

Bästa förtroendevalda och tjänsteinnehavare vid välfärdsområdena,

1.1.2023 träder en historisk administrativ förändring i kraft när ansvaret för ordnandet av social- och hälsovården samt räddningsväsendet övergår till välfärdsområdena. Förändringen har beretts under en lång tid och dess avsikt är att på ett hållbart sätt trygga dessa centrala tjänster för hela befolkningen. Nu kommer förändringen snart att konkretiseras både för de anställda vid välfärdsområdena och för alla människor som bor i Finland. Diskrimineringsombudsmannen betonar att välfärdsområdena har en viktig uppgift att trygga likabehandling och sörja för att tjänsterna är tillgängliga för alla utan diskriminering.

Välfärdsområdena finslipar sina tjänstestrategier och planerar den praktiska verksamheten som bäst. En central del av denna process är områdenas likabehandlingsplanering som är en av deras lagstadgade uppgifter både som arbetsgivare och som myndigheter. Vi på diskrimineringsombudsmannens byrå vill stödja detta arbete och skickar därför detta brev till välfärdsområdena. I brevet har vi samlat våra viktiga ställningstaganden och rekommendationer om främjande av likabehandling och förebyggande av diskriminering i social- och hälsovården. Brevet innehåller också rekommendationer i synnerhet i anslutning med diskrimineringsombudsmannens rapporteringsuppgift om människohandel och våld mot kvinnor.

Jag hoppas att ni delar brevet brett till aktörer inom de olika branscherna i er organisation. I början av år 2023 ordnar vi några korta webinarier om teman i det här brevet. Vi meddelar tidpunkten för dem senare. Vi välkomnar en bred uppslutning av välfärdsområdenas personal och förtroendevalda att delta.

Mer information om vårt arbete finns på vår webbplats på adressen [www.syrjinta.fi](http://www.syrjinta.fi). Där hittar ni också information om våra kontaktkanaler. Vi välkomnar kontakter med låg tröskel!

Med vänlig hälsning,

Kristina Stenman  
Diskrimineringsombudsman