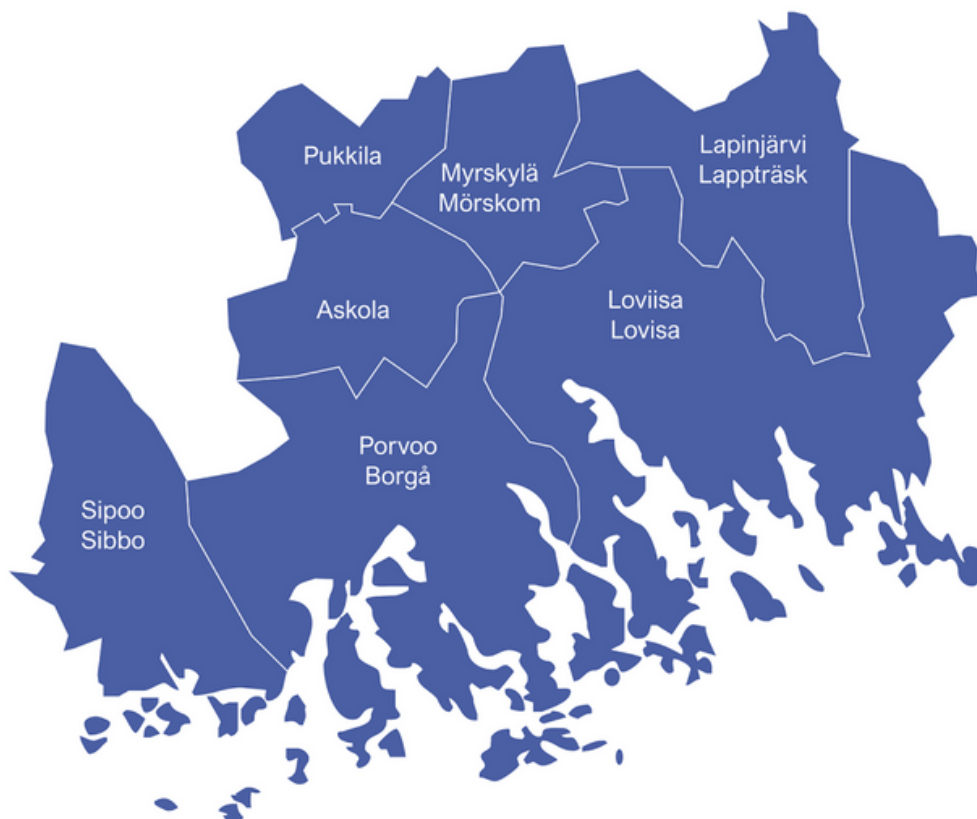


Guide för den unga sommrarbetaren

Välkommen på sommararbete med oss!

Östra Nylands välfärdsområde omfattar sju kommuner: Askola, Borgå, Lapträsk, Lovisa, Mörskom, Pukkila och Sibbo. Hos oss arbetar omkring 2 600 professionella personer från olika branscher, och antalet uppgiftsbeteckningar är över 200. Sommararbete erbjuder dig en bra möjlighet att samla erfarenhet av arbetslivet och dess spelregler, samt om olika arbetsuppgifter och -platser inom välfärdsområdet.

Du vet antagligen redan vart du ska arbeta under sommaren? Din chef har kontaktat dig. Kom ihåg att spara hans nummer i din telefon. Du kan alltid kontakta din chef om du har något att fråga om arbetet.



Bra att veta:

Lön, skattekort och kontonummer

Kom överens med din chef när du undertecknar ditt arbetskontrakt. Ta med ditt kontonummer så att det kan antecknas i ditt arbetskontrakt för lönebetalningen.

Unga sommarjobbare arbetar 30 timmar per vecka och den totala lönen för fyra veckor är 1100 €. Lönen inkluderar semesterersättning och semesterpeng. Den unga sommarjobbarens lön betalas månadens sista dag.

Din lönespecifikation skickas till dig elektroniskt. Om du använder nätbank hittar du lönespecifikationen genom att logga in och navigera till e-lön. Östra Nylands välfärdsområde får arbetarnas skattekort elektroniskt, så du behöver inte skicka det till oss skilt.

Arbetsid och arbetsskiftet

Bestäm på förhand och tillsammans med din chef när du ska vara på arbetsplatsen på din första arbetsdag. Den unga sommarjobbarens arbetsid är 6 timmar per dag, alltså 30 h/vecka. Sommarjobbet räcker fyra veckor. Sommarjobbet är dagsarbete som görs under skolornas sommarlov.

Lunchpaus

Under arbetsdagen får du hålla en 30 minuter lång paus. Du får lämna arbetsplatsen under den här pausen. Under pausen kan du antingen äta egen lunch, eller besöka någon restaurang.

Sjukdomsfall och frånvaron

Om du blir sjuk ska du omedelbart kontakta din chef. Om du insjuknar ska du ringa din chef och berätta om insjuknandet omedelbart. Din chef berättar hur du ska gå till väga, och ifall du bör skaffa ett sjukintyg eller om det räcker med anmälan. Om du insjuknar under arbetsdagen ska du också meddela din chef omedelbart. I regel är sjukledighetsdagar avlönade, så du går inte miste om din lön. Om insjuknandet hindrar dig från att börja arbetet vid den bestämda tidpunkten är sjukdagarna oavlönade.

Arbetssäkerhet

Chefen går igenom säkerhetsanvisningarna för arbetet med dig. De som arbetar vid Östra Nylands välfärdsområde, också sommararbetare, är bundna av tystnadsplikt. Kom alltså ihåg att du inte får diskutera klienter eller saker som hör till arbete med dina kompisar. Du får noggrannare instruktioner under din inskolning.

Arbetsintyg

Om du vill ha ett arbetsintyg efter sommararbetet, kom ihåg att be om det från din chef. Du kan begära om arbetsintyg med eller utan verbal utvärdering. Arbetsintyget innehåller endast grundläggande uppgifter om anställningen (till exempel längden, uppgifter). Ett arbetsintyg med utvärdering innehåller utöver de grundläggande uppgifterna även en verbal bedömning om hur du har avklarat dina uppgifter.