hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueiden on sovittava, siltä osin kuin kyse ei ole voimaanpanolaissa säädetyistä asioista, yksityiskohtaisesti muun muassa, kuntayhtymän vuodenvaihteessa 2022–2023 olevien lyhytaikaisten saatavien ja velkojen maksusta, kuntayhtymän tilinpäätöksen laatisemisesta, arkistojen jakautumisesta, keskeneräisten riita- ja oikeusprosessien hoitamisesta ja muista toiminnan jakautumiseen liittyvien toimenpiteiden toteuttamisesta ja niistä aiheutuvien kustannusten jakamisesta. Periaatteena on, että kustannukset jaetaan hyvinvointialueiden omistusosuuksien mukaisessa suhteessa. Omistusosuudet määräytyvät sen mukaan, mikä on kunkin alueen jäsenkuntien yhteenlaskettu omistusosuus.

Hyvinvointialueiden osuudet ovat seuraavat:

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue	20,39 %
Kanta-Hämeen hyvinvointialue	7,38 %
Päijät-Hämeen hyvinvointialue	12,47 %
Itä-Uudenmaan hyvinvointialue	10,13 %
Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	33,63 %
Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	16,01 %

Tarkoituksenmukaista on, että Etevan hallintoon liittyvät keskeneräiset asiat keskitetään 31.12.2022 jälkeen yhden hyvinvointialueen hoidettavaksi. Osapuolet sopivat, että Keski-Uudenmaan hyvinvointialue toimii Vastuuhyvinvointialueena.

Sopimuksessa sovitaan myös arkistojen jakaantumisesta hyvinvointialueille. Eteva- kuntayhtymän keskeinen arkisto muodostuu henkilö- ja asiakastiedoista, asiakastiedoista ja hallinnollisista asiakirjoista. Arkis-

tot ovat osittain sähköisessä muodossa ja osittain fyysisinä asiakirjoina.

Sopimus on voimassa toistaiseksi. Voimassaolo päättyy sitten kun sopimuksessa määritellyt Eteva- kuntayhtymään liittyvät velvollisuudet ja toimenpiteet ovat tulleet täytetyksi. Hallintosäännön 170 §:n mukaisesti sopimuksen allekirjoittaa hyvinvointialuejohtaja.

Liite: Sopimus Eteva-kuntayhtymän toiminnan siirtymiseen hyvinvointialueille liittyvistä toimista

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen Eteva-kuntayhtymän toiminnan siirtymiseen hyvinvointialueille liittyvistä toimista.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

**KÄRKULLAN KUNTAYHTYMÄN TOIMINTOJEN PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVIEN TOIMENPITEIDEN HOITAMISTA KOSKEVIEN SOPIMUSTEN HYVÄKSYMINEN**

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 4

**Selostus**

Kärkullan kuntayhtymän varat ja velat jaetaan sekä toiminnot pääte-tään, koska Kuntayhtymän toiminta siirtyy sosiaali- ja terveydenhuol-toa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanon ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanolain ("Voimaanpanolaki") 56 § mukaisesti kaikilta osin 1.1.2023 hyvinvointialueille sekä Helsingin kaupungille eikä Kuntayhtymässä käytännössä enää sen jälkeen ole toimintaa.

Voimaanpanolain 20§:n mukaan, jos kuntayhtymän jäsenkunnat kuuluvat useampaan hyvinvointialueeseen, kuntayhtymän varat, ve-lat ja sitoumukset on jaettava hyvinvointialueiden välillä.

BDO Oy on valmistellut edellä todetun jaon toteuttamiseksi sopimus-kokonaisuuden, joka koostuu

1. Jakautumissopimuksesta (ns. vastuuhyvinvointialuesopimus),
2. Sopimuksesta Kärkullan kuntayhtymän velkojen jakautumisesta liitteineen

Sopimuskokonaisuudella on tarkoitus sopia siitä, miten ne Kärkullan kuntayhtymän tase-erät jaetaan, joita ei jaeta suoraan voimaanpa-nolain omaisuuden jaon laskentaperiaatteiden sekä omaisuuslaji-kohtaisten määräysten mukaisesti, jonka vuoksi asia on perusteltua käsitellä yhtenä kokonaisuutena.

Sopimusten osapuolina ovat kaikki hyvinvointialueet joihin Kärkullan kuntayhtymä jakautuu, eli Varsinais-Suomen hyvinvointialue, Poh-janmaan hyvinvointialue, Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, Ky-menlaakson hyvinvointialue, Itä-Uusimaan hyvinvointialue, Län-si-Uusimaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue se-kä Helsingin kaupunki.

**Jakautumissopimus (Vastuuhyvinvointialuesopimus)**

Kuntayhtymän lyhytaikaisten saamisten ja velkojen, menojäämien ja rahavarojen ei ole tarkoituksenmukaista jakaa hyvinvointialueille siirtyvien toimintojen mukana, vaan tarkoituksenmukaista on suorit-taa näiden perintä ja maksu keskitetysti yhden hyvinvointialueen toi-mesta. Tämän lisäksi kuntayhtymällä on sitoumuksia ja sopimuksia, joita ei voida jakaa hyvinvointialueiden kesken, eikä irtisanoa päättymään kuntayhtymän toiminnan päättämiseen mennessä.



Voimaanpanolain 41 §:ssä todetaan, että Kuntayhtymän tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja, mutta laissa ei ole määräyksiä siitä, mikä hyvinvointialue vastaa tilinpäätöksen laadinnasta ja hyväksymisestä, jos kuntayhtymä jakautuu useammalle hyvinvointialueelle.

Voimaanpanolain 64 §:n mukaan kuntayhtymän palveluyksiköiden toiminnassa syntyneet asiakas- ja potilasasiakirjat siirtyvät niille hyvinvointialueille, joille asianomainen kuntayhtymän toiminta jakautuu. Muut kuin asiakas- ja potilasasiakirjat siirtyvät voimaanpanolain mukaan sille hyvinvointialueelle, jonka alueella sijaitsee eniten kuntayhtymän jäsenkuntia, elleivät hyvinvointialueet toisin sovi.

Voimaanpanolain 56 §:n mukaan kuntayhtymän henkilöstö siirtyy sille hyvinvointialueelle, jonka alueella henkilöstö pääasiallisesti työskentelee, pois lukien asiantuntijapalveluita hoitava henkilöstö, joka siirtyy Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Edellä esitettyjen Kärkullan kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä sopimista varten on valmisteltu liitteenä 1 oleva sopimus.

Sopimuksen tarkoituksena on sopia Varsinais-Suomen hyvinvointialueen tehtävästä ns. vastuuhyvinvointialueena ja siihen liittyen yksityiskohtaisesti Kuntayhtymän toiminnan päättämiseen liittyvistä toimenpiteistä, siltä osin kuin kyse ei ole voimaanpanolaissa säädetyistä seikoista sekä Kuntayhtymän hallintoon 31.12.2022 jälkeen liittyvien tehtävien hoitamisesta ja muista muutosvaiheeseen liittyvistä asioista. Tällä sopimuksella ei sovita muiden Kuntayhtymän varojen, velkojen ja sitoumusten jaosta.

Lisäksi sopimukselle on valmisteltu liitteet, jotka ovat koostettuna liitteessä 2. Nämä liitteet sisältävät Kärkullan kuntayhtymän jäsenkuntien omistusosuudet peruspääomasta per 31.12.2021, viittaukset lakiin sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta (616/2021), luettelo Kärkullan kuntayhtymän sopimuksista ja järjestelmistä, joita ei voida päättää 31.12.2022 mennessä tai jakaa hyvinvointialueille, viittaukset Kärkullan kuntayhtymän perussopimukseen sekä viittaukset kuntalakiin.

Edellä mainittujen lisäksi osapuolten välillä laaditaan vielä erikseen osana vastuuhyvinvointialuesopimuksen toimeenpanoa pankkitilien haltijuutta koskeva sopimus (liite 3), jolla todetaan Kärkullan pankkitilien omistajuus 1.1.2023 alkaen. Tällä sopimuksella ei ole merkitystä Kuntayhtymän omaisuuden jaon määräytymiseen.

### **Sopimus Kärkullan kuntayhtymän velkojen jakautumisesta**

Edellä todetun lisäksi on valmisteltu liitteenä 2 oleva Sopimus Kärkullan kuntayhtymän velkojen jakautumisesta. Sopimuksella on tar-

koitus sopia Kärkullan rahalaitosvelkojen jakautumisesta sekä siirtävien rahalaitosvelkojen ja toimitilojen perusteella laskettavasta siirtävästä nettovarallisuudesta.

Voimaanpanolain 56 §:ssä todetaan kiinteistöjen osalta seuraavasti: "Kärkulla-kuntayhtymän asiantuntijapalveluja koskevat tehtävät ja niitä hoitava henkilöstö sekä toiminnan Varsinais-Suomen hyvinvointialueen alueella sijaitsevat kiinteistöt, alueella sijaitsevia toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja alueella sijaitsevien toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle".

"Kärkulla-kuntayhtymän asumispalveluyksiköt sekä päivä- ja työkeskustoiminta sekä niiden kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat".

"Kärkulla-kuntayhtymän muut kuin 1 ja 3 momentissa tarkoitetut kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset sekä toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat".

Sopimuksessa noudatettu nettovarallisuus -jakoperuste noudattaa valtionvarainministeriön tulkintaa asiasta.

Sopimuksen liite 2 on laskelma hyvinvointialueille siirtävästä nettovarallisuudesta, liite 3 on taulukko hyvinvointialueille siirtävistä toimitiloista ja liite 4 on yhteenveto edellisistä eli laskelma, jossa on listattuna hyvinvointialueille siirtyvät toimitilat ja niihin liittyvät velat sekä tasaus saatavista/maksettavista. Liitteinä 5 ja 6 ovat erilliset siirtosopimukset siirtävistä toimitiloista ja veloista viranomaisia ja rahoituslaitoksia varten, joista ilmenevät yksilöidysti kullekin hyvinvointialueelle siirtyvät toimitilat ja velkakirjat.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä 1 olevan jakautumissopimuksen liitteinen
2. hyväksyä liitteenä 2 olevan sopimuksen Kärkullan kuntayhtymän velkojen jakautumisesta liitteinen
3. hyväksyä liitteenä 3 olevan sopimuksen Kärkullan kuntayhtymän pankkitilien omistuksen siirrosta
4. oikeuttaa hyvinvointialuejohtajan hyväksymään kohtien 1 - 3 sopimukseen sekä niiden liitteisiin tarvittavia vähäisiä täsmennyksiä ja korjauksia

5. oikeuttaa talousjohtajan hyväksymään edellä mainittujen sopimusten täytäntöönpanon edellyttämät, rahoituslaitosten kanssa tehtävät sopimukset ja muut asiakirjat

6. että päätös voidaan panna välittömästi täytäntöön.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

## ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN KONSERNI- JA STRATEGIAPALVELUJEN HENKILÖSTÖPALVELUJEN TOIMIEN TEHTÄVÄT ja KELPOISUUSEHDOT

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 5

Valmistelu -ja lisätiedot: Irja Suhonen, HR-vastuuvalmistelija irja.suhonen@porvoo.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021 92 §) mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 47 § todetaan, että mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on aluehallituksella.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen tehtäviin 1.1.2023 liikkeenluovutuksella siirtyvien työntekijöiden virat ja toimet tulee perustaa ja samalla määritellä uusiin virkoihin ja toimiin tehtävät ja kelpoisuusehdot. Aluehallitukselle tuodaan nyt perustettavaksi uudet toimet, jotka sijoittuvat henkilöstöpalvelujen yksikköön. Hyvinvointialueelle ei siirry liikkeenluovutuksella luovuttavilta työnantajilta ehdotettuihin perustettaviin toimiin suoraan työntekijöitä lukuun ottamatta työsuojelupäällikkö, joka suostumuksellaan voi siirtyä suoraan työsuojelupäällikön tehtävään hyvinvointialuejohtajan nimityksellä. Muut perustettavat toimet täytetään liikkeenluovutuksen piirissä olevista sisäisellä rekrytoinnilla. Heidät palkataan toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin. Mikäli sisäisissä hakijoissa ei ole kelpoisuusehdot täyttäviä tai osaamisen ja kokemuksen osalta sopivia hakijoita rekrytointia jatketaan ulkoisen rekrytoinnin avulla.

Konserni- ja strategiapalvelujen henkilöstöpalveluissa henkilöstösuunnitelman mukaisesti tulee työskentelemään 10 henkilöä; henkilöstöjohtaja, palvelusuhdepäällikkö, HR-asiantuntija, kaksi (2) rekrytointiasiantuntijaa, työsuojelupäällikkö, työkykykoordinaattori ja kaksi (2) toimistosihiteeriä. Henkilöstöjohtaja ja palvelusuhdepäällikkö ovat virassa ja muut toimessa.

Konserni- ja strategiapalvelujen henkilöstöpalveluihin tulee vahvistaa seuraavien toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot sekä aloittaa rekrytoinnit:

- Työsuojelupäällikkö
- Hr-asiantuntija
- Rekrytointiasiantuntija
- Työkykykoordinaattori
- Kaksi (2 Toimistosihiteeriä

Ehdotettavat toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa esitetään liitteessä 1 henkilöstöpalvelujen toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä liitteessä 1 esitetyt Henkilöstöpalvelujen toimien tehtävät ja kelpoisuusehdot sekä sisäisen rekrytoinnin käynnistämisen.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja aluehallitus päätti yksimielisesti antaa hyvinvointijohtajalle valtuuden teknisiin korjauksiin toimien perustamisen osalta.

HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMISEN ORGANISAATIO  
HYVINVOINTIALUEELLA

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 6

Valmistelijat: palvelujohtaja Annika Immonen, puh. 0400 126151 ja palvelupäällikkö Jaana Iivonen, puh. 0440 555471

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 7 § säädetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä hyvinvointialueella.

Hyvinvointialueen on edistettävä asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Hyvinvointialueella on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin kuin tämä tehtävä kytkeytyy hyvinvointialueen muihin lakisääteisiin tehtäviin.

Strategisessa suunnittelussa hyvinvointialueen on asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteet ja määriteltävä näitä tukevat toimenpiteet. Päätöksenteossa on otettava huomioon päätösten arvioidut vaikutukset ihmisten terveyteen ja hyvinvointiin väestöryhmittäin. Hyvinvointialueen on seurattava asukkaitensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin ja niistä sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. Hyvinvointialue laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhteistyössä alueensa kuntien kanssa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutaho on Kehittäminen ja yhteistyö -lautakunta ja kehittämisjohtaja.

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan. Lisäksi hyvinvointialueen on tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä yhteistyötä hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä. Hyvinvointialueen on neuvoteltava vähintään kerran vuodessa yhdessä alueensa kuntien sekä muiden edellä mainittujen hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta.

Lisäksi kukin Uudenmaan hyvinvointialue laatii hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa. Kunkin Uudenmaan hyvinvointialueen on myös muutoin toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä HUS-yhtymän kanssa ja tuettava sitä asiantuntemuksellaan.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen strategiset linjaukset sekä hyvinvointisuunnitelma ja –kertomus vahvistetaan hyvinvointialueen valtuustossa. Hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä varten esitetään perustettavaksi alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtoryhmä, jolle kuuluisi mm. alueellisen hyvinvointikertomus ja –suunnitelmatyön johtaminen, kertomuksen ja suunnitelman vieminen osaksi talous- ja toimintasuunnitelmaa, tilinpäätöstä ja strategiaa ja yhteensovittamisen varmentaminen HUS alueelliseen hyvinvointikertomukseen.

Monialainen alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä vastaisi hyvinvointikertomuksen ja suunnitelma operatiivisesta käytännön valmistelutyöstä ja jalkauttamisesta yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Hyvinvointialueen, kuntien ja kolmannen sektorin yhteistyöryhmät ovat sisällöltään ja intensiteetiltään erilaisia. Opiskeluhuollon alueellinen yhteistyöryhmä on lakisääteinen yhteistyöryhmä, jonka jäsenet sekä tehtävät on laissa määritelty. Lakisääteisten suunnitelmien valmistelutyötä tekemään on suunniteltu perustettavaksi lasten ja nuorten sekä ikääntyvien hyte- työryhmät sekä esteettömyystyöryhmä. Hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyömuodoksi on valittu järjestöjen kumppanuuspöytä, mikä on esitelty hyvinvointialueen hallitukselle jo aiemmin. Lisäksi esitetään yhteistyöryhmiä osallisuuteen, elämäntapaohjaukseen, kulttuurihyvinvointiin, ehkäisevään mielenterveys ja päihdetyöhön (sisältäen myös lähisuhdeväkivallan ja rahapelaamisen ehkäisyyn), työllisyyteen, kotoutumiseen sekä arjen turvallisuuteen.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Merkitään tiedoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen organisaatio hyvinvointialueella.

Päätös:

Aluehallitus merkitsi asian tiedoksi.

**PERHE- JA SOSIAALIPALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT**

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 7

Valmistelu ja lisätiedot: tuleva vastuualuejohtaja Ilona Koskenniemi  
ilona.koskenniemi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021 92 §) mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Laki kuntalain muuttamisesta (305/2003 44 §) mukaan virkasuhdetta käytetään sellaisessa tehtävässä, jossa käytetään julkista valtaa.

Perhe- ja sosiaalipalveluiden vastuualueen tulosyksiköt ovat Lasten, nuorten ja perheiden palvelut, Työikäisten sosiaalipalvelut ja mielenterveys- ja päihdepalvelut sekä Vammaispalvelut

Lasten, nuorten ja perheidenpalveluihin perustettavat virat:

Neuvola ja opiskeluhuollon palvelut

- apulaisylilääkäri 1
- terveystakeskuslääkärit 2
- vastaava terveydenhoitaja 4
- johtava koulupsykologi 1
- johtava kuraattori 1
- psykologit 9
- sairaan-/terveydenhoitajat 16

Varhaisen tuen palvelut ja lastensuojelu

- johtava sosiaalityöntekijä 5
- esihenkilö PEO, PENE 2
- johtava ohjaaja 2
- sosiaalityöntekijä 43
- lastenvalvoja 3
- erityissosiaaliohjaaja 1
- sosiaaliohjaaja 17

Erityispalvelut

- sosiaali- ja kriisipäivystyksen esihenkilö 1
- Alva -talon esihenkilö 1
- turvakodin esihenkilö 1
- palvelukoordinaattori 1

Työikäisten sosiaalipalvelut, mielenterveys- ja päihdepalvelut

- Johtava sosiaalityöntekijä 5
- yksiköiden esihenkilöt 1
- lääkäri 1



- terveyden/sairaanhoidaja 3
- sosiaalityöntekijät 15
- erityissosiaaliohjaaja 1
- sosiaaliohjaajat 26
- työpajakoordinaattori 1

#### Vammaispalvelut

- yksiköiden esihenkilöt 10
- Erikoislääkäri 1 (20%)
- johtava sosiaalityöntekijä 1
- sosiaalityöntekijä 6
- palvelukoordinaattori 1
- erityissosiaaliohjaaja 2
- sosiaaliohjaaja 4

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (48 §) mukaan virkojen perustamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksen tulee perustaa edellä esitetyt virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset virkoja perustaessaan.

#### Kelpoisuusvaatimukset:

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003 6 §) mukaan sen lisäksi mitä on perustuslaissa säädetty virkasuhteeseen ottamisesta, virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Lisäksi sosiaalityöntekijän tehtävään edellytetään säädetty sosiaalihuollon ammattihenkilölain 817/2015 (7§, 32§) mukainen kelpoisuus.

Edellä esitetyissä viroissa nyt työskentelevät siirtyvät hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksella voimaanpanolain nojalla. Liikkeenluovutuksen yhteydessä henkilöstön virkasuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Luovutuksesta johtuvat uudelleenjärjestelyt ovat mahdollisia luovutuksensaajaa sitovan luovuttajan virkaehtosopimuksen puitteissa. Hyvinvointialueen käynnistyttyä tarkistetaan ja yhtenäistetään nyt perustettavien virkojen viranhaltijoiden tehtävänkuvat, työajat ja palkat.

#### Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

##### Aluehallitus päättää

- Perustaa edellä esitetyt toistaiseksi voimassa olevat virat
- Vahvistaa virkoja perustaessaan kelpoisuusehdoksi edellä esitetyt

Pykälä tarkastetaan heti.

#### Asian käsittely:

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että vammaispalveluihin vielä lisätään yksi psykologin virka.

#### Päätös:

Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

## TERVEYSPALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 8

Valmistelu ja lisätiedot: tuleva vastuualuejohtaja Carita Schröder, [carita.schroder@loviisa.fi](mailto:carita.schroder@loviisa.fi)

Hyvinvointialuelain (611/2021 92 §) mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Laki kuntalain muuttamisesta (305/2003 44 §) mukaan virkasuhdetta käytetään sellaisessa tehtävässä, jossa käytetään julkista valtaa.

Terveyspalveluiden vastuualueen tulosyksiköt ovat terveysasemapaalvelut, suun terveydenhuolto, terveyskeskussairaalapalvelut ja lääkinnällisen kuntoutuksen palvelut.

Terveysasemapalveluihin tulee perustaa seuraavat virat:

- Ylilääkärit 3 kpl
- Apulaisyli­lääkäri 1 kpl
- Prevention alueellinen apulaisyli­lääkäri 1 kpl
- Terveyskeskuslääkärit 50,5 kpl

Suun terveydenhuoltoon tulee perustaa seuraavat virat:

- Ylihammaslääkärit 3 kpl
- Apulaisyli­hammaslääkäri 1 kpl
- Oikomishoidon alueellinen apulaisyli­hammaslääkäri 1 kpl
- Terveyskeskushammaslääkärit 35 kpl

Terveyskeskussairaalapalveluihin ja lääkinnällisen kuntoutuksen palveluihin tulee perustaa uusi yhteinen virka:

- Alueellinen ylilääkäri 1 kpl

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (48 §) mukaan virkojen perustamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksen tulee perustaa edellä esitetyt virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset virkoja perustaessaan.

#### Kelpoisuusvaatimukset

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003 6 §) mukaan sen lisäksi mitä on perustuslaissa säädetty virkasuhteeseen ottamisesta, virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Terveyskeskussairaalapalveluihin ja lääkinnällisen kuntoutuksen palveluiden alueellisen ylilääkärin virka on uusi. Kelpoisuusehtona terveyskeskussairaalapalveluiden ja lääkinnällisen kuntoutuksen palveluiden alueellisen ylilääkärin virkaan on lääketieteen lisensiaatti, laillistettu lääkäri. Kielitaitovaatimuksena virkaan on yhden kotimaisen kielen hyvä taito sekä suullisesti että kirjallisesti ja toisen kotimaisen kielen hyvä suullinen taito. Virka täytetään myöhemmin sovittavana ajankohtana.

Jo olemassa oleva oikomishoidon apulaisylilääkärin virka muutetaan hyvinvointialueella oikomishoidon alueelliseksi apulaisylilääkärin viraksi. Samoin jo olemassa oleva prevention apulaisylilääkärin virka muutetaan hyvinvointialueen aloitettua prevention alueelliseksi apulaisylilääkärin viraksi. Kyseessä olevien apulaisylilääkäreiden viroissa ja muissa edellä esitetyissä viroissa nyt työskentelevät siirtyvät hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksella voimaanpanolain nojalla. Liikkeenluovutuksen yhteydessä henkilöstön virkasuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Luovutuksesta johtuvat uudelleenjärjestelyt ovat mahdollisia luovutuksensaajaa sitovan luovuttajan virkaehtosopimuksen puitteissa. Hyvinvointialueen käynnistyttyä tarkistetaan ja yhtenäistetään nyt perustettavien virkojen viranhaltijoiden tehtäväkuvat, työajat ja palkat.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- Perustaa edellä esitetyt toistaiseksi voimassa olevat virat
- Vahvistaa virkoja perustaessaan kelpoisuusehdoksi edellä esitetyt

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

**IKÄÄNTYNEIDEN PALVELUIDEN MUIDEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT**

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 9

Valmistelu ja lisätiedot: tuleva vastuualuejohtaja Kirsi Oksanen, [kirsi.oksanen@porvoo.fi](mailto:kirsi.oksanen@porvoo.fi)

Hyvinvointialuelain (611/2021 92 §) mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueella säädetään erikseen. Laki kuntalain muuttamisesta (305/2003 44 §) mukaan virkasuhdetta käytetään sellaisessa tehtävässä, jossa käytetään julkista valtaa.

Ikääntyneiden palveluiden vastuualueen tulosyksiköt ovat kotona asumista tukevat palvelut, kotihoitopalvelut ja asumispalvelut

Kotona asumista tukeviin palveluihin tulee perustaa seuraavat virat:

- kotiin vietävien palveluiden esimies 1 kpl
- sosiaalityöntekijä 2 kpl
- vastaava palvelukoordinaattori 1 kpl
- palvelukoordinaattori 7 kpl
- palveluohjaaja 2 kpl
- sosiaaliohjaaja 1 kpl
- asiakasohjaaja 1 kpl

Kotihoitopalveluihin tulee perustaa seuraavat virat:

- kotihoidon ohjaaja 6 kpl
- kehittämisvalmentaja 1 kpl

Asumispalveluihin tulee perustaa seuraavat virat:

- palveluesimies 2 kpl
- osastonhoitaja 3 kpl
- palveluasumisen ohjaaja 5 kpl

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (48 §) mukaan virkojen perustamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksen tulee perustaa edellä esitetyt virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset virkoja perustaessaan.

**Kelpoisuusvaatimukset**

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003 6 §) mukaan sen lisäksi mitä on perustuslaissa säädetty virkasuhteeseen ottamisesta, virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Edellä esitetyissä viroissa nyt työskentelevät siirtyvät hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksella voimaanpanolain nojalla. Liikkeenluovutuksen yhteydessä henkilöstön virkasuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Luovutuksesta johtuvat uudelleenjärjestelyt ovat mahdollisia luovutuksensaajaa sitovan luovuttajan virkaehtosopimuksen puitteissa. Hyvinvointialueen käynnistyttyä tarkistetaan ja yhtenäistetään nyt perustettavien virkojen viranhaltijoiden tehtävänkuvat, työajat ja palkat.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- Perustaa edellä esitetyt toistaiseksi voimassa olevat virat
- Vahvistaa virkoja perustaessaan kelpoisuusehdoksi edellä esitetyt

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

§ 10

15.12.2022

---

## PELASTUSJOHTAJAN SIIRTYMINEN SUOSTUMUKSELLA SUORAAN VASTAAVIIN TEHTÄVIIN ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEELLE 1.1.2023

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 10

Valmistelija ja lisätietojen antaja:

Hr-jaoston puheenjohtaja Irja Suhonen [irja.suhonen@porvoo.fi](mailto:irja.suhonen@porvoo.fi)

Aluehallitus on kokouksessaan 21.4.2022 § 7 perustanut Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle pelastusjohtajan viran. Samalla aluevaltuusto on päättänyt viran kelpoisuusehtojen olevan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, pelastusalan tuntemus ja kokemus johtamistehtävistä. Kielitaitovaatimukseksi on vahvistettu yhden kotimaisen hyvä suullinen ja kirjallinen taito ja toisen kotimaisen hyvä suullinen taito.

Aluehallitus kokouksessaan 19.05.2022 päätti, että nykyinen virassa oleva pelastusjohtaja antamallaan suostumuksella voi siirtyä suoraan vastaavaan tehtävään hyvinvointialueelle 1.1.2023. Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 5 §:n mukaan virkasuhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä, jos kyseessä oleva henkilö antaa suostumuksensa ja lisäksi esittää selvityksen kelpoisuudestaan kyseiseen virkaan.

Samalla aluehallitus päätti valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan valmistelemaan pelastusjohtajan johtajasopimuksen. Koska pelastusjohtaja siirtyy suoraan suostumuksellaan vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen yhteydessä 1.1.2023, hänen kanssaan ei laadita johtajasopimusta. Viran kokonaispalkaksi vahvistetaan 8000 €/kk.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Pelastusjohtaja siirtyy liikkeenluovutuksen yhteydessä suostumuksellaan suoraan vastaaviin tehtäviin hyvinvointialueelle 1.1.2023. Hänen kanssaan ei laadita johtajasopimusta. Kokonaispalkka virassa on 8000€/kk.

Asian käsittely:

Merkittiin, että Peter Johansson poistui esteellisenä kokouksesta eikä ollut läsnä asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana (hallintolaki 28 § 1 mom. 1 kohta, asianosaisjäävi).

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.





## ALUEHALLITUKSEN KOKOUSAIKATAULU

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 11

Hyvinvointialueen hallintosäännön 145 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, mikäli puheenjohtaja ja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

## Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus

- päättää kokouspäivät kevätkaudelle 2023,
- tekee linjauksen aluehallituksen kokouspaikasta tai kokouspaikoista ja
- päättää, että aluehallituksen puheenjohtaja päättää kokousten alkamisajan ja kokouspaikan ja antaa tarvittavat ohjeet muista kokousjärjestelyistä sekä päättää tarvittaessa kokouksen peruuttamisesta.

## Päätös:

Aluehallitus päätti kokoontua kevätkaudella 5.1.2023 alkaen torstaisin klo 18.00.

Aluehallitus päätti ensisijaiseksi kokouspaikaksi Itä-Uudenmaan pelastuslaitoksen.

Aluehallituksen puheenjohtaja päättää kokousten alkamisajan ja kokouspaikan ja antaa tarvittavat ohjeet muista kokousjärjestelyistä sekä päättää tarvittaessa kokouksen peruuttamisesta.

## ITÄ-UUDENMAAN HYVINVOINTIALUEEN HALLINTOPALVELUJEN VIRKOJEN PERUSTAMINEN JA VIRKOJEN KELPOISUUSEHDOT

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 12

Valmistelu ja lisätiedot: hallintojohtaja Camilla Söderström  
camilla.soderstrom1@itauusimaa.fi

Aluehallitus on 6.10.2022 perustanut ja 3.11.2022 päivittänyt konserni- ja strategiapalvelujen virkoja. Hallintopalvelujen osalta osa siirtyvän henkilöstön viroista on vielä perustamatta.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön (48 §) mukaan virkojen perustamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksen tulee perustaa virat ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset virkoja perustaessaan.

Esitetään, että oikeudellisiin tukipalveluihin perustetaan johtavan lakimiehen virka, nykyisen hallintolakimiehen sekä rekrytoitavan lakimiehen lisäksi.

Lisäksi esitetään, että perustetaan 7 toimistosihteerin virkaa. Tämänhetkisen (12.12.) tiedon mukaan siirtävistä toimistosihteereistä 7 toimii mm. toimeentulotukeen liittyvissä tehtävissä ja käyttää julkista valtaa, minkä takia virassa toimiminen on välttämätöntä.

Esitetään myös, että jo perustettu hallintopäällikön virka muutetaan toimistopäällikön viraksi, mikä paremmin vastaa tarvetta.

Edellä esitetyissä viroissa nyt työskentelevät siirtyvät hyvinvointialueelle vanhoina työntekijöinä liikkeenluovutuksella voimaanpanolain nojalla. Liikkeenluovutuksen yhteydessä henkilöstön virkasuhteen ehdot pysyvät samoina työnantajan vaihtumisesta huolimatta. Luovutuksesta johtuvat uudelleenjärjestelyt ovat mahdollisia luovutuksensaajaa sitovan luovuttajan virkaehtosopimuksen puitteissa. Hyvinvointialueen käynnistyttyä tarkistetaan ja yhtenäistetään nyt perustettavien virkojen viranhaltijoiden tehtäväkuvat, työajat ja palkat.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää perustaa hyvinvointialueen hallintopalveluihin johtavan lakimiehen viran, 7 toimistosihteerin virkaa, muuttaa hallintopäällikön viran toimistopäällikön viraksi, sekä vahvistaa liitteen mukaiset kelpoisuusehdot.

Pykälä tarkastetaan välittömästi.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti ja tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

## VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

## Itä-Uudenmaan aluehallitus § 13

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 65: Terveyskeskushammaslääkärin palkkaaminen
- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 66: Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen
- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 67: Rekrytointijärjestelmän hankinta ohjelmistopalveluna
- Hyvinvointialuejohtaja 9.12.2022 § 68: Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen
- Hyvinvointialuejohtaja 12.12.2022 § 69: Rekrytointijärjestelmän hankinta ohjelmistopalveluna
  
- Hallintojohtaja 12.12.2022 § 1: Valintapäätös kiinteistöpäällikön virkaan

## Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

## Asian käsittely:

Merkittiin, että Jenna Perokorpi poistui esteellisenä kokouksesta eikä ollut läsnä asian käsittelyn ja päätöksenteon aikana (hallintolaki 28 § 1 mom. 7 kohta, yleislausekejäävi).

## Päätös:

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin otto-oikeuttaan.

Itä-Uudenmaan aluehallitus

§ 14

15.12.2022

---

**PERHE- JA SOSIAALIPALVELUIDEN TULOYSKSIKKÖPÄÄLLIKÖIDEN JA HANKINTAPÄÄLLIKÖN KELPOISUUSVAATIMUKSET**

Itä-Uudenmaan aluehallitus § 14

Valmistelu- ja lisätiedot: hallintopäällikkö Salla Paavilainen,  
salla.paavilainen@porvoo.fi

Perhe- ja sosiaalipalveluiden tuloyksikköpäälliköiden kelpoisuusvaatimuksia tulee tarkentaa niin, että kelpoisuusvaatimukseksi määritellään sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys. Tuloyksikköpäällikkö toimii esihenkilönä sosiaalityöntekijöille, ja lisäksi heille tullaan määrittelemään hallintosäännössä päätösvaltaa, jota lainsäädännön mukaan voi käyttää vain laillistettu sosiaalityöntekijä. Esitetään, että perhe- ja sosiaalipalveluissa lapsi- ja perhepalveluiden, aikuissosiaalityön ja mielenterveys- ja päihdepalveluiden ja vammaispalveluiden tuloyksikköpäälliköiden kelpoisuusehdoksi muutetaan sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 7 §:n mukainen sosiaalityöntekijän pätevyys eli Suomessa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai jonka lisäksi on suoritettu pääaineopinnot tai pääainetta vastaavat yliopistolliset opinnot sosiaalityössä.

Hankintapäällikön kelpoisuusvaatimukseksi on aluehallituksen päätöksellä määriteltä ylempi korkeakoulututkinto ja aiempi kokemus esihenkilötyöstä. Hankintapäällikön tehtävän menestyksellisen hoitamisen kannalta ylemmän korkeakoulututkinnon tai aiemman esihenkilökokemuksen vaatimus ei ole tarkoituksenmukainen, vaan oikea kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Esitetään, että hankintapäällikön koulutusvaatimukseksi muutetaan soveltuva korkeakoulututkinto, ja vaatimus esihenkilökokemuksesta poistetaan.

Päätösehdotus, hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää korjata aikaisempaa päätöstään ja muuttaa perhe- ja sosiaalipalveluiden tuloyksikköpäälliköiden ja hankintapäällikön kelpoisuusvaatimuksia edellä valmistelutextissä kuvatulla tavalla.

Päätös:

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

## Behandlade ärenden

§		Sida
1	MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET	5
2	VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE	6
3	AVTAL OM ÅTGÄRDER I ANSLUTNING TILL ÖVERFÖRINGEN AV SAMKOMMUNEN ETEVAS VERKSAMHET TILL VÄLFÄRDSOMRÅDEN	7
4	GODKÄNNANDE AV AVTAL SOM BERÖR SKÖTSELN AV DE ÅTGÄRDER SOM HÄNFÖR SIG TILL AVSLUTANDE AV FUNKTIONERNA I KÅRKULLA SAMKOMMUN	9
5	UPPGIFTER OCH BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR BEFATTNINGAR VID PERSONALTJÄNSTERNA VID ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES KONCERN- OCH STRATEGITJÄNSTER	13
6	ORGANISATION FÖR FRÄMJANDE AV VÄLFÄRD OCH HÄLSA I VÄLFÄRDSOMRÅDET	15
7	INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM FAMILJE- OCH SOCIALTJÄNSTER; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA	17
8	INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM HÄLSOTJÄNSTER; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA	20
9	INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM TJÄNSTER FÖR ÄLDRE; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA	22
10	ÖVERFÖRING AV RÄDDNINGSDIREKTÖREN, EFTER ATT DENNE GETT SITT SAMTYCKE DÄRTILL, DIREKT TILL MOTSVARANDE UPPGIFTER VID ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDE 1.1.2023	24
11	VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSENS MÖTESDAGAR	26
12	UPPGIFTER OCH BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR BEFATTNINGAR VID FÖRVALTNINGSTJÄNSTERNA VID ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES KONCERN- OCH STRATEGITJÄNSTER	27
13	TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT	29
14	BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR RESULTATENHETSCHEFERNA VID FAMILJE- OCH SOCIALTJÄNSTERNA OCH FÖR	30

UPPHANDLINGSCHEFEN

## Östra Nylands Valfärdsområdesstyrelse

Tid 15.12.2022 kl. 17:04 - 18:33

Plats Borgå Kultur- och kongresscentret Konstfabriken, Västra Alexandersgatan 1, 06100

## NÄRVARANDE

Nylander Mikaela	17:12 - 18.33	ordförande	
Honkasalo Riku	17:05 - 18.33	1. vice ordförande	
Eskola Tapani	17:04 - 18.33	2. vice ordförande	
Andersson Otto	17:18 - 18.33	medlem	
Björkman Patrik	17:04 - 18.33	medlem	
Edgren Bernhard	17:04 - 18.33	medlem	
Forsman Kristian	17:04 - 18.33	medlem	
Lindqvist Kaj	17:04 - 18.33	medlem	
Manninen -Ollberg Marja	17:04 - 18.33	medlem	
Mattila Marketta	17:04 - 18.33	medlem	
Nurme Pia	17:04 - 18.33	medlem	
Perokorpi Jenna	17:04 - 18.33	medlem	Frånvarande § 13 kl. 18.00-18.02
Railila Marika	17:04 - 18.33	medlem	
Servin Kevin	17:04 - 18.33	medlem	
Repo Tuomo	17:04 - 18.33	ersättare	

## FRÅNVARANDE

Kujala Arto		medlem	
Vestman Heikki		fullmäktiges ordförande	
Karlsson Anette		fullmäktiges 2. vice ordförande	

## ÖVRIGA

Blomqvist-Valtonen Elin	17:20 - 18.33	fullmäktiges 1. vice ordförande	
Liljestrand Tom	17:04 - 18.33	nationalspråksnä mndens ordförande	
Lönnqvist Max	17:04 - 18.33	valfärdsområdesdi rektör	
Immonen Annika	17:04 - 18.33	sotdirektör	
Johansson Peter	17:04 - 18.33	räddningsdirektör	Frånvarande § 10 kl. 17.51-17.52
Söderström Camilla	17:04 - 18.33	förvaltningsdirektö r	
Kosunen Mika	17:04 - 18.33	kommunikationsdi rektör	
Määttä Tomas	17:04 - 18.33	förvaltningsjurist, sekreterare	

Mikaela Nylander

Tapani Eskola

Tomas Määttä

Ordförande §§ 5-14

Ordförande §§ 1-4

Sekreterare

Behandlade ärenden

§§ 1 - 14



Protokollet justerat

Kaj Lindqvist

Marja Manninen-Ollberg

---

Protokollet offentligt framlagt

---

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 1

15.12.2022

---

## MÖTETS LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

### Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 1

Välfärdsområdesstyrelsens möte konstateras vara lagenligt och beslutfört. Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (145 §) ska möteskallelsen skickas tre dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet (146§).

Kallelsen har skickats till ledamöterna 12.12.2022 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdets webbplats.

#### Beslutförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfärdsområde

- förrättar namnupprop för välfärdsområdesstyrelsens möte och konstaterar vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet,

- konstaterar mötet lagenligt sammankallat och beslutfört.

#### Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen förrätade namnupprop och konstaterade vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till mötet.

Välfärdsområdesstyrelsen konstaterade mötet lagenligt sammakallat och beslutfört samt beslutade att tilläggslistan ska behandlas.

Östra Nylands  
Välfrdsområdesstyrelse

§ 2

15.12.2022

---

## VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE

Östra Nylands Välfrdsområdesstyrelse § 2

Mötets protokolljusterare väljs.

När protokollet är färdigt skickar välfrdsområdesstyrelsens sekreterare protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutförslag:

Välfrdsområdesstyrelsen för Östra Nylands välfrdsområde utser Kaj Lindqvist och Marja Manninen-Ollberg till mötets protokolljusterare.

Beslut:

Välfrdsområdesstyrelsen valde Kaj Lindqvist och Marja Manninen-Ollberg till mötets protokolljusterare.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 3

15.12.2022

## AVTAL OM ÅTGÄRDER I ANSLUTNING TILL ÖVERFÖRINGEN AV SAMKOMMUNEN ETEVAS VERKSAMHET TILL VÄLFÄRDSOMRÅDENA

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 3

Beredning och upplysningar: förvaltningsdirektör Camilla Söderström  
camilla.soderstrom1@itauusimaa.fi

Samkommunen Eteva, som har tillhandahållit specialtjänster, upphör med verksamheten 31.12.2022 på basis av den lagstiftning som gäller social- och hälsovårdsreformen. Etevas tillgångar och skulder ska delas upp samt dess verksamhet läggs ned, eftersom samkommunens verksamhet 1.1.2023 till alla delar övergår till sex välfrädsområden enligt vad som föreskrivs i 57 § i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (införandelagen).

Välfrädsområdena ska, till den del som saken inte gäller sådant som anges i införandelagen, i detalj komma överens bland annat om kortfristiga tillgodohavanden och om betalningen av skulder vid årsskiftet 2022–2023, om upprättande av samkommunens bokslut, om uppdelning av arkivet, om handläggningen av pågående tviste- och rättsprocesser och om genomförande av andra åtgärder i anslutning till uppdelningen av verksamheten samt om fördelningen av de kostnader som dessa åtgärder medför. Principen är den att kostnaderna fördelas i förhållande till välfrädsområdenas ägarandelar. Ägarandelarna bestäms på basis av medlemskommunernas sammanräknade ägarandelar i respektive välfrädsområde.

Välfrädsområdenas andelar är följande:

Mellersta Nylands välfrädsområde	20,39 %
Egentliga Tavastlands välfrädsområde	7,38 %
Päijänne-Tavastlands välfrädsområde	12,47 %
Östra Nylands välfrädsområde	10,13 %
Västra Nylands välfrädsområde	33,63 %
Vanda och Kervo välfrädsområde	16,01 %

Det vore ändamålsenligt att handhavandet av oavslutade ärenden med anknytning till Etevas förvaltning efter 31.12.2022 koncentreras till ett enda välfärdsområde. Parterna har kommit överens om att Mellersta Nylands välfärdsområde fungerar som ansvarigt välfärdsområde.

I avtalet kommer parterna också överens om uppdelningen av arkivet mellan välfärdsområdena. Samkommunen Etevas arkiv består väsentligen av personuppgifter, kunduppgifter och administrativa dokument. Arkivet finns delvis i digital form, delvis i form av fysiska dokument.

Avtalet gäller tills vidare. Avtalets giltighet upphör när de skyldigheter och åtgärder i anslutning till samkommunen Eteva som fastställs i avtalet har fullgjorts. Enligt 170 § i förvaltningsstadgan ska avtalet undertecknas av välfärdsområdesdirektören.

Bilaga: Avtal om åtgärder i anslutning till överföringen av samkommunen Etevas verksamhet till välfärdsområdena

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen godkänner det bifogade avtalet om åtgärder i anslutning till överföringen av samkommunen Etevas verksamhet till välfärdsområdena.

Beslut:

Beslutades enligt beslutsförslaget.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 4

15.12.2022

## GODKÄNNANDE AV AVTAL SOM BERÖR SKÖTSELN AV DE ÅTGÄRDER SOM HÄNFÖR SIG TILL AVSLUTANDE AV FUNKTIONERNA I KÅRKULLA SAMKOMMUN

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 4

### Redogörelse

Kårkulla samkommuns tillgångar och skulder delas samt funktioner avslutas, eftersom samkommunens verksamhet överförs i enlighet med § 56 i lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (införandelagen) till alla delar till välfrädsområden samt Helsingfors stad 1.1.2023 och det finns i praktiken ingen verksamhet i samkommunen efter det.

Enligt § 20 i införandelagen, om medlemskommunerna i en samkommun hör till olika välfrädsområden ska samkommunens tillgångar, skulder och förbindelser delas mellan välfrädsområdena.

BDO Oy har för att genomföra den ovan konstaterade delningen berett en avtalshelhet som består av

1. Delningsavtal (s.k. avtal om ansvarigt välfrädsområde)
2. Delningsavtal gällande Kårkulla samkommuns skulder med bilagor

Med avtalshelheten har man för avsikt att avtala hur de Kårkullas balansposter delas, vilka inte delas direkt i enlighet med kalkylprinciperna för delning av egendom samt bestämmelserna per förmögenhetsslag enligt införandelagen, varför det är motiverat att behandla ärendet som en helhet.

Parter i avtalet är alla välfrädsområden på vilka Kårkulla samkommun fördelar sig, det vill säga Egentliga Finlands välfrädsområde, Österbottens välfrädsområde, Mellersta Österbottens välfrädsområde, Kymmenedalens välfrädsområde, Östra Nylands välfrädsområde, Västra Nylands välfrädsområde, Vanda och Kervo välfrädsområde samt Helsingfors stad,

### Delningsavtal (Avtal om ansvarigt välfrädsområde)

Det är inte ändamålsenligt att dela samkommunens kortvariga fordringar och skulder, obetalda utgifter och tillgångar till välfrädsområdena med de funktioner som överförs utan det är ändamålsenligt att uträta indrivning och betalning av dessa centraliserat av ett välfrädsområde. Utöver det har samkommunen förbindelser och avtal, vilka inte kan delas mellan välfrädsområdena eller sägas upp att avslutas före samkommunens verksamhet upphör.

Det konstateras i § 41 i införandelagen att bokslutet och koncernbokslutet för 2022 i samkommunen undertecknas av välfrädsområdesstyrelsen och av välfrädsområdesdirektören, men det finns inga bestämmelser i lagen om vilket välfrädsområde som ansvarar för utarbetande och godkännande av bokslutet

om samkommunen fördelar sig på flera välfärdsområden.

Enligt § 64 i införandelagen överförs klient- och patienthandlingar upprättade i verksamhet av serviceenheterna till de välfärdsområden på vilka verksamhet av den ifrågavarande samkommunen fördelar sig. Andra än klient- och patienthandlingar överförs enligt införandelagen till det välfärdsområde som har det största antalet av samkommunens medlemskommuner i sitt område, om inte välfärdsområdena kommer överens om något annat.

Enligt § 56 i införandelagen övergår samkommunens personal till det välfärdsområde inom vars område den personal huvudsakligen arbetar utom den personal som sköter sakkunnigtjänster, vilken övergår till Egentliga Finlands välfärdsområde.

Det har beretts ett avtal om de åtgärder som presenterats ovan och som hänför sig till avslutande av Kårkulla samkommuns verksamhet, vilket finns som bilaga 1.

Avsikten med avtalet är att avtala om Egentliga Finlands välfärdsområdes uppgift som s.k. ansvarigt välfärdsområde och relaterat till det detaljerat om de åtgärder som hänför sig till avslutande av samkommunens verksamhet till de delar när det inte är frågan om omständigheter som har stadgats i införandelagen samt om skötseln av uppgifter som hänför sig till samkommunens förvaltning efter 31.12.2022 och om andra ärenden som hänför sig till förändringsskedet. Genom detta avtal avtalas det inte om fördelningen av samkommunens andra tillgångar, skulder och förbindelser.

Därtill har det beretts bilagor till avtalet, vilka finns sammanfattade i bilaga 2. Dessa bilagor inkluderar medlemskommunernas i Kårkulla samkommun ägarandelar av grundkapitalet 31.12.2022, hänvisningar till lagen om genomförande av reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet och om införande av den lagstiftning som gäller reformen (616/2021), förteckning över Kårkulla samkommuns avtal och system, vilka inte kan avslutas före 31.12.2022 eller delas till välfärdsområdena, hänvisningar till grundavtalet för Kårkulla samkommun samt hänvisningar till kommunallagen.

Utöver de ovannämnda utarbetas det ytterligare separat ett avtal om förvaltningen av bankkontona mellan parterna, som en del av verkställandet av avtalet om ansvarigt välfärdsområde (bilaga 3). I detta avtal konstateras det ägarskapet gällande Kårkullas bankkonton från och med 1.1.2023. Detta avtal har ingen betydelse gällande definierandet av fördelningen av samkommunens egendom.

### **Delningsavtal gällande Kårkulla samkommuns skulder**

Utöver det som har konstaterats ovan har det beretts Delningsavtal gällande Kårkulla samkommuns skulder, vilket finns som bilaga 2. Avsikten med avtalet är att avtala om delningen av Kårkullas skulder till penninginstitut samt om den övergående nettoförmögenheten, vilken räknas på basis av de skulder till penninginstitut och de lokaler, vilka övergår.

I 56 § i införandelagen konstateras det gällande fastigheterna följande: "Kårkulla samkommuns uppgifter på området sakkunnigtjänster och den personal som sköter dessa uppgifter samt verksamhetens fastigheter belägna i Egentliga Finlands välfärdsområdes område, hyresavtal för lokaler som är belägna i området och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler belägna i området övergår till Egentliga Finlands välfärdsområde. "

" Kårkulla samkommuns boendeserviceenheter samt samkommunens dagcenter- och arbetscenterverksamhet samt deras fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område de är belägna."

"Kårkulla samkommuns andra än i 1 och 3 mom. avsedda fastigheter, hyresavtal för lokaler och andra tillgångar som berättigar till besittning av lokaler övergår till det välfärdsområde inom vars område lokalerna är belägna."

Den fördelningsgrund gällande nettoförmögenheten som följts i avtalet följer den tolkning som finansministeriet har om ärendet.

Bilaga 2 till avtalet är en kalkyl av den nettoförmögenhet som övergår till välfärdsområdena, bilaga 3 är en tabell över de lokaler som övergår till välfärdsområdena och bilaga 4 är en sammanfattning av de föregående det vill säga en kalkyl i vilken det har listats de lokaler som övergår till välfärdsområdena och de skulder som hänförs till dem samt en utjämning av fordringarna//det som måste betalas. Som bilagor 5 och 6 finns separata överföringsavtal gällande de lokaler och skulder som överförs för myndigheter och finansinstitut. Av dessa överföringsavtal framgår det specificerat de lokaler och skuldebrev, vilka övergår till respektive välfärdsområde.

### **Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

1. godkänna delningsavtalet med bilagor, vilket finns som bilaga 1
2. godkänna delningsavtalet gällande Kårkulla samkommuns skulder med bilagor, vilket finns som bilaga 2
3. godkänna avtalet om överföringen av ägandet av bankkontona för Kårkulla samkommun, vilket finns som bilaga 3
4. berättiga välfärdsområdesdirektören att godkänna behövliga ringa preciseringar och korrigeringar i avtalen i punkterna 1-3 och i deras bilagor,
5. berättiga ekonomidirektören att godkänna avtal och andra dokument vilka ingås med finansinstituten, vilka verkställandet av de ovannämnda avtalen förutsätter
6. beslutet kan verkställas omedelbart.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.



**Bilagor**

Bilaga 1. Delningsavtal Kårkulla samkommun

Bilagor till bilaga 1 Delningsavtal Kårkulla samkommun Bilagor

Bilaga 2 Delningsavtal gällande Kårkulla samkommuns skulder inklusive bilaga 1

Bilaga 2 till bilaga 2 Nettoförmögenheter som övergår till välfärdsområdena

Bilaga 3 till bilaga 2 Lokaler som övergår till välfärdsområdena

Bilaga 4 till bilaga 2 Lokaler och skulder, vilka övergår till välfärdsområdena samt en kalkyl över fordringar och gottgörelser som ska betalas

Bilaga 5 till bilaga 2 Överföringsavtal gällande Kårkulla samkommuns lokaler

Bilaga 6 till bilaga 2 Överföringsavtal gällande Kårkulla samkommuns skulder

Bilaga 3 Överföring av ägarskapet gällande Kårkulla samkommuns bankkonton

**Beslut:**

Beslutades enligt beslutförslaget och paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 5

15.12.2022

## UPPGIFTER OCH BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR BEFATTNINGAR VID PERSONALTJÄNSTERNA VID ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES KONCERN- OCH STRATEGITJÄNSTER

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 5

Beredning och upplysningar: Irja Suhonen, HR-ansvarig beredare,  
irja.suhonen@porvoo.fi

Enligt 92 § i lagen om välfrädsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfrädsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfrädsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfrädsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Enligt 47 § i välfrädsområdets förvaltningsstadga är välfrädsområdesstyrelsen behörig att fatta beslut, såvida det inte finns något föreskrivet om behörigheten i personalärenden i lag eller i förvaltningsstadgan.

Tjänster och befattningar för dem som genom överlåtelse av rörelse övergår till uppgifter vid Östra Nylands välfrädsområde ska inrättas och samtidigt ska uppgifterna och behörighetsvillkoren för de nya tjänsterna och befattningarna fastställas. Frågan om att inrätta de nya befattningar som förläggs till enheten för personaltjänster förs härmed till välfrädsområdesstyrelsen. Utifrån de anställda som övergår till välfrädsområdet genom överlåtelse av rörelse överförs inte sådana arbetstagare som direkt flyttar över till de befattningar som man har för avsikt att inrätta, med undantag av arbetarskyddschefen, som, efter att ha gett sitt samtycke därtill, direkt kan utses till uppgiften som arbetarskyddschef genom förordnande av välfrädsområdesdirektören. Övriga befattningar som välfrädsområdet har för avsikt att inrätta ska besättas genom intern rekrytering bland dem som omfattas av överlåtelsen av rörelse. De anställs i arbetsavtalsförhållanden som gäller tills vidare. Om det bland dem som deltar i den interna rekryteringen inte finns personer som uppfyller behörighetsvillkoren eller som med hänsyn till sin kompetens eller sin erfarenhet är lämpliga fortsätter rekryteringen så att den utvidgas till extern rekrytering.

Enligt personalplanen kommer tio personer att arbeta vid personaltjänsterna vid koncern- och strategitjänsterna: personaldirektören, anställningschefen, en HR-expert, två rekryteringsexperter, arbetarskyddschefen, en koordinator för arbetsförmåga och två byråsekreterare. Personaldirektören och anställningschefen är tjänsteinnehavare och de övriga befattningshavare.

Uppgifterna och behörighetsvillkoren för följande uppgifter vid personaltjänsterna vid koncern- och strategitjänsterna bör fastställas och rekrytering bör inledas:

- Arbetarskyddschef
- HR-expert
- Rekryteringsexpert
- Koordinator för arbetsförmåga
- Två byråsekreterare

I bilaga 1 Uppgifter och behörighetsvillkor för befattningar vid personaltjänsterna redovisas uppgifterna och behörighetsvillkoren för de föreslagna uppgifterna.

Beslutsförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar godkänna uppgifterna och behörighetsvillkoren för de i bilaga 1 angivna befattningarna vid personaltjänsterna samt inledandet av intern rekrytering till dessa.

Beslut:

Beslutades enligt beslutförslaget och områdesstyrelsen beslutade enhälligt att ge välfärdsområdesdirektören fullmakt att utföra tekniska korrigeringar gällande grundandet av befattningar.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 6

15.12.2022

---

**ORGANISATION FÖR FRÄMJANDE AV VÄLFÄRD OCH HÄLSA I VÄLFÄRDSOMRÅDET****Östra Nylands Velfärdssområdesstyrelse § 6**

Beredning: servicedirektör Annika Immonen, tfn 0400 126 151, och servicechef Jaana Iivonen, tfn 0440 555 471

I 7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021) föreskrivs det om främjande av hälsa och välfärd i välfärdssområdena.

Velfärdssområdet ska främja invånarnas hälsa och välfärd. Velfärdssområdet bär det primära ansvaret för främjandet av hälsa och välfärd till den del denna uppgift är knuten till andra uppgifter som enligt lag ska skötas av välfärdssområdet.

Velfärdssområdet ska i sin strategiska planering sätta upp mål för främjandet av hälsa och välfärd och fastställa åtgärder som stöder målen. Det ska i sitt beslutsfattande beakta de uppskattade konsekvenserna av sina beslut för människors hälsa och välfärd enligt befolkningsgrupp. Velfärdssområdet ska följa invånarnas levnadsförhållanden, hälsa och välfärd och de faktorer som påverkar dessa i varje område och inom varje befolkningsgrupp, och välfärdssområdesfullmäktige ska årligen ges en rapport om de åtgärder som har vidtagits. Dessutom ska det i välfärdssområdet en gång per fullmäktigeperiod utarbetas en regional välfärdssberättelse och välfärdssplan för fullmäktige om de frågor som nämns ovan. Velfärdssområdet utarbetar välfärdssberättelsen och välfärdssplanen i samarbete med kommunerna i sitt område.

Vid Östra Nylands välfärdssområde är nämnden för utveckling och samarbete samt utvecklingsdirektören de instanser som svarar för främjandet av välfärd och hälsa.

I främjandet av hälsa och välfärd ska välfärdssområdet samarbeta med kommunerna i sitt område och bistå dem med sin sakkunskap. Dessutom ska välfärdssområdet i främjandet av hälsa och välfärd samarbeta med andra offentliga aktörer, privata företag och allmännyttiga samfund som inom välfärdssområdets område utför hälso- och välfärdssfrämjande arbete. Det ska också främja goda verksamhetsförutsättningar och påverkningsmöjligheter för de organisationer som utför hälso- och välfärdssfrämjande arbete. Velfärdssområdet ska minst en gång om året förhandla med kommunerna i sitt område och med övriga ovan nämnda aktörer som inom välfärdssområdets område utför hälso- och välfärdssfrämjande arbete om målen, åtgärderna, samarbetet och uppföljningen i fråga om främjandet av hälsa och välfärd.

Dessutom ska vart och ett av Nylands välfärdsområden upprätta en välfärdsberättelse och en välfärdsplan i samarbete med HUS-sammanslutningen. Nylands välfärdsområden ska även i övrigt i främjandet av hälsa och välfärd samarbeta med HUS-sammanslutningen och bistå den med sin sakkunskap. De strategiska riktlinjerna för välfärds- och hälsofrämjandet samt välfärdsplanen och välfärdsberättelsen ska slås fast av välfärdsområdesfullmäktige. Det föreslås att det för välfärdsområdets arbete med att främja välfärd och hälsa ska tillsättas en regional ledningsgrupp för välfärds- och hälsofrämjande, vars uppgifter bland annat omfattar att förestå det regionala arbetet med välfärdsberättelsen och välfärdsplanen, att införliva berättelsen och planen med ekonomi- och verksamhetsplanen, bokslutet och strategin samt att säkerställa samordningen med HUS:s regionala välfärdsberättelse.

Den multiprofessionella regionala arbetsgruppen för främjande av välfärd och hälsa ska svara för det operativa, praktiska arbetet med beredningen av välfärdsberättelsen och välfärdsplanen och för konkretiseringen av dessa i samarbete med intressentgrupper. Välfärdsområdets, kommunernas och tredje sektorns samarbetsgrupper är innehålls- och intensitetsmässigt olika. Den regionala samarbetsgruppen för elevhälsa är en lagstadgad samarbetsgrupp vars sammansättning och uppgifter anges i lag. Man har planerat att tillsätta arbetsgrupper för främjande av barns och ungas samt de äldres välfärd och hälsa samt en tillgänglighetsarbetsgrupp för att sköta arbetet med att bereda lagstadgade planer. Partnerskapsbordet är den samarbetsform som man har stannat för i samarbetet mellan välfärdsområdet och organisationerna, vilket redan tidigare har förelagts välfärdsområdesstyrelsen. Därutöver föreslås samarbetsgrupper för delaktighet, livsstilscoaching, kulturvälfärd, förebyggande mental- och missbrukarvård (inklusive förebyggande av våld i nära relationer och spel om pengar), sysselsättning, integration och vardagstrygghet.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Organisationen för främjande av välfärd och hälsa i välfärdsområdet antecknas för kännedom.

Beslut: Ärendet antecknades för kännedom.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 7

15.12.2022

## INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM FAMILJE- OCH SOCIALTJÄNSTER; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 7

Beredning och upplysningar: Ilona Koskenniemi, blivande  
ansvarsområdesdirektör

Enligt 92 § i lagen om välfrädsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfrädsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfrädsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfrädsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Det föreskrivs i 44 § i lagen om ändring av kommunallagen (305/2003) att uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande.

Resultatenheterna inom ansvarsområdet familje- och socialtjänster är tjänster för barn, unga och familjer, socialtjänster för personer i arbetsför ålder, mental- och missbrukarvård samt handikappservice.

Följande tjänster bör inrättas vid tjänster för barn, unga och familjer:  
Rådgivningsbyråer och elevvård

- biträdande överläkare, 1 st.
- hälsocentralsläkare, 2 st.
- ansvarig hälsovårdare, 4 st.
- ledande skolpsykolog, 1 st.
- ledande kurator, 1 st.
- psykolog, 9 st.
- sjukskötare/hälsovårdare, 16 st.

Tjänster för tidigt stöd och barnskydd

- ledande socialarbetare, 5 st.
- förman för familjehandledning och familjerådgivning, 2 st.
- ledande handledare, 2 st.
- socialarbetare, 43 st.
- barnatillsyningsman, 3 st.
- specialsocialhandledare, 1 st.
- socialhandledare, 17 st.

Specialtjänster

- förman för social- och krisjouren, 1 st.
- förman för Alva-huset, 1 st.

- förman för skyddshem, 1 st.
- servicekoordinator, 1 st.

Tjänster för personer i arbetsför ålder, mental- och missbrukarvård

- ledande socialarbetare, 5 st.
- enhetsförman, 1 st.
- läkare, 1 st.
- hälsovårdare/sjukskötare, 3 st.
- socialarbetare, 15 st.
- specialsocialhandledare, 1 st.
- socialhandledare, 26 st.
- verkstadskoordinator, 1 st.

Handikappservice

- enhetsförman, 10 st.
- specialistläkare, 1 st. (20 %)
- ledande socialarbetare, 1 st.
- socialarbetare, 6 st.
- servicekoordinator, 1 st.
- specialsocialhandledare, 2 st.
- socialhandledare, 4 st.

Det bestäms i 48 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde att välfärdsområdesstyrelsen beslutar om inrättande av tjänster. Välfärdsområdesstyrelsen bör inrätta ovan nämnda tjänster och fastställa behörighetsvillkoren för tjänsterna då den inrättar dem.

#### Behörighetsvillkor

De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. I 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) föreskrivs det att den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ska ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet. Därutöver föreskrivs vad socialarbetare beträffar att den som handhar en sådan uppgift ska ha den behörighet som avses i 7 § och 32 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården (817/2015).

De som innehar ovan nämnda tjänster övergår till välfärdsområdet som gamla arbetstagare genom överlåtelse av rörelse i enlighet med införelagen. I samband med överlåtelsen av rörelse förblir villkoren för personalens tjänsteförhållanden oförändrade trots bytet

av arbetsgivare. Omställningar som följer av överlåtelsen är möjliga inom ramen för den överlåtande partens tjänstekollektivavtal, som är bindande för den mottagande parten i överlåtelsen. Efter att välfärdsområdet har kommit igång med verksamheten kommer man att se över och förenhetliga uppgiftsbeskrivningarna, arbetstiderna och lönerna för de tjänster som nu ska inrättas.

**Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- inrätta ovan nämnda tjänster tills vidare
- fastställa det som nämnts här ovan som behörighetsvillkor då den inrättar tjänsterna

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

**Behandling av ärendet:**

Föredragande gjorde ett ändringsförslag att det tillfogas en psykologtjänst under handikapservicen

**Beslut:**

Beslutades enligt det ändrade beslutförslaget och paragrafen justerades vid sammanträdet.



Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 8

15.12.2022

## INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM HÄLSOTJÄNSTER; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 8

Beredning och upplysningar: Carita Schröder, blivande ansvarsområdesdirektör,  
[carita.schroder@loviisa.fi](mailto:carita.schroder@loviisa.fi)

Enligt 92 § i lagen om välfrädsområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfrädsområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfrädsområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfrädsområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Det föreskrivs i 44 § i lagen om ändring av kommunallagen (305/2003) att uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande.

Resultatenheterna inom ansvarsområdet hälsotjänster är hälsostationstjänster, munhälsovård, hälsocentralsjukhuset och medicinsk rehabilitering.

Följande tjänster bör inrättas vid hälsostationstjänsterna:

- Överläkare, 3 st.
- Biträdande överläkare, 1 st.
- Biträdande regionöverläkare inom preventiv vård, 1 st.
- Hälsocentralsläkare, 50,5 st.

Följande tjänster bör inrättas vid munhälsovården:

- Övertandläkare, 3 st.
- Biträdande övertandläkare, 1 st.
- Biträdande regional övertandläkare inom tandreglering, 1 st.
- Hälsocentralstandläkare, 35 st.

En ny gemensam tjänst bör inrättas vid hälsocentralssjukhuset och medicinsk rehabilitering:

- Regionöverläkare, 1 st.

Det bestäms i 48 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde att välfrädsområdesstyrelsen beslutar om inrättande av tjänster. Välfrädsområdesstyrelsen bör inrätta ovan nämnda tjänster och fastställa behörighetsvillkoren för tjänsterna då den inrättar dem.

### Behörighetsvillkor

De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. I 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) föreskrivs det att den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ska ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

Tjänsten som regionöverläkare vid hälsocentralssjukhuset och medicinsk rehabilitering är ny. Behörighetsvillkor för tjänsten som regionöverläkare vid hälsocentralssjukhuset och medicinsk rehabilitering är avlagd medicine licentiatexamen och läkarlegitimation. Språkraven för tjänsten är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket och goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket. Tjänsten tillsätts vid en tidpunkt som överenskoms senare.

Den redan befintliga tjänsten som biträdande övertandläkare inom tandreglering omvandlas vid välfärdsområdet till en tjänst som biträdande regional övertandläkare inom tandreglering. Den redan befintliga tjänsten som biträdande överläkare inom preventiv vård omvandlas efter att välfärdsområdet har kommit igång till en tjänst som biträdande regionöverläkare inom preventiv vård. De som innehar ifrågavarande tjänster som biträdande överläkare och övriga ovan nämnda tjänster övergår till välfärdsområdet som gamla arbetstagare genom överlåtelse av rörelse i enlighet med införandelagen. I samband med överlåtelsen av rörelse förblir villkoren för personalens tjänsteförhållanden oförändrade trots bytet av arbetsgivare. Omställningar som följer av överlåtelsen är möjliga inom ramen för den överlåtande partens tjänstekollektivavtal, som är bindande för den mottagande parten i överlåtelsen. Efter att välfärdsområdet har kommit igång med verksamheten kommer man att se över och förenhetliga uppgiftsbeskrivningarna, arbetstiderna och lönerna för de tjänster som nu ska inrättas.

Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- inrätta ovan nämnda tjänster tills vidare
- fastställa det som nämnts här ovan som behörighetsvillkor då den inrättar tjänsterna

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Beslut:

Beslutades enligt beslutförslaget och paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 9

15.12.2022

## INRÄTTANDE AV ÖVRIGA TJÄNSTER INOM TJÄNSTER FÖR ÄLDRE; BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR TJÄNSTERNA

Östra Nylands Velfärdssområdesstyrelse § 9

Beredning och upplysningar: Kirsi Oksanen, blivande ansvarssområdesdirektör,  
[kirsi.oksanen@borga.fi](mailto:kirsi.oksanen@borga.fi)

Enligt 92 § i lagen om välfärdssområden (611/2021) står de som är anställda hos ett välfärdssområde antingen i tjänsteförhållande eller i arbetsavtalsförhållande till välfärdssområdet. I fråga om tjänsteförhållanden och arbetsavtalsförhållanden och tjänste- och arbetskollektivavtal i välfärdssområdena gäller vad som föreskrivs särskilt. Det föreskrivs i 44 § i lagen om ändring av kommunallagen (305/2003) att uppgifter i vilka offentlig makt utövas sköts i tjänsteförhållande.

Ansvarssområdet tjänster för äldre har följande resultatenheter: tjänster för hemmaboende, hemvård och boendeservice.

Följande tjänster bör inrättas inom tjänster för hemmaboende:

- förman för tjänster i hemmet, 1 st.
- socialarbetare, 2 st.
- ansvarig servicekoordinator, 1 st.
- servicekoordinator, 7 st.
- servicehandledare, 2 st.
- socialhandledare, 1 st.
- kundhandledare, 1 st.

Följande tjänster bör inrättas vid hemvården:

- hemvårdshandledare, 6 st.
- utvecklingstränare, 1 st.

Följande tjänster bör inrättas vid boendeservicen:

- serviceförman, 2 st.
- avdelningsskötare, 3 st.
- serviceboendehandledare, 5 st.

Det bestäms i 48 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdssområde att välfärdssområdesstyrelsen beslutar om inrättande av tjänster. Velfärdssområdesstyrelsen bör inrätta ovan nämnda tjänster och fastställa behörighetsvillkoren för tjänsterna då den inrättar dem.

### Behörighetsvillkor

De allmänna grunderna för anställning i tjänsteförhållande anges i grundlagen. I 6 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden (304/2003) föreskrivs det att den som anställs i ett tjänsteförhållande dessutom ska ha särskilt föreskriven eller av kommunen eller välfärdsområdet bestämd särskild behörighet.

De som innehar ovan nämnda tjänster övergår till välfärdsområdet som gamla arbetstagare genom överlåtelse av rörelse i enlighet med införandelagen. I samband med överlåtelsen av rörelse förblir villkoren för personalens tjänsteförhållanden oförändrade trots bytet av arbetsgivare. Omställningar som följer av överlåtelsen är möjliga inom ramen för den överlåtande partens tjänstekollektivavtal, som är bindande för den mottagande parten i överlåtelsen. Efter att välfärdsområdet har kommit igång med verksamheten kommer man att se över och förenhetliga uppgiftsbeskrivningarna, arbetstiderna och lönerna för de tjänster som nu ska inrättas.

### **Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:**

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att

- inrätta ovan nämnda tjänster tills vidare
- fastställa det som nämnts här ovan som behörighetsvillkor då den inrättar tjänsterna

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

### **Beslut:**

Beslutades enligt beslutförslaget och paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 10

15.12.2022

ÖVERFÖRING AV RÄDDNINGSDIREKTÖREN, EFTER ATT DENNE GETT SITT  
SAMTYCKE DÄRTILL, DIREKT TILL MOTSVARANDE UPPGIFTER VID ÖSTRA NYLANDS  
VÄLFÄRDSOMRÅDE 1.1.2023

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 10

Beredning och upplysningar: HR-sektionens ordförande Irja Suhonen  
[irja.suhonen@borga.fi](mailto:irja.suhonen@borga.fi)

Välfrädsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 21.4.2022 (§ 7) inrättat en tjänst som räddningsdirektör för Östra Nylands välfrädsområde. Samtidigt har välfrädsområdesfullmäktige beslutat att behörighetsvillkoren för tjänsten är lämplig högre högskoleexamen, kännedom om räddningsbranschen och erfarenhet av ledningsuppgifter. Det har fastställts att språkkraven är goda muntliga och skriftliga kunskaper i det ena inhemska språket samt goda muntliga kunskaper i det andra inhemska språket.

Välfrädsområdesstyrelsen beslutade vid sitt sammanträde 19.5.2022 att den nuvarande innehavaren av tjänsten som räddningsdirektör, efter att ha gett sitt samtycke därtill, direkt kan övergå till motsvarande uppgift vid välfrädsområdet 1.1.2023. Enligt 5 § i lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfrädsområden (304/2003) kan till ett tjänsteförhållande antas en person som inte har sökt tjänsten, om han eller hon samtycker därtill, och förutsatt att hans eller hennes behörighet har utretts.

Samtidigt beslutade välfrädsområdesstyrelsen ge välfrädsområdesdirektören fullmakt att bereda räddningsdirektörens direktörsavtal. Eftersom räddningsdirektören, efter att ha gett sitt samtycke därtill, övergår till motsvarande uppgifter vid välfrädsområdet i samband med överlåtelsen av rörelse 1.1.2023, ingås det inget direktörsavtal med honom. Det fastställs att den totala lönen för tjänsten uppgår till 8000 €/månad.

Beslutsförslag, välfrädsområdesdirektören:

Räddningsdirektören övergår, efter att ha gett sitt samtycke därtill, direkt till motsvarande uppgifter vid välfrädsområdet i samband med överlåtelsen av rörelse 1.1.2023. Inget direktörsavtal ingås med honom. Den totala lönen för tjänsten uppgår till 8000 €/månad.

Behandling av ärendet:

Antecknades att Peter Johansson anmälde jäv i frågan (28 § 1 mom. 1 punkten i förvaltningslagen, partsjäv) och var inte närvarande då paragrafen behandlades och beslutet fattades.

Beslut:

Beslutades enligt beslutförslaget.

Östra Nylands  
Välfärdsområdesstyrelse

§ 11

15.12.2022

---

## VÄLFÄRDSOMRÅDESSTYRELSENS MÖTESDAGAR

### Östra Nylands Välfärdsområdesstyrelse § 11

Enligt 145 § i förvaltningsstadgan beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden. Ett sammanträde hålls också när organets ordförande anser det vara påkallat eller om en majoritet av ledamöterna i organet gör en framställning till ordföranden om att ett sammanträde ska hållas för behandling av ett angivet ärende. I sådana fall bestämmer ordföranden tidpunkten för sammanträdet. Ordföranden kan av grundad anledning ställa in ett sammanträde.

#### Beslutförslag, välfärdsområdesdirektören:

##### Välfärdsområdesstyrelsen

- beslutar om mötesdagarna för våren 2023,
- drar riktlinjerna för tider och platser för sina möten och
- beslutar att välfärdsområdesstyrelsens ordförande beslutar när och var mötena hålls, ger behövliga anvisningar om övriga mötesarrangemang samt beslutar om att ställa in mötet vid behov.

#### Beslut:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att i våren 2023 är styrelsen mötesdag torsdag från och med 5.1.2023.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade enhälligt att mötena primärt hålls på Östra Nylands räddningsverk.

Välfärdsområdesstyrelsens ordförande beslutar när och var mötena hålls, ger behövliga anvisningar om övriga mötesarrangemang samt beslutar om att ställa in mötet vid behov.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 12

15.12.2022

## UPPGIFTER OCH BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR BEFATTNINGAR VID FÖRVALTNINGSTJÄNSTERNA VID ÖSTRA NYLANDS VÄLFÄRDSOMRÅDES KONCERN- OCH STRATEGITJÄNSTER

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 12

Beredning och upplysningar: förvaltningsdirektör Camilla Söderström  
camilla.soderstrom1@itauusimaa.fi

Välfrädsområdesstyrelsen har 6.10.2022 inrättat och 3.11.2022 uppdaterat tjänsterna vid koncern- och strategitjänsterna. För förvaltningstjänsternas del bör en del tjänster ännu grundas för personal som övergår.

Det bestäms i 48 § i förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfrädsområde att välfrädsområdesstyrelsen beslutar om inrättande av tjänster. Välfrädsområdesstyrelsen bör inrätta tjänster och fastställa behörighetsvillkoren för tjänsterna då den inrättar dem.

Det föreslås att man inrättar en tjänst som ledande jurist, förutom tjänsterna som förvaltningsjurist och jurist, som rekryteras.

Dessutom föreslås att man inrättar 7 tjänster som byråsekreterare. Enligt nuvarande (12.12.) uppgift överförs 7 byråsekreterare som arbetar med uppgifter som bl.a. hänför sig utkomststöd och utövar offentlig makt, varför en tjänst är nödvändig.

Det föreslås även att den redan inrättade tjänsten som förvaltningschef ändras till tjänst som byråchef, vilket bättre motsvarar behovet.

De som innehar ovan nämnda tjänster övergår till välfrädsområdet som gamla arbetstagare genom överlåtelse av rörelse i enlighet med införeländelagen. I samband med överlåtelsen av rörelse förblir villkoren för personalens tjänsteförhållanden oförändrade trots bytet av arbetsgivare. Omställningar som följer av överlåtelsen är möjliga inom ramen för den överlåtande partens tjänstekollektivavtal, som är bindande för den mottagande parten i överlåtelsen. Efter att välfrädsområdet har kommit igång med verksamheten kommer man att se över och förenhetliga uppgiftsbeskrivningarna, arbetstiderna och lönerna för de tjänster som nu ska inrättas.

Beslutsförslag, välfrädsområdesdirektören:

Välfrädsområdesstyrelsen beslutar att inrätta i välfrädsområdets förvaltningstjänster tjänsten som ledande jurist, 7 tjänster som



byråsekreterare, samt ändra tjänsten som förvaltningschef till tjänst som byråchef samt att fastställa behörighetsvillkoren enligt bilaga.

Paragrafen justeras vid sammanträdet.

Beslut:

Beslutades enligt beslutförslaget och paragrafen justerades vid sammanträdet.

Östra Nylands  
Välfrädsområesstyrelse

§ 13

15.12.2022

## TJÄNSTEINNEHAVARBESLUT

## Östra Nylands Välfrädsområesstyrelse § 13

Följande tjänsteinnehavare har sänt beslüförteckningar:

- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 65: Terveyskeskushammaslääkäriin palkkaaminen
- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 66: Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen
- Hyvinvointialuejohtaja 8.12.2022 § 67: Rekrytointijärjestelmän hankinta ohjelmistopalveluna
- Hyvinvointialuejohtaja 9.12.2022 § 68: Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen
- Hyvinvointialuejohtaja 12.12.2022 § 69: Rekrytointijärjestelmän hankinta ohjelmistopalveluna
  
- Hallintojohtaja 12.12.2022 § 1: Valintapäätös kiinteistöpäällikön virkaan

## Ordförande:

Välfrädsområesstyrelsen antecknar besluten för kännedom och meddelar tjänsteinnehavare att välfrädsområesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

## Behandling av ärendet:

Antecknades att Jenna Perokorpi anmälde jäv i frågan (28 § 1 mom. 7 punkten i förvaltningslagen, generalklausul) och var inte närvarande då paragrafen behandlades och beslutet fattades.

## Beslut:

Välfrädsområesstyrelsen antecknade besluten för kännedom och meddelar tjänsteinnehavarna att välfrädsområesstyrelsen inte använder sin upptagningsrätt.

Östra Nylands  
Välfrädsområdesstyrelse

§ 14

15.12.2022

## BEHÖRIGHETSVILLKOR FÖR RESULTATENHETSCHEFERNA VID FAMILJE- OCH SOCIALTJÄNSTERNA OCH FÖR UPPHANDLINGSCHEFEN

Östra Nylands Välfrädsområdesstyrelse § 14

Beredning och upplysningar: förvaltningschef Salla Paavilainen,  
salla.paavilainen@porvoo.fi

Behörighetsvillkoren för resultatenhetscheferna vid familje- och socialtjänsterna bör preciseras så att behörighetsvillkor är socialarbetares kompetens enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården. Den som är resultatenhetschef fungerar som närmaste chef för socialarbetarna, och därutöver kommer det i förvaltningsstadgan att bestämmas att resultatenhetscheferna har beslutanderätt som enligt lag endast kan utövas av en legitimerad socialarbetare. Det föreslås att behörighetsvillkoren för resultatenhetscheferna vid familje- och socialtjänsternas barn- och familjetjänster, socialarbete för vuxna, mental- och missbrukarvård samt handikapptjänster ändras till socialarbetares kompetens enligt 7 § i lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården, det vill säga en i Finland avlagd högre högskoleexamen i vilken ingår eller utöver vilken personen har genomfört huvudämnesstudier i socialt arbete eller universitetsstudier i socialt arbete motsvarande ett huvudämne.

Välfrädsområdesstyrelsen har fastställt att behörighetsvillkoren för upphandlingschefen är lämplig högre högskoleexamen och erfarenhet av chefsuppgifter. Det är inte ändamålsenligt med hänsyn till framgång i arbetet som upphandlingschef att kräva högre högskoleexamen eller erfarenhet av chefsuppgifter, utan korrekt behörighetsvillkor är lämplig högskoleexamen. Det föreslås att utbildningskravet för upphandlingschefen ändras till lämplig högskoleexamen och att kravet på erfarenhet av chefsuppgifter slopas.

Beslutsförslag, välfrädsområdesdirektören:

Välfrädsområdesstyrelsen korrigerar sitt tidigare beslut och beslutar att ändra behörighetsvillkoren för resultatenhetscheferna vid familje- och socialtjänsterna och för upphandlingschefen enligt det som angetts ovan i beredningstexten.

Beslut:

Beslutades enligt beslutsförslaget.

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 59 pages before this page

Dokumentet inneholder 59 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 59 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 59 sider før denne side

Detta dokument innehåller 59 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende