



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

Sipoon kunnan selvitys Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvästä sosiaali- ja terveydenhuollon omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista sekä arvio hyvinvointialueelle siirtyvästä henkilöstöstä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta / Sibbo kommuns utredning om social- och hälsovårdens egendom, avtal, ansvar och lokaler hyrda av kommunen som överförs till välfärdsområdet samt uppskattning av personal, lönekostnader och semesterlöneskuld som överförs till välfärdsområdet

Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen 07.03.2022 § 70

306/00.04.01/2022

Valmistelija / Beredare: talousjohtaja / ekonomidirektör Pekka Kivilevo, pekka.kivilevo(at)sipoo.fi, henkilöstöpäällikkö / personalchef Jan Rosenström, jan.rosenstrom(at)sipoo.fi, Chief Digital Officer Ethel Eriksson, ethel.eriksson(at)sipoo.fi

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta mukaan (616/2021) §:n 26 1. momentin mukaan kunnan on tehtävä viimeistään 28. päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys lain 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio lain 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Saman pykälän 3 momentin mukaan kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30. päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetuissa toimitiloissa, siirtyvässä irtaimessa omaisuudessa tai sopimuksissa on tapahtunut olennaisia muutoksia 1 momentissa tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Sipoon kunta on Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisein valmistelutoimielimen (Vate) pyynnöstä toimittanut alustavat tiedot kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista sekä henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta. Yllä olevien pykälän mukaan kaupungin on myös virallisesti annettava selvitys asiasta hyvinvointialueelle.

Pelastustointia koskevan omaisuusselvityksen ja arvion pelastustoimen siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta sekä vuokrattavista toimitiloista antaa pääosin Porvoon kaupunki. Sipoon uusi paloasema tullaan vuokraamaan hyvinvointialueelle.

Yhteenveto selvityksessä annettavista tiedoista. Yksityiskohtaiset tiedot ilmenevät liitteistä.

Omaisuus

Voimaantulolain 23 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 sen järjestämisvastuulle kuuluvaan toimintaan liittyvä irtaimisto, irtaimen omaisuuden omistusta, hallintaa ja käyttöä koskevat oikeudet sekä



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

immateriaaliset oikeudet ja luvat.

Hyvinvointialueelle siirtyy sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämismvastuulla oleva taseeseen aktivoidut tietokoneohjelmistot sekä koneet ja kalusto.

Kaikki sote-toimintaa palvelevat tietokoneohjelmistot siirtyvät hyvinvointialueelle.

Siirtyvää irtaimistoa ovat muun muassa:

- sosiaali- ja terveydenhuollon toimitiloissa olevat huonekalut,
- kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon käytössä oleva rekisteröity omaisuus, kuten ajoneuvot ja lääkintälaitteet,
- kaikki muu sellainen irtain omaisuus, joka selkeästi liittyy siirtyvän järjestämismvastuun alaiseen toimintaan, kuten muut koneet, kalustot sekä materiaalit.

Soten irtaimen omaisuuden arvo taseessa 31.12.2021 oli (euroa):

- sairaala-, terveydenhuolto- yms. laitteet	113 962,06
- muut koneet ja kalusto	96 267,03

Yhteensä 210 229,09

Liitteissä 1-6 on luettelot siirtyvistä työasemista, puhelimista, tulostimista, tableteista, monitoimilaitteista ja muista laitteista tilanteessa 2.3.2022.

Sopimukset

Voimaanpanolain 25 §:n mukaan hyvinvointialueelle siirtyvät kunnista 1.1.2023 sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämiseen liittyvät sopimukset. Hyvinvointialue ja kunta voivat sopia siitä, että jokin sopimus ei siirry hyvinvointialueelle.

Hyvinvointialueelle eivät siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee ajanjaksolla 1.7.2021-31.12.2022.

Hyvinvointialueelle siirtyvät kaikki sosiaali- ja terveystalveluiden tuottamiseen liittyvät sopimukset. Näitä sopimuksia on identifioitu 240 kappaletta. Määrä todennäköisesti tarkentuu kevään aikana, kun sosiaali- ja terveystalveluiden läpikäyntiä jatketaan. Sopimusten analysointityö jatkuu koko kevään aikana Sofigate Oy:n toimesta.

Siirrettävät sote-sopimukset ovat liitteenä 7.



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

Siirrettävät itc-sopimukset ovat liitteenä 8.

Vastuut

Esimerkkeinä Sipoon kunnalta hyvinvointialueelle siirtyvistä vastuista ovat ajoneuvojen, koneiden ja laitteiden leasing-sopimusten jäljellä olevat vastuut.

- 3 Step IT043252-LC01 -000-000 ICT-laitteiden leasingrahoitus ja elinkaarenhallintapalvelut
- 3 Step IT059771-KCOI-000-000 ICT-laitteiden leasingrahoitus ja elinkaarenhallintapalvelut
- 3 Step IT 088107-LC01-000-000 ICT-laitteiden leasingrahoitus ja elinkaarenhallintapalvelut
- Arval Oy - sotella 6 leasingautoa
- Konica Minolta Oy, KL-Kuntahankinnat Oy:n puitesopimuksen piirissä tehdyt yksittäiset monitoimilaitesopimukset
- Foodduck Oy, leviteannostelijajakelupalvelut

Vastuu kunnalla säilytettävänä olevista asiakasvaroista siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023. Säilytyksessä olevien asiakasvarojen määrä vaihtelee koko ajan, joten selvitykseen ei ole kirjattu niitä.

Hyvinvointialueelle eivät, jolleivät hyvinvointialue ja kunta toisin sovi, siirry vahingonkorvausvastuut tai muut sopimuksen päättämisestä seuraavat vastuut sellaisista sopimuksista, jotka kunta tekee 1.7.2021 jälkeen ja ennen 1.1.2023.

Vuokrattavat toimitilat

Kunnan järjestämän perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon, sosiaalitoimen ja pelastustoimen käytössä olevat toimitilat siirtyvät hyvinvointialueen hallintaan 1 päivänä tammikuuta 2023.

Hyvinvointialue ja kunta tekevät toimitilojen hallinnasta vuokrasopimuksen siten, että se on voimassa ainakin 31 päivään joulukuuta 2025 asti. Hyvinvointialueella on oikeus pidentää vuokrasopimuksen voimassaoloaikaa yhdellä vuodella ilmoittamalla siitä kunnalle viimeistään 12 kuukautta ennen vuokrasopimuksen voimassaoloajan päättymistä (Voimaanpanolaki § 22).

Sipoon kunnan hyvinvointialueelle vuokrattavat toimitilat on lueteltu liitteessä 9.

Siirtyvä henkilöstö, palkkakulut ja lomapalkkavelka



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

Sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö sekä oppilashuollon psykologit ja kuraattorit siirtyvät kokonaisuudessaan 1.1.2023 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy myös sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt, jos henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kyseisiä tukitehtäviä.

Siirtyminen hyvinvointialueelle johtaa työnantajan vaihtumiseen, ja se katsotaan liikkeenluovutukseksi. Henkilöstö siirtyy niin sanottuina vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteeseen liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Sosiaali- ja terveystoimessa oli 28.2.2022 274 vakituista ja 107 määräaikaista palvelussuhdetta, jotka tehtäviensä perustella siirtyvät Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle. Siirtyvien määräaikaisten palvelussuhteiden määrää ei kuitenkaan tässä vaiheessa voida aivan tarkasti määritellä. Oppilashuollossa on tällä hetkellä 10 vakinaista ja 3 määräaikaista työntekijää. Sipoon kunnan nykyisessä organisaatiossa sosiaali- ja terveystoimeen sijoittuvat kotouttamiseen liittyvät tehtävät sekä työllisyyden hoitoon liittyvät tehtävät jäävät kuntaan. Tältä osin ovat selvitykset vielä työn alla.

Tukipalveluiksi katsotaan kaikki sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaa tukevat tehtävät kuten ruokahuolto, siivous, kiinteistönhoito, henkilöstöpalvelut, talouspalvelut, yleiset hallintopalvelut sekä ICT-palvelut. Ruokapalveluista hyvinvointialueelle siirtyviä työntekijöitä on 5 ja siivouspalveluista siirtyy 3 työntekijää. Talous- ja hallintokeskuksesta siirtyvien määrä tulee olemaan 7–9.

Siirtyvä henkilöstö täsmentyy kesäkuun loppuun mennessä ja lopullinen siirtotiedosto yksilökohtaisine palvelussuhdetietoineen laaditaan syksyn 2022 aikana.

Arvio hyvinvointialueelle siirtyvän sosiaali- ja terveystoimen henkilöstön palkkasummasta per 31.12.2021 sekä lomapalkkavelasta esitetään kunnanhallituksen kokouksessa. Arviot täsmentyvät vielä myöhemmässä vaiheessa, kun siirtyvästä henkilöstöstä on olemassa nykyistä tarkempi listaus.

Esittelijä / Föredragande	Talousjohtaja / Ekonomidirektör Kivilevo Pekka
Ehdotus / Förslag	Kunnanhallitus päättää hyväksyä annetun selvityksen ja antaa sen edelleen hyvinvointialueelle. Kommunstyrelsen beslutar godkänna utredningen och överlämna utredningen till välfärdsområdet.
Käsittely / Behandling	



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

Päätös / Beslut Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän ehdotuksen.
Kommunstyrelsen godkände enhälligt föredragandens förslag.

Otteen oikeaksi todistaa / Utdragets riktighet intygar

Sipoossa / Sibbo

15.3.2022

Paulina Maja
Hallinnon suunnittelija / Förvaltningsplanerare

Jakelu: Ann-Sofie Silvennoinen
Pekka Kivilevo
Jan Rosenström
Ethel Eriksson



Kunnanhallitus / Kommunstyrelsen
07.03.2022

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 70

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n mukaan päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

BESVÄRSFÖRBUD

Enligt 136 § i kommunallagen (10.4.2015/410) får omprövning inte begäras eller kommunalbesvär anföras i fråga om beslut som endast gäller beredning eller verkställighet.